

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย

ผู้เขียน นางนุช อินเจือจันทร์

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม ประธานกรรมการ
อาจารย์กุลวดี อภิชาติบุตร กรรมการ

บทคัดย่อ

คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลมีผลโดยตรงต่อคุณภาพการพยาบาล ดังนั้นจึงมีความสำคัญต่อตัวพยาบาล องค์กรและวิชาชีพ การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย กลุ่มตัวอย่าง เป็นพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จำนวน 126 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามของผาณิตสกุลวัฒน์ (2537) สร้างตามแนวคิดของวอลตัน (Walton, 1973) ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ ข้อมูลส่วนบุคคล และคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ ที่ตรวจสอบหาค่าความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และทดสอบความเชื่อมั่น ได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คำนวณหาค่าร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย มีคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. พยาบาลประจำการ โรงพยาบาล ศรีสังวรสุโขทัย มีคุณภาพชีวิตการทำงานรายด้านอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน ตามลำดับ ดังนี้ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านจังหวะชีวิต ด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

ผลการศึกษารุ่นนี้ เป็นข้อมูลที่สำคัญสำหรับผู้บริหารในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย ให้เกิดผลดีต่อคุณภาพการพยาบาลต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Quality of Working Life Among Staff Nurses,
Srisangwornsukhothai Hospital

Author Nongnuch Inchuachan

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Udomrat Sngounsiritham	Chairperson
Lecturer Kulwadee Abhicharttibutra	Member

ABSTRACT

Quality of working life influences the quality of nursing practices that are important nurses and their organization. The purpose of this study was to describe the level of quality of working life among staff nurses, Srisangwornsukhothai hospital. The sample was 126 staff nurses who worked at Srisangwornsukhothai hospital. The study instrument was a quality of working life questionnaire which developed by Panit Sakulwattana (1994) using Walton's concept (1973). Content validity was assured by experts. The reliability was 0.89. Data were analyzed by using percentage, range, mean and standard deviation .

The results of this study were as follows:

1. Staff nurses at Srisangwornsukhothai hospital had a moderate level of quality of working life.
2. Staff nurses at Srisangwornsukhothai hospital had a moderate level of quality of working life in the following subscales; the social relevance of the work life, safe and healthy working condition, social integration in work organization, work and the total life space, immediate opportunity to use and develop human capacities, constitutionalism in the work organization, future opportunity for continued growth and security and adequate and fair compensation respectively.

The results of this study provide important data for nursing administrators in considering promoting high quality of working life and enhance more effective nursing practice among staff nurses at Srisangwornasukhothai hospital.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved