

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะของพยาบาลหลังคลอด โรงพยาบาลอุตรดิตถ์

ผู้เขียน จงถนอม สุ่มเกิด

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนา ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติพันธุ์ อัครเดชอนันต์ กรรมการ

บทคัดย่อ

ผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดต้องการการพยาบาลที่เฉพาะเจาะจง ดังนั้นพยาบาลหลังคลอดจึงจำเป็นต้องมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการให้การดูแลแก่ผู้ป่วยเหล่านี้ การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสมรรถนะของพยาบาลหลังคลอด โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตนเอง และผู้ร่วมงาน ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดและหอผู้ป่วยนรีเวชกรรม จำนวน 16 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลหลังคลอดที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นจากกรอบแนวคิดของหน่วยงานด้านสุขภาพ มลรัฐนิวอิงแลนด์ สหรัฐอเมริกา 1999 (Vermont of Health, New England, United State, 1999) มีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ .92 และมีค่าความเชื่อมั่นของแบบประเมินที่ประเมินโดยหัวหน้าหอผู้ป่วย ประเมินตนเองและประเมินโดยผู้ร่วมงาน เท่ากับ .84, .94 และ .89 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติพรรณนา

ผลการศึกษา พบว่า สมรรถนะของพยาบาลหลังคลอดหอผู้ป่วยสูติกรรมหลังคลอดตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตนเองและผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับสูง ($\mu=0.27$, $\sigma=3.20$; $\mu=3.64$, $\sigma=0.38$ และ $\mu=3.63$, $\sigma=0.42$ ตามลำดับ) สมรรถนะของพยาบาลหลังคลอดหอผู้ป่วยนรีเวชกรรมตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\mu=2.85$, $\sigma=0.25$) สมรรถนะตามการรับรู้ของตนเองและผู้ร่วมงานอยู่ในระดับสูง ($\mu=3.63$, $\sigma=0.37$; $\mu=3.63$, $\sigma=0.42$ ตามลำดับ) ซึ่งผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำผลการศึกษานี้ไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาสมรรถนะของพยาบาลหลังคลอดต่อไป

Independent Study Title Postpartum Nurses' Competencies, Uttaradit Hospital

Author Jongtanom Sumkerd

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assistant Professor Dr.Pongsri Keitlertnapha	Chairperson
Assistant Professor Dr.Thitinut Akkadechanunt	Member

ABSTRACT

Postpartum patients need specific nursing care, thus postpartum nurses are necessary to have appropriate competencies in providing care to these patients. The purpose of this study was to explore competency levels of postpartum nurses at Uttaradit hospital as perceived by the head nurse, by one self and by their colleagues. The population of this study included 16 professional nurses of postpartum and gynecology units, Uttaradit hospital. The instrument used in this study was postpartum nurses' competency questionnaire developed by the investigator according to the conceptual framework of Vermont Department of Health, New England, United States (1999). The content validity of the instrument was .92 and the reliability of this instrument appraised by head nurse, postpartum nurses and colleagues were 0.84, 0.94 and 0.98 respectively. Data were analyzed by descriptive statistics.

The results of this study revealed that the postpartum nurses' competencies in postpartum unit as perceived by the head nurses, by one self, and by their colleagues were at a high level ($\mu=3.21$, $\sigma=0.27$; $\mu=3.64$, $\sigma=0.38$ and $\mu=3.63$, $\sigma=0.42$ consecutively). The nurses' competencies in gynecology unit as perceived by the head nurses was at a relatively high level ($\mu=2.85$, $\sigma=0.25$). The nurses' competencies in gynecology unit as perceived by one self and by their colleagues were at a high level ($\mu=3.63$, $\sigma=0.37$; $\mu=3.63$, $\sigma=0.42$ consecutively). The nurse administrators could use the results of this study as a database to improve the competencies of postpartum nurses in the future.