

ชื่อเรื่อง การค้นคว้าแบบอิสระ เปรียบเทียบการบริหารจัดการด้านโครงสร้างขององค์การ
และบุคลากร ระหว่างสถานีนอนามัยที่พัฒนาแล้ว กับสถานีนอนามัย
ที่ต้องเร่งพัฒนาจังหวัดพะเยา

ชื่อผู้เขียน นางวัชรพรรณ เต็มยบุตร

สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ชลอศรี แดงเปี่ยม	ประธานกรรมการ
อาจารย์ นางเยาว์ อุดมวงศ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประยงค์ ล้อมตระกูล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรรณิการ์ พงษ์สนธิ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการด้านโครงสร้างของ
องค์การและบุคลากร ระหว่างสถานีนอนามัยที่พัฒนาแล้ว กับสถานีนอนามัยที่ต้องเร่งพัฒนาในจังหวัด
พะเยา กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มหนึ่งใช้วิธีเลือกตัวอย่างแบบง่ายโดยการจับ
ฉลากเลือกเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัยแห่งละ 1 คน ที่ได้รับการ
ประเมินตามโครงการพัฒนาสถานีนอนามัยว่าอยู่ในระดับสถานีนอนามัยที่พัฒนาแล้ว จำนวน 42 แห่ง
และต้องเร่งพัฒนาจำนวน 32 แห่ง กลุ่มที่สองมีจำนวน 20 คน โดยเลือกตัวอย่างแบบเฉพาะ
เจาะจงจากกลุ่มแรกเฉพาะผู้เป็นหัวหน้าจากสถานีนอนามัยที่พัฒนาแล้ว 10 คน และในสถานีนอนามัย
ที่ต้องเร่งพัฒนา 10 คน รวบรวมข้อมูลด้วยเครื่องมือที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเองและตรวจสอบความเที่ยง

ตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว โดยใช้แบบสอบถามกับตัวอย่างกลุ่มแรก และใช้แบบสัมภาษณ์
เจาะลึกกับตัวอย่างกลุ่มหลัง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติการแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยง
เบนมาตรฐาน ค่าร้อยละ และทดสอบสมมติฐานโดยการใช้การทดสอบค่าทีทางเดียว

ผลการศึกษพบว่า คณะนการบริหารจัดการด้านโครงสร้างขององค์การและบุคลากร
ของสถานเอนามัยที่พัฒนาแล้วอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 70.0 และ 66.3 ส่วนของสถานเอนามัย
ที่ต้องเร่งพัฒนาอยู่ในระดับต่ำ คิดเป็นร้อยละ 54.6 และ 55.9 ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า
การบริหารจัดการด้านโครงสร้างขององค์การ และ บุคลากรของสถานเอนามัยที่พัฒนาแล้วดีกว่า
สถานเอนามัยที่ต้องเร่งพัฒนา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .001

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ต้นฉบับไม่มีหน้านี้



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

purposive technique only the heads of health centers among them. The instrument were questionnaire and indepth interview form developed by the researcher and the context validity was tested by the experts. Data were collected by using questionnaire with the first group and indepth interview with the second group. Data analysis was done by using frequency, mean, standard diviation, percentage, and hypothesis was tested by t-test one tail.

The results revealed that administrative structure and personnel management score in developed health centers were in good level at 70 and 66.3 percent and in developing health centers were in poor level at 54.6 and 55.9 percent respectively. The hypothesis were supported that the administrative structure and personnel management in developed health centers was better than developing health centers statistically significant at levels .001.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved