

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

การจ้างแรงงานต่างด้าวในครัวเรือนเป็นปัจจัยเพิ่ม
การเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย : กรณีศึกษาการจ้าง
แรงงานพม่าในครัวเรือนจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางศุพิชชา บัวอินทร์

ปริญญา

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ดร. ปรียา	โนแก้ว	ประธานกรรมการ
รศ. อรุณี	วิริยะจิตรา	กรรมการ
อ. ประนุท	สุขศรี	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของนายจ้างที่กำลังจ้างแรงงานพม่าเพื่อทำงานในครัวเรือน ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้กำลังจ้างแรงงานพม่าในครัวเรือน ลูกจ้างในครัวเรือนชาวพม่า และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการว่าจ้างแรงงานพม่าในครัวเรือนในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นนายจ้างที่กำลังจ้างแรงงานพม่าในครัวเรือนจำนวน 84 ราย ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้กำลังจ้างแรงงานพม่าในครัวเรือนจำนวน 84 ราย ลูกจ้างในครัวเรือนชาวพม่า จำนวน 84 ราย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 ราย ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ หัวหน้าสถานีตำรวจอำเภอเมืองเชียงใหม่และหัวหน้าด่านตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดเชียงใหม่ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ได้แก่แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC

ผลการศึกษาพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นนายจ้างที่กำลังจ้างแรงงานพม่าในครัวเรือน ประกอบด้วยผู้หญิงจำนวน 61 ราย ผู้ชายจำนวน 23 ราย มีอายุระหว่าง 25-50 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในสถานภาพสมรสและมีรายได้เกินกว่า 15,000 บาทต่อเดือน มีธุรกิจเป็นของตนเองและมีประสบการณ์ในการจ้างแรงงานพม่ามาก่อนเกินกว่าครึ่งของกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นนายจ้างที่จ้างแรงงานพม่าในครัวเรือน ได้จ้างแรงงานพม่าเพียงคนเดียวเพื่อทำงานบ้าน นายจ้างทุกคนมีความต้องการที่จะทำการจ้างแรงงานพม่าเหล่านี้ต่อไปในอนาคตเพราะค่าแรงถูก ในส่วนของปัญหาที่เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว นายจ้างเห็นว่าแรงงานพม่ามีส่วนก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาโสเภณีและปัญหาสิ่งแวดล้อม

2. กลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนทั่วไปที่ไม่ใช่ นายจ้าง ประกอบด้วยผู้หญิงจำนวน 51 ราย ผู้ชายจำนวน 33 ราย อายุระหว่าง 25-50 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในสถานภาพสมรสและมีรายได้เกินกว่า 10,000 บาทต่อเดือน ประกอบอาชีพข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจและบริษัท เกินกว่าครึ่งของกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นประชาชนทั่วไปที่ไม่ใช่ นายจ้าง มีความต้องการจะจ้างแรงงานพม่าในอนาคตเพราะค่าแรงถูก ในส่วนของปัญหาเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ประชาชนทั่วไปซึ่งไม่ใช่ นายจ้างเห็นว่าแรงงานพม่ามีส่วนก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาการไหลออกของเงินตราไปต่างประเทศ รวมไปถึงปัญหาโรคติดต่อร้ายแรง ปัญหาด้านงบประมาณ ปัญหาความมั่นคง ปัญหาโสเภณีและปัญหาสิ่งแวดล้อม

3. กลุ่มตัวอย่างลูกจ้างแรงงานพม่า ประกอบด้วยผู้หญิงจำนวน 61 ราย ผู้ชายจำนวน 23 ราย ส่วนใหญ่อายุระหว่าง 20-25 ปีและมีรายได้เริ่มตั้งแต่ 1,500-3,900 บาทต่อเดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ 2,000-3,000 บาทต่อเดือน โดยมากทำงานเต็มเวลาและได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน ความยากจนเป็นสาเหตุหลักที่ผลักดันแรงงานพม่าให้อพยพออกจากพม่า แรงงานพม่ามีความพึงพอใจในการทำงานในเชียงใหม่เพราะรายได้ดีประกอบกับอุปนิสัยโอบอ้อมอารีของนายจ้าง

