

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์

ผู้เขียน วารินทร์ โชติปฏิเวชกุล

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ่องศรี เกียรติเลิศสนา ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติณัฐ อัครเดชอนันต์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมที่รวดเร็วส่งผลกระทบต่อบริการสุขภาพกระตุ้นให้พยาบาลวิชาชีพต้องมีการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพและปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ การศึกษาเชิงพรรณนารั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ร่วมงานและตนเอง กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพจำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบประเมินสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ สร้างจากกรอบแนวคิดสมรรถนะทั่วไปของพยาบาลของสภาการพยาบาลระหว่างประเทศ ค่าดัชนีความตรงของเนื้อหาเท่ากับ .81 และค่าความเชื่อมั่นที่ใช้วิธีการทดสอบซ้ำได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบที่ประเมิน โดยหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ร่วมงานและตนเอง เท่ากับ .72 .96 และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนาและการวิเคราะห์ความผันแปรทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า

1. สมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลแพร์ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้ร่วมงาน และตนเอง อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.16, S.D. = 0.43$; $\bar{X} = 3.17, S.D. = 0.27$ และ $\bar{X} = 3.30, S.D. = 0.34$ ตามลำดับ)

2. พยาบาลวิชาชีพประเมินสมรรถนะหลักของตนเองสูงกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วย และผู้ร่วมงานประเมิน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำผลการศึกษารั้งนี้ไปใช้เป็นข้อพิจารณาในการพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลแพร์ในด้านการสร้างเสริมสุขภาพแก่บุคคล ครอบครัวและชุมชน และการใช้กระบวนการพยาบาลในการให้บริการพยาบาล อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพของบริการพยาบาลต่อไป

Independent Study Title Core Competency of Professional Nurses, Phrae Hospital

Author Warin Chotipadiwekul

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Dr. Pongsri Keitlertnapha Chairperson

Assistant Professor Dr. Thitinut Akkadechanunt Member

ABSTRACT

Rapid environmental changes that effect health care services encourage professional nurse to develop appropriate competency for providing quality and safety nursing care to the consumers. The purpose of this descriptive study was to describe core competency of professional nurses in Phrae hospital as perceived by the head nurses, by their colleagues, and by one self. The samples composed of 165 professional nurses. The instrument used in this study was a core competency questionnaire developed by the investigator based on International Council Nurses (ICN) framework of competencies for the generalist nurse. The content validity index of this instrument was .81 and a test-retest reliability of this instrument appraised by the head nurses, by colleagues and by one self were .72, .96 and .93 respectively. Data were analyzed by descriptive statistics and ANOVA.

The result of this study were

1. The core competency of professional nurses in Phrae hospital as perceived by the head nurses, by colleagues, and by one self were at a high level ($\bar{X} = 3.16$, S.D. = 0.43; $\bar{X} = 3.17$, S.D. = 0.27 and $\bar{X} = 3.30$, S.D. = 0.34 consecutively)

2. The professional nurses perceived their competency higher than that perceived by the head nurses and by their colleagues which was statistically significant different at the level of .001

The nurse administrators can use the results of this study to consider improving of professional nurse competency in Phrae hospital that are promote health of individual, family, and community and use nursing process in providing nursing services which will improve quality of nursing service in the future.