

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน นางจิราภรณ์ สีบานชื่น

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันท์ศุภวัฒน์ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ กรรมการ

บทคัดย่อ

สมรรถนะภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพ สามารถปฏิบัติงานได้
อย่างมีประสิทธิภาพ การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดลำพูน กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 176 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามสมรรถนะภาวะผู้นำของเบนนิส
(2003) ซึ่งดัดแปลงโดย เรมवल นันท์ศุภวัฒน์ และอรอนงค์ วิชัยคำ (2548) ผู้ศึกษาได้หาความเชื่อมั่น
ของแบบสอบถามเท่ากับ .81 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย พิสัย และ
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัด
ลำพูน ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านแรงขับเคลื่อนด้วยความมุ่งมั่น อยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 51.14
อยู่ใน ระดับต่ำ ร้อยละ 42.05 ระดับดี ร้อยละ 5.11 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 1.70 สมรรถนะด้าน
ความฉลาดทางเชาวน์อารมณ์ อยู่ใน ระดับปานกลางร้อยละ 56.26 ระดับต่ำ ร้อยละ 39.77 ระดับดี
ร้อยละ 3.41 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 0.56 สมรรถนะด้านการสร้างความไว้วางใจ/การเพิ่ม
ความสามารถให้ผู้อื่น อยู่ใน ระดับปานกลาง ร้อยละ 48.86 ระดับต่ำ ร้อยละ 42.61ระดับดี ร้อยละ
.25 และระดับต่ำมาก ร้อยละ 2.28 สมรรถนะด้านความคิดรวบยอด อยู่ใน อยู่ในระดับระดับต่ำ ร้อย
ละ 63.07 ระดับปานกลาง ร้อยละ 31.82 ระดับต่ำมาก ร้อยละ 4.55และระดับดี ร้อยละ 0.56

สมรรถนะด้านการคิดอย่างเป็นระบบ อยู่ใน ระดับปานกลาง ร้อยละ 47.16 ระดับต่ำ ร้อยละ 46.02 ระดับดี ร้อยละ 4.55 และระดับดีมาก ร้อยละ 2.27

ผลการศึกษานี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดลำพูน ในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาลรวมทั้งพัฒนาองค์การให้ประสบความสำเร็จต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Leadership Competency Among Professional Nurses
in Community Hospitals, Lamphun Province

Author Mrs. Chiraporn Seebanchuan

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Chairperson

Lecturer Dr. Orn-anong Wichaikhum Member

ABSTRACT

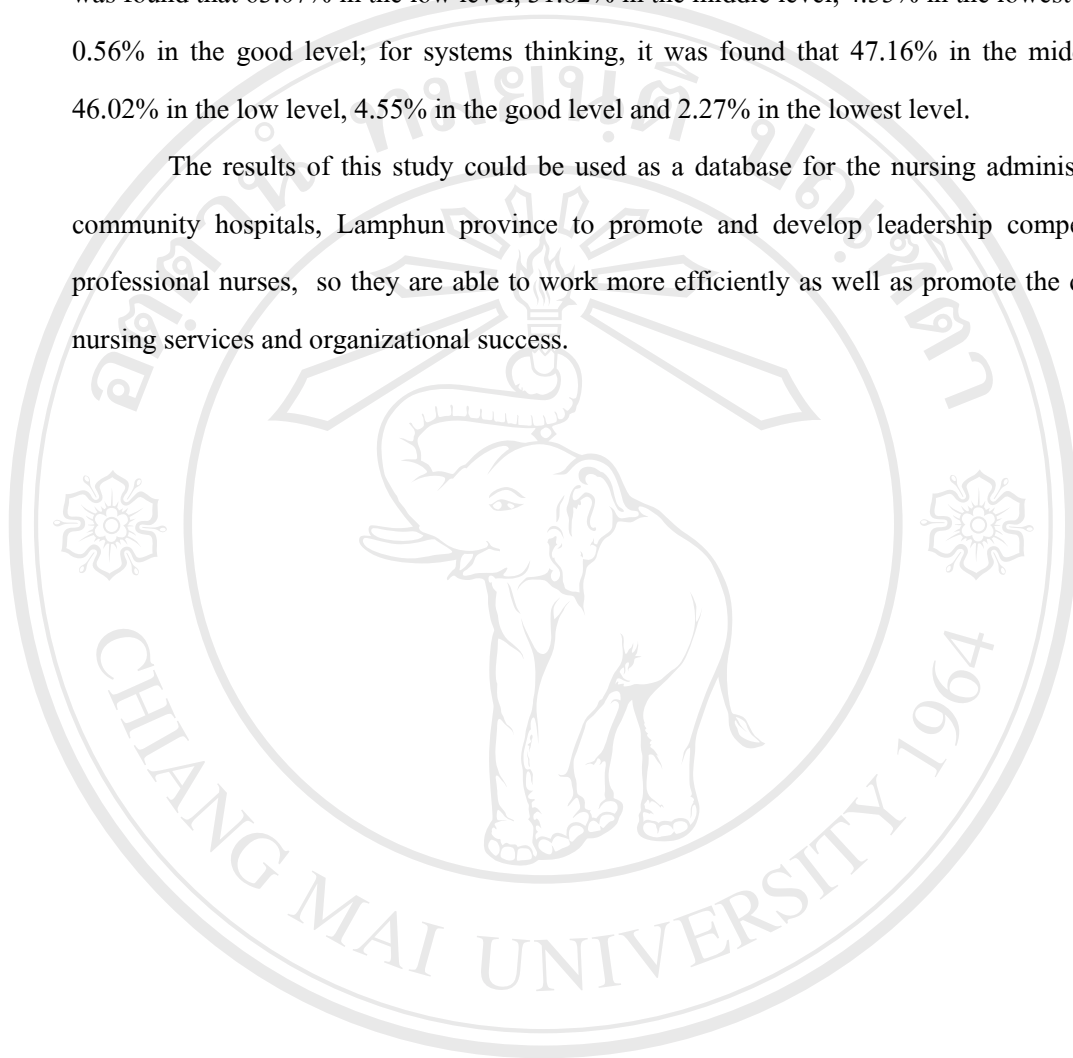
Leadership competency is an important factor for professional nurses to be able to perform at work efficiently. This study aimed to determine the level of leadership competency of professional nurses in Community Hospitals, Lamphun Province, Chiang Rai province. The study sample consisted of 176 professional nurses. Data were collected using questionnaires; Personal Data Questionnaire and Leadership Competency Questionnaire based on the concept of Bennis (2003) and modified by Raymoul Nantsupawat and Orn-anong Wichaikhum (2005). The reliability examined by the researcher was .81. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, range and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The levels of leadership competency of professional nurses in community hospitals, Lamphun province classified by each dimension were as follows: for the focused drive, it was found that 51.14% were in the middle level, 42.05% in the low level, 5.11% in the good level and 1.70% in the lowest level; for emotional intelligence, it was found that 56.26% were in the middle level, 39.77% in the low level, 3.41% in the good level and 0.56% in the lowest level; for the building trust and enabling others, it was found that 48.86% were in the middle level, 42.61% in

the low level 6.25% in the good level and 2.28% in the lowest level; for conceptual thinking, it was found that 63.07% in the low level, 31.82% in the middle level, 4.55% in the lowest level and 0.56% in the good level; for systems thinking, it was found that 47.16% in the middle level, 46.02% in the low level, 4.55% in the good level and 2.27% in the lowest level.

The results of this study could be used as a database for the nursing administrators in community hospitals, Lamphun province to promote and develop leadership competency in professional nurses, so they are able to work more efficiently as well as promote the quality of nursing services and organizational success.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved