

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ** การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ต  
ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**ผู้เขียน** นายชัยพล พรชีวะไพศาล

**ปริญญา** วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)

**คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ**

รองศาสตราจารย์ ประทีป จันทรังค์

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์รัตนา ณ ลำพูน

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนพ ถือชารัมย์

กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ต ของสถาบันวิจัย  
วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างฐานข้อมูลบุคลากรและพัฒนา  
ระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลทางอินเทอร์เน็ตสำหรับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วิธีดำเนินการค้นคว้า ประกอบด้วย การศึกษาระบบงานเดิม รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง  
วิเคราะห์ ออกแบบระบบและออกแบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งพัฒนาโปรแกรมตามที่ได้  
วิเคราะห์และออกแบบให้สอดคล้องกับการดำเนินงานระบบบริหารงานบุคคลของสถาบันฯ ผู้  
ศึกษาได้พัฒนาโปรแกรมบนระบบปฏิบัติการไมโครซอฟท์ วินโดวส์เซิร์ฟเวอร์ 2003 โดยใช้  
โปรแกรมแอ็กทีฟเซิร์ฟเวอร์เพจในการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน และใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์  
แอกเซส 2003 เป็นเครื่องมือจัดการฐานข้อมูล ในการพัฒนาบนระบบเครือข่าย

ผลของการทดสอบการใช้งานระบบของบุคลากรสถาบันฯ จำนวน 10 คน พบว่า ระบบมี  
ความสะดวกต่อการใช้งาน ข้อมูลมีความถูกต้องและสามารถผลิตสารสนเทศได้ตามความต้องการ  
ของผู้ใช้และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

**Independent Study Title** Information System Development for Intranet Human Resource Management of Research Institute for Health Sciences, Chiang Mai University

**Author** Mr. Chaiyaphon Pornchevapisan

**Degree** Master of Science (Information Technology and Management)

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc. Prof. Prateep Chankong Chairperson

Assoc. Prof. Ratana Na Lamphun Member

Asst. Prof. Manop Leurcharusamee Member

**ABSTRACT**

The purpose of this independent study "Information System Development for Intranet Human Resource Management of Research Institute for Health Sciences, Chiang Mai University" is to create database system and to develop the Human Resource Management System for Human Resource Division, Office of Research Institute for Health Sciences (RIHES), Chiang Mai University.

The research methodology consists of studying the present system, collecting analyzing data and designing a personal database system. Additionally the program is designed and developed in accordance with the operation of personal administration system of RIHES institute. This information system is developed by the use of Microsoft Windows Server as an operation system. The ASP program is utilized as an additional tool and Microsoft Access2003 is implemented in database management on the network.

The findings this system was evaluated by 10 RIHES staff revealed that system was very convincing and highly effective. It also created reliable information which resulting in accuracy of the data. User could facilitate this system in order to meet the requirement of this objectives.