

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงงใจในการ ทำงานแตกต่างกัน
ผู้เขียน	นางสาวสุลธิพร ชัยมา
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์สงคราม เชาว์ศิลป์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์คือ (1) เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตใน
การทำงาน และแรงงใจในการทำงาน (2) เพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพ
ชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับ
แรงงใจในการทำงานแตกต่างกัน

กลุ่มประชากรคือ เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
จำนวน 64 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม 4 ชุด ได้แก่ แบบสอบถาม
ข้อมูลลักษณะทางประชากร แบบสอบถามวัดแรงงใจในการทำงาน แบบสอบถามวัดความผูกพัน
ต่อองค์กร และแบบสอบถามวัดคุณภาพชีวิตในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t (t -test) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์
สัน สรุปผลการศึกษาดังนี้

1. เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีแรงงใจในการ
ทำงานสูงและต่ำ มีความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ

2. แรงจูงใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์กันในทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับความผูกพันต่อองค์กร และคุณภาพชีวิตในการทำงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Organizational Commitment and Quality of Work Life Among Officers with Different Levels of Work Motivation in the Registration Office, Chiang Mai University

Author Miss Chuleeporn Chaima

Degree Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)

Independent Study Advisor Assoc. Prof. Songkram Chowsilpa

ABSTRACT

The objectives of this research were to study organizational commitment and quality of work life among officers with different levels of work motivation in the Registration Office, Chiang Mai University.

The population in the study were 64 officers at Registration Office Chiang Mai University. The research instrument consisted of four questionnaires ; demographic factors questionnaires, the organizational commitment scale and the quality of work life scale. The statistics for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test and Pearson's product moment correlation.

The research results were as follows:

1. There was a significant difference in the organizational commitment and quality of work life among officers with different levels of work motivation in the Registration Office, Chiang Mai University.

2. The organizational commitment and quality of work life were significant positively related to work motivation