

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดแพร่

ผู้เขียน      ธาราทิพย์ อุทศน์

ปริญญา      พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อุตมรัตน์	สงวนศิริธรรม	ประธานกรรมการ
อาจารย์กุลวดี	อภิชาติบุตร	กรรมการ

บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานมีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาล จึงมีความสำคัญต่อพยาบาลและองค์กร การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดแพร่ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดแพร่จำนวน 190 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา เป็นแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานที่สร้างโดย ผาณิต สกลวัฒน์ (2537) จากการทบทวนวรรณกรรมและแนวคิดของวอลตัน (Walton, 1973) ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ศึกษานำมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.93 วิเคราะห์ข้อมูลโดยคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่าคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดแพร่ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนรายด้านพบว่า ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านการทำงานร่วมกัน และความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ด้านจังหวะชีวิต ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม อยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ

ผลการศึกษานี้สามารถเป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหารการพยาบาล ในการพิจารณาส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดแพร่ให้ดียิ่งขึ้น

**Independent Study Title**      Quality of Working Life Among Staff Nurses, Community Hospitals,  
Phrae Province

**Author**                              Taratip Utus

**Degree**                              Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Independent Study Advisory Committee**

Associate Professor Udomrat Sngounsiritham	Chairperson
Lecturer Kulwadee Aphichatburt	Member

**ABSTRACT**

Quality of working life affects the effectiveness of nursing practices that are important to nurses and their organization. The purpose of this study was to describe the levels of quality of working life among staff nurses in community hospitals Phrae province. The sample was 190 staff nurses who worked in community hospitals, Phrae province. The study instruments was a questionnaire by Panit Sakulwattana (1994) which used review literature and Walton's concept (1973) as a framework. Content validity was examined by experts. The reliability was 0.93, Data were analyzed for frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results of the study revealed that the quality of working life among nurses in community hospitals, Phrae province was at a moderate level. The mean score of quality of working life for the social relevance of working life was a high level but safe and healthy working conditions, social integration in the work organization, immediate opportunity to use and develop human capacities, work and the total life space, constitutionalism in the work organization, future opportunity for continued growth and security and adequate and fair compensation were at a moderate level respectively. The results of this study could be utilized as a guide for nursing administrators in considering the promotion of the high quality of working life and enhance more effective nursing practice among staff nurses, in community hospitals, Phrae province.