4. ผลการสัมภาษณ์พบว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความเห็นแตกต่างกันในเรื่องของปัจจัยซึ่งมีผลผลักดันให้แรงงานพม่าอพยพออกจากพม่าและเข้าสู่ประเทศไทย ส่วนในเรื่องของนโยบายในการบริหารแรงงานต่างด้าวที่ใช้ในปัจจุบันนั้นเจ้าหน้าที่ทั้งหมดต่างก็มีเห็นตรงกันว่าแนวโน้มของการเพิ่มขึ้นของแรงงานพม่าจะสูงขึ้นเนื่องมาจากความยากจนเรื้อรังและสถานการณ์เลวร้ายในทางการเมืองของประเทศพม่าประกอบกับความต้องการแรงงานในระดับล่างของตลาดแรงงานเชียงใหม่ ในส่วนของปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดจากแรงงานพม่าได้แก่ ปัญหาอาชญากรรม เช่น ยาเสพติด ฆาตกรรม และปัญหาโสเภณี นอกจากนี้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดยังมีความเห็นว่า ปัญหาแรงงานพม่าเป็นปัญหาที่ซับซ้อนอย่างยิ่งเพราะมีความเกี่ยวเนื่องทั้งในด้านเศรษฐกิจ การเมือง ตลอดจนปัญหาในด้านสิทธิมนุษยชนและศีลธรรม ซึ่งล้วนแต่เป็นอุปสรรคในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ศึกษามีความเห็นว่าควรมีการทำวิจัยด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขาดแคลนแรงงานในระดับล่างของตลาดแรงงานเชียงใหม่ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันให้แรงงานต่างด้าวอพยพเข้าสู่ประเทศไทย

Independent Study Title	Domestic Employment of Migrant Workers as a Contributing Factor to Illegal Immigration: A Case Study of Household Employment of Burmese Migrant Workers in Chiang Mai	
Author	Mrs. Supitcha Buain	
Degree	Master of Arts (English)	
Independent Study Advisory Committee	Dr. Preeya Nokaew	Chairperson
	Assoc. Prof. Arunee Wiriyachitra	Member
	Lect. Pranut Suksri	Member

ABSTRACT

The purpose of this research was to investigate the attitudes of current employers, current non-employers, Burmese migrant workers, and the authorities whose works were related to the employment of foreign labor, toward domestic employment of Burmese migrant workers in Chiang Mai Province. The sample population consisted of 84 current employers who were currently hiring Burmese migrant workers in their households, 84 current non-employers, 84 Burmese citizens who entered the country illegally but had registered to work for the 84 households under study, and 3 authorities, namely the head of Chiang Mai Immigration Office, the head of Muang Chiang Mai Police Station, and the head of Muang Chiang Mai Employment Office. The research instruments were questionnaires and interviews. The data were statistically analyzed in terms of frequency and percentages, using the SPSS/PC program. The findings were as follows:

1. The current employer respondents were 61 females and 23 males, ranging in age from the twenties to the fifties. The majority of the current employers were married. The range of monthly income was from 5,000 baht to 25,000 baht, with the majority earning more than 15,000 baht. The majority of the current employers had their own businesses.

Almost all of the respondents had previously hired Burmese migrant workers. More than half of the respondents hired one Burmese migrant workers. These Burmese migrant workers were paid to do typical household tasks. All of the respondents wanted to continue hiring Burmese immigrant workers in the future because of low wage. The problems that the current employers agreed to have been caused by the immigrant workers were crime, prostitution and environmental problems.

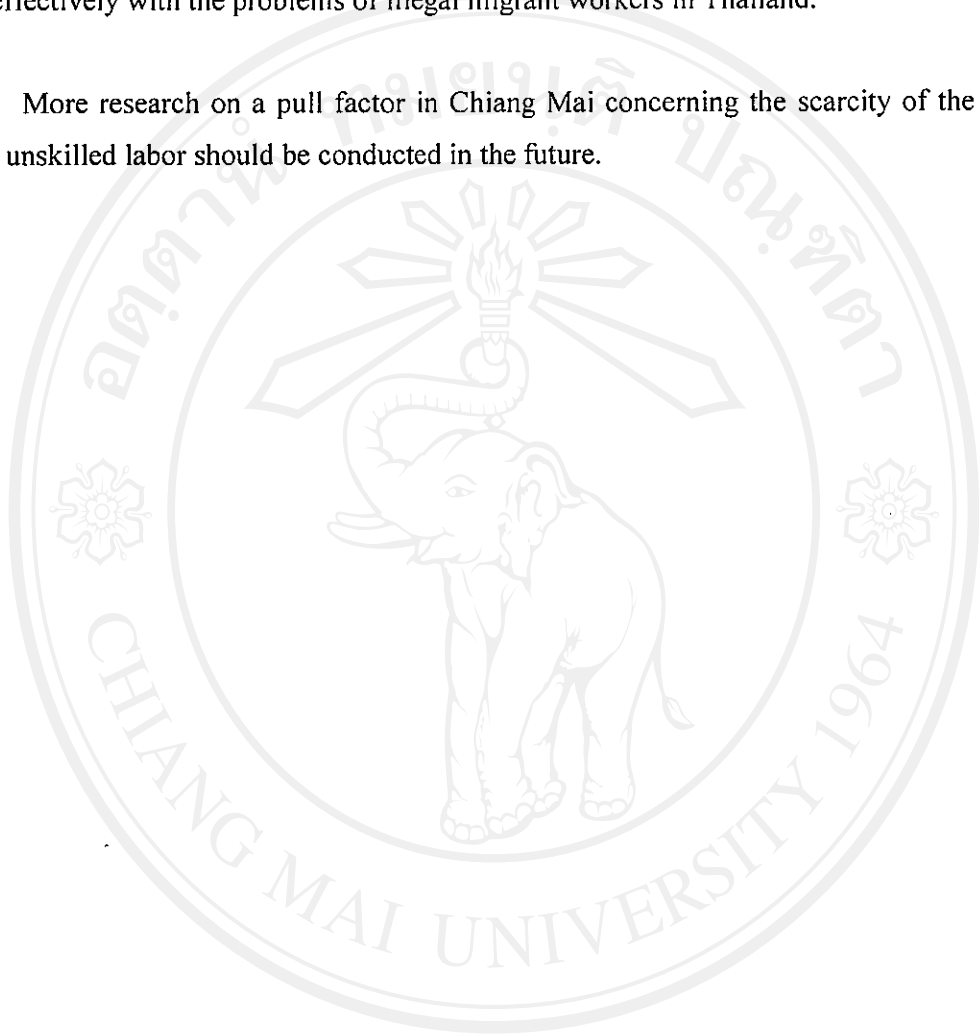
2. The current non-employer respondents comprised of 51 females and 33 males, ranging in age from the twenties to the fifties. More than half of the respondents were employees, with the majority being married. The respondents wanted to hire Burmese immigrant workers in the future because of low wage. The respondents agreed that immigrant workers have caused such problems as crime, narcotics, a flow of money out of the country, severe diseases, the nation's budget, prostitution, the nation's security and the environment.

3. The Burmese migrant workers comprised of 61 females and 23 males. Most of the respondents' age ranged from the early twenties to the late twenties. The range of monthly income was from 1,500 baht to 3,900 baht, with the majority earning around 2,000-3,000 baht a month. Their current employment was full time with monthly wages. The main reason for their leaving their native land was poverty. The respondents were satisfied with their good income and the kindness received from their employers.

4. The three interviewed government officials were not significantly different in their views toward the factors that encourage Burmese to migrate to Thailand. Neither did they present significantly different views towards the current policies set up to deal with alien labor in Thailand. All of the respondents were in agreement that there would be more Burmese migrating to Chiang Mai due to the difficult economic and political situation in Burma as well as the demand of unskilled laborers in Chiang Mai. With regard to problems caused by the Burmese migrant workers, it was revealed that they were to blame for criminal acts such as drug, murder, and prostitution problems in Chiang Mai. It was added that the issue of illegal migrant workers was highly complicated, involving the issues of

economy, politics, as well as human rights and morality, all of which made it difficult to deal effectively with the problems of illegal migrant workers in Thailand.

More research on a pull factor in Chiang Mai concerning the scarcity of the low-level, unskilled labor should be conducted in the future.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved