ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

สภาพการนิเทศภายในของศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษา

แม่นาวาง อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาวพัชรี ศานติอาวรณ์

ปริญญา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร. สุกานคา ตปนียางกูร ประธานกรรมการ อาจารย์ คร.นัทธมน วุทธานนท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาสภาพปัจจุบันการนิเทศภายในของผู้บริหารโรงเรียนตามทัศนะของครูผู้สอนในศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาวาง อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่ (2) ศึกษาแนวทางและข้อเสนอแนะการนิเทศภายในของผู้บริหารโรงเรียน ประชากรคือ ครูผู้สอนในศูนย์พัฒนาคุณภาพการศึกษาแม่นาวาง อำเภอแม่อาย จังหวัดเชียงใหม่ ที่ปฏิบัติงานในปีการศึกษา 2551 จำนวน 74 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามมาตราส่วน ประมาณค่า และสถิติที่ใช้คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา พบว่า ผู้บริหารร่วมกับครูปรับปรุงกิจกรรมในหลักสูตรได้สอดคล้อง เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น ผู้บริหารเปิดโอกาสให้คณะครูมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน สนับสนุนให้ครูได้ใช้กระบวนการวิจัยเพื่อพัฒนาปรับปรุงการสอนของตนเอง ส่งเสริมสนับสนุน การส่งครูเข้ารับอบรมสัมมนาตามความต้องการของครู เปิดโอกาสให้คณะครูในโรงเรียน ได้แสดงความกิดเห็นในการกำหนดบุคลากรในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมีกริยามารยาทที่ดี น่านับถือ ให้โอกาสแก่ครูที่ทำผิดพลาดได้แก้ตัวใหม่ และเอาใจใส่ในการจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ให้ครูในโรงเรียน

ส่วนแนวทางและข้อเสนอแนะ พบว่า ผู้บริหารควรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง หลักสูตร ควรส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาใช้เป็นสื่อในกิจกรรมการเรียนการสอน ควรส่งเสริมให้ประเมินผลตามสภาพจริง ควรจัดสรรงบประมาณในการอบรม ควรให้ครูรับผิดชอบงาน ตามความถนัด ความสามารถ ควรเป็นผู้ที่ประสานงานให้ฝ่ายต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมตามแผน ที่กำหนด ควรจัดให้มีการมอบเกียรติบัตร รางวัลแก่ครูผู้มีผลงานดีเค่นในแต่ละด้าน เช่น การสอน การประพฤติตน การปฏิบัติงาน เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright[©] by Chiang Mai University All rights reserved

Independent Study Title State for Collegial Supervision of Mae Na Wang Educational

Quality Development Center, Mae Ai District,

Chiang Mai Province

Author Miss Patcharee Santiarworn

Degree Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Asst. Prof. Dr. Suganda Tapaneeyangkul Chairperson

Lect. Dr. Nuttamon Vuttanon Member

ABSTRACT

This study was carried out to (1) study the teachers' opinions about the current state of school administrators' collegial supervision at Mae Na Wang Educational Quality Development Center, Mae Ai District, Chiang Mai Province (2) find out possible ways and suggestions on collegial supervision for the school administrators. 74 teachers teaching at the center in the academic year of 2008 were studied. Rating-scale questionnaires were employed to collect data and the statistical analysis used was frequency, percentage, mean and standard deviation.

The findings demonstrated that the administrators in collaboration with the teachers improved the curriculum activities which were well-suited to the local state. Moreover, the administrators provided more opportunities to the teachers to participate in instructional management. The teachers were supported to do research in order to improve and develop their teaching. They were also encouraged to attend seminars and to express their opinions in assigning the school personnel a task. In addition, the administrators were found to be well equipped with impressive and respectful manners. Once a certain mistake was made, the teachers were re-given

an opportunity to correct that. The attention on the teachers' welfare provisions were also paid by the administrators.

Based on the questionnaires, it was suggested that the administrators should be armed with knowledge and understanding about the curriculum. They should promote the technology-based instructional activities, genuine evaluation, budget allocations for training, and teachers' proficiency-oriented responsibilities. Moreover, the administrators should serve as coordinators so that all activities can successfully be conducted as planed and the certificates of best practice or reward should be given to the teachers whose achievement was outstanding, be it teaching, conduct, and working.

