

ชื่อการค้นคว้าแบบอิสระ ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของ  
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวสนทยา เรือนปัญญา

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ดร.ชูชัย สมितिไกร

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในงาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จำนวน 187คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบวัดความพึงพอใจในงาน และแบบวัดความผูกพันต่อองค์กร สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยด้วยสถิติ t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการศึกษาพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจในงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. พยาบาลวิชาชีพมีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับปานกลาง
3. พยาบาลวิชาชีพที่อยู่ในแผนกที่ปฏิบัติงานต่างกัน มีความพึงพอใจในงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน
4. พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีความพึงพอใจในงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน
5. พยาบาลวิชาชีพที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความพึงพอใจในงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน
6. พยาบาลวิชาชีพ ที่อยู่ในแผนกปฏิบัติงานต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน
7. พยาบาลวิชาชีพ ที่มีอายุการทำงานต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

8. พยาบาลวิชาชีพ ที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05



**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
Copyright © by Chiang Mai University  
**All rights reserved**

**Independent Study Title** Job Satisfaction and Organizational Commitment of Nurses at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

**Author** Miss Sonthaya Ruenpunyo

**Degree** Industrial and Organizational Psychology

**Independent Study Advisor** Associate Professor Dr.Chuchai Smithikrai

### ABSTRACT

The objectives of this study were to examine and compare levels of job satisfaction and organizational commitment of nurses at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital.

The sample was 187 professional nurses of Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. The instruments used in this study consisted of a personal data questionnaire, a job satisfaction questionnaire, and an organizational commitment questionnaire. The statistics used for analyzing data were: frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and analysis of variance.

The results found that :

1. The professional nurses had a medium level of overall job satisfaction.
2. The professional nurses had a medium level of organization commitment.
3. There was no significant difference in job satisfaction among nurses with different departments.
4. There was no significant difference in job satisfaction among nurses with different levels of job tenure.
5. There was no significant difference in job satisfaction among nurses with different marital statuses.
6. There was no significant difference in organizational commitment among nurses with different departments.
7. There was a significant difference in organizational commitment among nurses with different levels of job tenures( $p < 0.05$ ).

8. There was a significant difference in organizational commitment among nurses with different marital statuses ( $p < 0.05$ ).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved