

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนาบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง

ผู้เขียน นายพิชิตพล บุระพันธ์

ปริญญา ศีษษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุททประเสริฐ ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการพัฒนาบุคลากร ปัญหา และข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง ประชากรที่ใช้คือ คณะกรรมการบริหารโรงเรียน จำนวน 10 คน และครูผู้สอนจำนวน 150 คน ของโรงเรียนอัสสัมชัญลำปาง ปีการศึกษา 2552 เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ กรรมการบริหารโรงเรียนและครูผู้สอนส่วนใหญ่ให้ข้อมูลที่สอดคล้องกันว่า ได้จัดทำโครงการ แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโครงการ กำหนดนโยบาย สนับสนุนบุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเอง ในด้านการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การสัมมนาทาง วิชาการ การนิเทศภายใน และการศึกษาต่อ แต่มีความบกพร่องในการประชาสัมพันธ์ ประชุมชี้แจง สำนวความต้องการของบุคลากรในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละด้าน บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และการจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอ

Independent Study Title Personnel Development of Assumption College Lampang

Author Mr. Pichitphon Buraphan

Degree Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Assoc.Prof. Dr. Choocheep Puthaprasert Chairperson

Lect. Dr. Umporn Siriboonma Member

ABSTRACT

This study investigated personnel development of Assumption College Lampang including its problems and suggestions for personnel development. Population under study comprised 10 school administrative board members and 150 teachers from aforementioned school in the 2009 academic year. Instrument used was questionnaire with items containing essential of the topic. Collected data were then analyzed through application of percentage.

The findings were summarized as follows :

Most respondents agreed that there were performance on the ensuing : arranged for projects ; appointed committee members responsible for each project ; set up policy for supporting personnel in self development - training by carrying out study tour, academic seminar, collegial supervision, and furthering higher study. But there were inadequacies found in public relations, personnel's needs assessment for various personnel development aspects, continuous personnel development, and insufficient allocated budget for supporting personnel development.

ลิขสิทธิ์ © by Chiang Mai University

All rights reserved