

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล
โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้เขียน ละออ วิรัตน์คำเขียว

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม ประธานกรรมการ
อาจารย์กุลวดี อภิชาติบุตร กรรมการ

บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานมีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ประชากรที่ศึกษาเป็นผู้บริหารการพยาบาล จำนวน 64 คนที่กำลังปฏิบัติงานสังกัดกลุ่มการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล ที่สร้างโดยผาณิต สกุลวัฒน์ (2537) ตามกรอบแนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงานของวอลตัน (Walton, 1973) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิและได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.93 วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกความถี่ หาค่าร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง

2. คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ในรายด้าน พบว่า ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ส่วนด้านอื่นๆ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับผู้อื่น ด้านสภาพการทำงานที่ค้ำประกันถึงปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ด้านจังหวะชีวิต ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคล และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

ผลการศึกษานี้ สามารถเป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารระดับสูงของโรงพยาบาลในการพิจารณาส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ดียิ่งขึ้น

Independent Study Title Quality of Working Life Among Nurse Managers,
Community Hospitals, Uttaradit Province

Author Laor Virutkumkeaw

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Udomrat	Sngounsiritham	Chairperson
Lecturer Kulwadee	Abhichartibutra	Member

ABSTRACT

Quality of working life influences practice effectiveness of nurse managers. The purpose of this study was to describe the level of quality of working life among nurse managers in community hospitals, Uttaradit province. The population included 64 nurse managers who worked in community hospitals, Uttaradit province. The study instrument was the Quality of Working Life Questionnaire which was developed by Panit Sakulwattana (1994) using Walton's concept (1973). Content validity was assured by experts. The reliability was 0.93, data were analyzed by using percentage, range, mean and standard deviation.

The results of the study were as follows:

1. Nurse managers in community hospitals, Uttaradit Province had a moderate level of quality of working life.

2. Nurse managers had a high level of quality of working life on the social relevance of work life subscale. The following subscales were at a moderate level of quality of working life; social integration in the work organization, safe and healthy working conditions, opportunity to use and develop human capacities, work and the total life space, opportunity for continued growth and security, constitutionalism in the work organization and adequate and fair compensation respectively.

The results of the study could be utilized as a guide for executives in considering to promote high quality of working life and effectively enhancing nursing administration among nurse managers in community hospitals, Uttaradit province.