

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย

ผู้เขียน อมรรัตน์ บุญคมรัตน์

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันท์สุภวัฒน์ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

บทคัดย่อ

สมรรถนะภาวะผู้นำ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย โดยศึกษาจากพยาบาลวิชาชีพจำนวน 197 คน โดยเครื่องมือเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะภาวะผู้นำตามกรอบแนวคิดของเบนนิส (2003) ซึ่งดัดแปลงโดยเรมवल นันท์สุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .85 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า พยาบาลวิชาชีพมีระดับสมรรถนะภาวะผู้นำ ในด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่น มีระดับต่ำ ร้อยละ 47.72 ระดับปานกลาง ร้อยละ 46.20 ระดับดี ร้อยละ 3.04 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 3.04 ด้านความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ มีระดับต่ำ ร้อยละ 62.45 ระดับปานกลาง ร้อยละ 27.92 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 8.62 ระดับดี ร้อยละ 1.01 ด้านการสร้างความไว้วางใจ/การเพิ่มความสามรถให้ผู้อื่น มีระดับต่ำ ร้อยละ 54.32 ระดับปานกลาง ร้อยละ 41.12 ระดับดี ร้อยละ 3.04 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 1.52 ด้านความคิดรวบยอด มีระดับต่ำ ร้อยละ 62.95 ระดับปานกลาง ร้อยละ 29.45 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 7.10 ระดับดี ร้อยละ 0.50 และด้านการคิดอย่างเป็นระบบ มีระดับปานกลาง ร้อยละ 46.20 ระดับต่ำ ร้อยละ 45.22 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 4.52 ระดับดี ร้อยละ 4.06

ผลการศึกษานี้ สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป

Independent Study Title Leadership Competency Among Professional Nurse,
Srisangwornasukhothai Hospital

Author Amonrat Boonkumrat

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Orn-anong Wichaikhum Member

ABSTRACT

Leadership competency is an important factor for professional nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of professional nurses at Srisangwornasukhothai hospital. The study population consisted of 197 professional nurses. Data were collected using Questionnaires namely; Personal data Questionnaire and Leadership competency Questionnaire based on the Questionnaire by Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum. The reliability examined by the researcher was .84. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follow:

The levels of five dimensions of leadership competency were as follow: for the focused drive dimension, it was found that 47.72% were in the low level, 46.20% were in the middle level, 3.04% in both the good and lowest level; for the emotional intelligence dimension, it was found that 62.45% were in the low level, 27.92% in the middle level, 8.62% in the lowest level and 1.01% in the good level; for the building trust and enabling others dimension, it was found that 54.32% were in the low level, 41.12% in the middle level, 3.04% in the good level and 1.52% in the lowest level ; for the conceptual thinking dimension, it was found in that 62.95% were in the low level, 29.45% in the middle level, 7.10% in the lowest level, and 0.50% in the good level ; for the system thinking dimension; it was found that 46.20% were in the middle level, 45.22% in the low level, 4.52% in the lowest level and 4.06% in the good level.

The results of this study could be used as a database for administrators in Srisangwornasukhothai hospital to promote and develop leadership competency among professional nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved