

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงปฏิบัติการ  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวสุวิมา แก้วหน่อวัน

ปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ประทีป จันทรังค์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนพ ลือชาศรี	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสมอแหะ สมหอม	กรรมการ

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลเชิงปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ระบบนี้ได้ออกแบบและพัฒนาขึ้น  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบฐานข้อมูลกลาง มีความถูกต้อง ไม่ซ้ำซ้อน  
สะดวก รวดเร็ว และง่ายในการสืบค้นข้อมูล

ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เชียงใหม่ ไปด้วยระบบการทำงานหลัก 5 ระบบได้แก่ ระบบการคัดเลือก ระบบการบรรจุเข้ารับ  
ตำแหน่งงาน ระบบประวัติบุคลากร ระบบจัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงาน และระบบออกรายงาน

ระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ราชภัฏ  
เชียงใหม่พัฒนาภายใต้การทำงานของระบบปฏิบัติการวินโดวส์เอ็กซ์พี ใช้โปรแกรมออดีสพลัส  
เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบในส่วนแอปพลิเคชัน โดยใช้ภาษาพีเอชพี และใช้โปรแกรมมาโคร  
มีเดียครีมีวเวอร์พัฒนาระบบในส่วนของการออกแบบหน้าเว็บไซต์ โดยใช้โปรแกรมเอสคิวแอล  
เซิร์ฟเวอร์เป็นระบบฐานข้อมูล

ผู้ใช้งานระบบจำนวน 70 คน ได้แก่ ผู้บริหาร 11 คน ผู้อำนวยการ 12 คน หัวหน้างาน 15 คน เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลของหน่วยงาน 15 คน บุคลากรทั่วไป 15 คน ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ 1 คน และผู้ดูแลระบบ 1 คน ได้ทดลองใช้งานระบบและผู้ศึกษาได้ประเมินผลของระบบด้วยแบบสอบถาม ผลการประเมินพบว่าผู้ใช้งานมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดที่ค่าเฉลี่ย 4.71 เกี่ยวกับความถูกต้องในการประมวลผลของระบบ สำหรับผลการประเมินระบบทุกด้านในภาพรวม ผู้ประเมินมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดที่ค่าเฉลี่ย 4.36 แสดงว่าระบบที่พัฒนาขึ้นนี้ใช้งานได้จริงและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Independent Study Title** Information System for Human Resource Management in Action of Chiang Mai Rajabhat University

**Author** Miss Suweena Kaewnorwan

**Degree** Master of Science (Information Technology and Management)

**Independent Study Advisory Committee**

Assoc.Prof. Prateep	Chankong	Chairperson
Asst.Prof. Manop	Leurcharusmee	Member
Asst.Prof. Dr. Samerkae	Somhom	Member

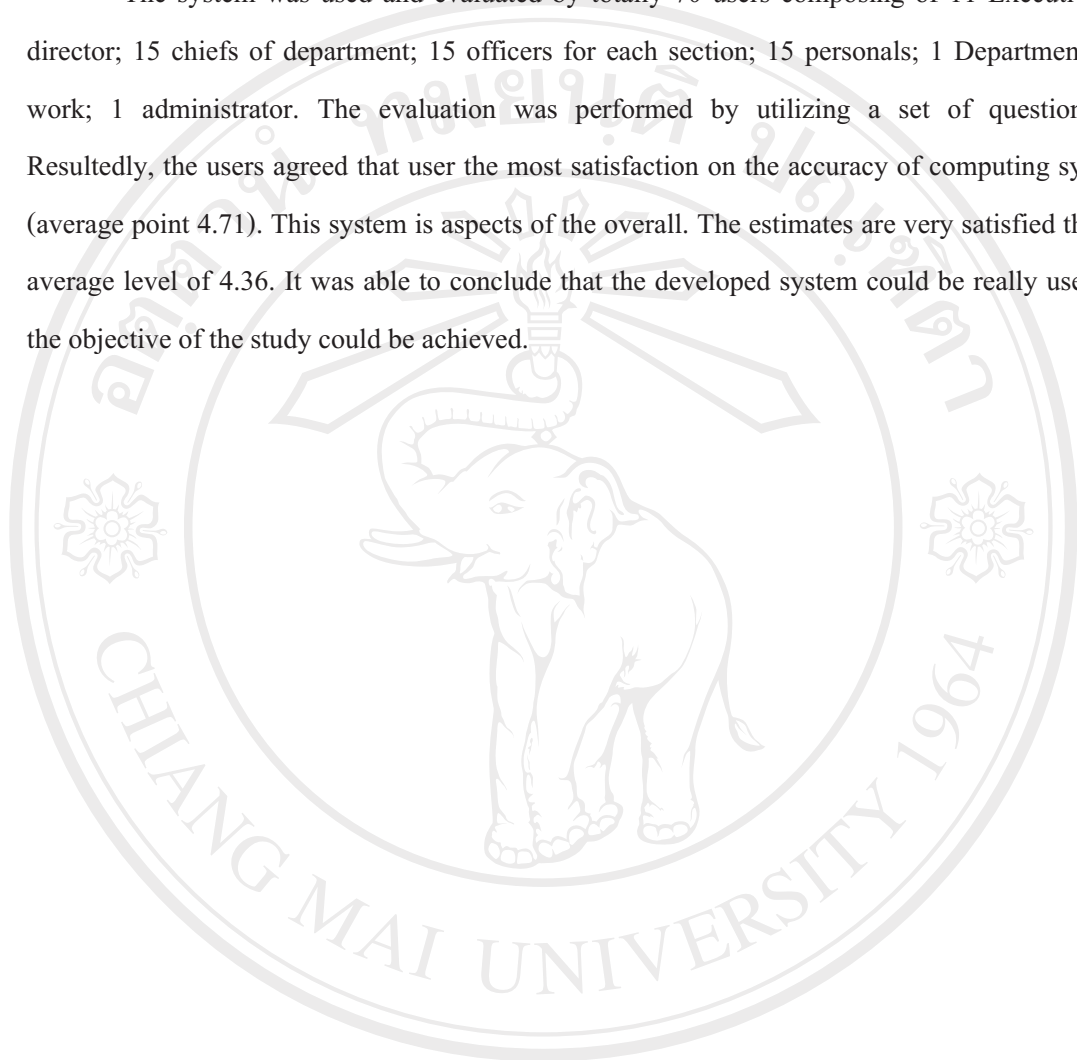
**ABSTRACT**

The objective of this independent study was to develop the Human Resource Management in Action of Chiang Mai Rajabhat University system. The system was designed and developed to increase an efficiency on working, auditing, approving and reducing steps on working about document of managing human resource in Chiang Mai Rajabhat University.

The Information System for Human Resource Management in Action of Chiang Mai Rajabhat University system. consists of 5 sub systems, the selection worker, the put in a position, the historical employee, the record of working and the Report System.

The researcher utilized the following softwares to develop the system. They were : Microsoft Windows XP Professional as operating system ; Edit Plus program and PHP language for develop the system in application section; Macromedia Dreamweaver for connecting users and data processing ; Microsoft SQL Server 2000 as a database server.

The system was used and evaluated by totally 70 users composing of 11 Executives;12 director; 15 chiefs of department; 15 officers for each section; 15 personals; 1 Department staff work; 1 administrator. The evaluation was performed by utilizing a set of questionnaire. Resultedly, the users agreed that user the most satisfaction on the accuracy of computing systems (average point 4.71). This system is aspects of the overall. The estimates are very satisfied that the average level of 4.36. It was able to conclude that the developed system could be really used and the objective of the study could be achieved.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved