

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ศักยภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช ที่จะพัฒนาไปสู่การเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิด องค์กรแห่งการเรียนรู้		
ผู้เขียน	ร้อยตรีหญิง ภาณุศิริ ทองสมจิตต์		
ปริญญา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว)		
คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	อาจารย์ ดร. ชรินทร์	มั่งคั่ง	ประธานกรรมการ
	อาจารย์สามารถ	ศรีจันทังค์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาศักยภาพบุคลากรในด้านบุคลกรรอบรู้ รูปแบบความคิด การเรียนรู้เป็นทีม และการมีความคิดเป็นระบบ ที่สัมพันธ์กับการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตามแนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากร โรงพยาบาลค่ายสมเด็จพระนเรศวรมหาราช จำนวน 175 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้ ศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และองค์กรแห่งการเรียนรู้ ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 41-50 ปี มีการศึกษาสูงสุดคือชั้นมัธยมศึกษาและประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น เป็นข้าราชการ และมีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 10 ปี มีการรับรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.10 มีการรับรู้การดำเนินงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.57 บุคลากรมีการรับรู้แนวคิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.78 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีการรับรู้ในด้านของการเป็นบุคลกรรอบรู้ การมีวิสัยทัศน์ร่วม และการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.81 และการมีรูปแบบความคิด มีค่าเฉลี่ย 3.68 การมีความคิดเป็นระบบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ตามลำดับ

Independent Study Title	Capacity of Personnel in Fort Somdet Phranaresuan Maharat Hospital Developing to be a Health Promoting Hospital Based on Learning Organization Concept		
Author	Second Lt. Pinsiri Thongsomjitt		
Degree	Master of Education (Educational Psychology and Guidance)		
Independent Study Advisory Committee	Lect. Dr. Charin	Mungkung	Chairperson
	Lect. Samart	Srijumnong	Member

ABSTRACT

This study was to investigate the personnel's capacity in the aspects of personal mastery, mental models, shared vision, team learning, and systems thinking related to developing the hospital into a health promoting hospital based on learning organization concept. The sample consisted of 175 personnel in Fort Somdej Phranaresuan Maharat Hospital, Pitsanuloke. The instruments used were the questionnaire asking the personnel's perception on their capacity, health promoting hospital, and learning organization. The findings reveal that most personnel were female, 41-50 years of age, had secondary education and certificate in vocational education, were government officials, and were with more than 10 years of work experience. Personnel's perception on personnel capacity was at low level with mean of 2.10. Their perception of the Hospital's operation on the health promoting concept was at high level with 3.57 mean. Their perception on the Hospital's state of being a learning organization was at high level with 3.78 mean. When each aspect was analyzed, it was found that the personnel's perception on personnel mastery, shared vision and team learning was at 3.81, mental models at 3.68, and system thinking at 3.59.