

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางบุคลิกภาพกับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรในการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอเมืองเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวจิตรลดา ใจงาม

ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวน์ศิลป์

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์คือ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางบุคลิกภาพกับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอเมืองเชียงใหม่ และเพื่อศึกษาความสามารถในการพยากรณ์การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรที่ศึกษา คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอเมือง เชียงใหม่ จำนวน 254 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยเครื่องมือ 5 ชนิด คือ แบบสอบถามลักษณะทางประชากรของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอเมือง เชียงใหม่ แบบทดสอบบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ แบบวัดความวิตกกังวลทางสังคม แบบวัดการมองในแง่ดี และแบบวัดการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.83 0.82 0.56 และ 0.71 ตามลำดับ สรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และการมองในแง่ดีไม่มีความสัมพันธ์กัน แต่พบว่า บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศจากลักษณะนิสัยเนื่องจากสิ่งแวดล้อม และการมองในแง่ดีมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ 0.11

2. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศกับความวิตกกังวลทางสังคม การมองในแง่ดีกับความวิตกกังวลทางสังคมมีความสัมพันธ์กันในทางลบ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ -0.28 และ -0.15 ตามลำดับ

3. บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศกับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรมีความสัมพันธ์กันในทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เท่ากับ 0.31

4. ความวิตกกังวลทางสังคมกับการรับรู้การสนับสนุนจากองค์การมีความสัมพันธ์กันในทางลบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ - 0.13

5. การปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ การมองในแง่ดี และความวิตกกังวลทางสังคมสามารถพยากรณ์การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอเมือง เชียงใหม่ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title The Relationship Between Personality Factors and Perception
Organizational Support of Village Health Volunteers in
Mueang District, Chiang Mai Province

Author Miss Jitladda Jai-ngam

Degree Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)

Independent Study Advisor Assoc. Prof. Siriperm Chowsilpa

ABSTRACT

The objectives of this research were to study the relationship between personality factors and perception organizational support of Village Health Volunteers in Mueang District, Chiang Mai Province and to identify predictors of Perceived Organizational Support among the Village Health Volunteer. The population studied included all two hundred and fifty-four Village Health Volunteer in Amphoe Mueang Chiang Mai .

The survey was conducted using a research instrument consisting of five measures : a demographic questionnaire , the Resilient Personality Scale , the Social Anxiety Scale , the Optimism Scale and the Short Version of Survey of Perceived Organizational Support (SPOS). The reliability of the measures were 0.83, 0.82, 0.56 and 0.71 respectively. The results of the analysis were as follows :

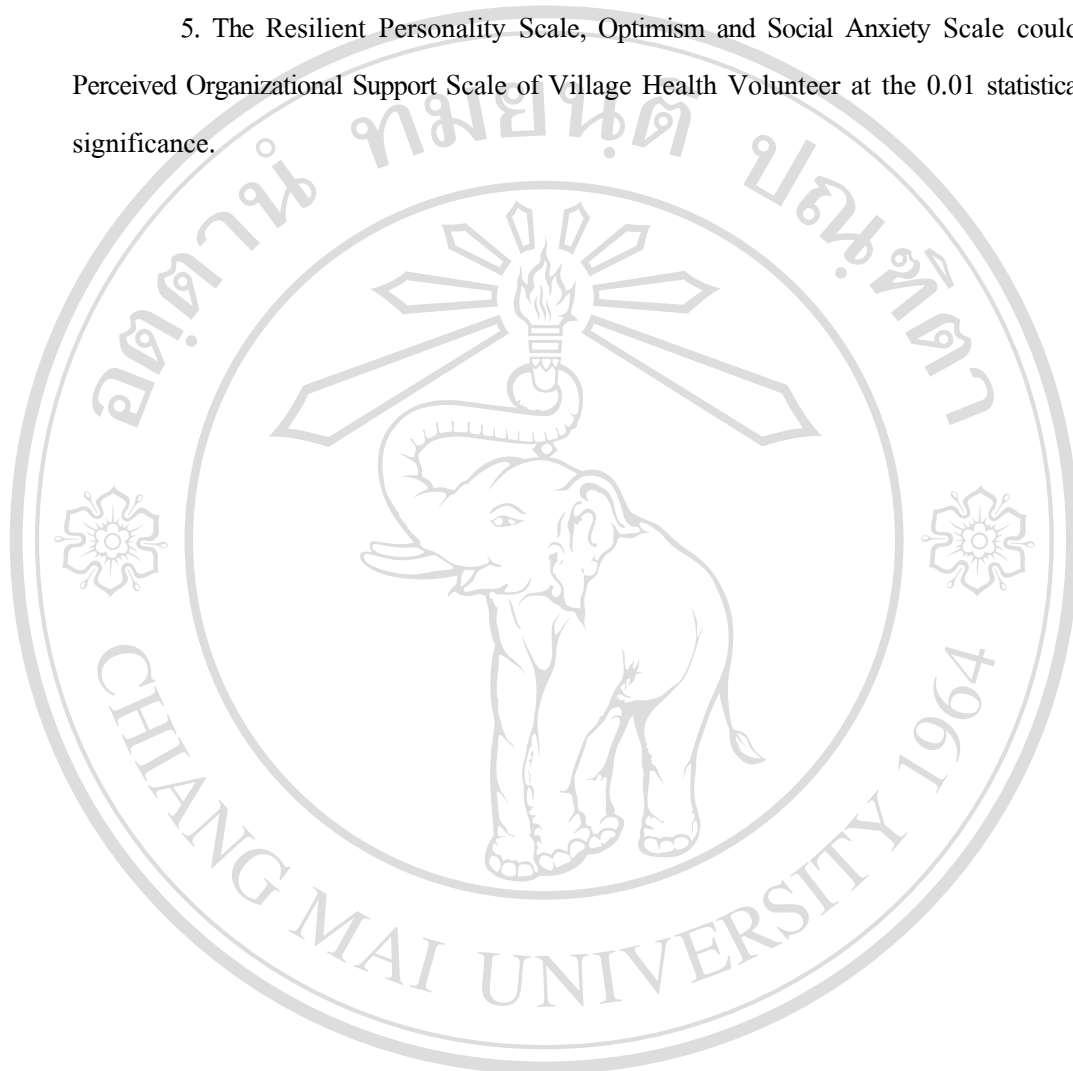
1. The Resilient Personality Scale was not related to the Optimism ,but a positive relationship was found between the following variable: the State Resilience Scale (SRC) and Optimism at the 0.05 statistical level of significance ($r = 0.11$).

2. A negative relationship was found between the following variable pairs : the Resilient Personality Scale and Social Anxiety Scale, Optimism and Social Anxiety Scale at the 0.01 statistical level of significance ($r = - 0.28$, $r = - 0.15$ respectively).

3. The Resilient Personality Scale was positively related to the Perceived Organizational Support Scale at the 0.01 statistical level of significance ($r = 0.31$).

4. The Social Anxiety Scale was negatively related to the Perceived Organizational Support Scale at the 0.05 statistical level of significance ($r = -0.13$)

5. The Resilient Personality Scale, Optimism and Social Anxiety Scale could predict Perceived Organizational Support Scale of Village Health Volunteer at the 0.01 statistical level of significance.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved