

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ สภาพการปฏิบัติงานของคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้เขียน นางจารุลักษณ์ กลั่นกลิ่น

ปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์ ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกานดา ตปนียางกูร กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหาการปฏิบัติงาน และเพื่อหาแนวทางและข้อเสนอแนะการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานของคณาจารย์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยใช้กรอบภาระงานหลักของคณาจารย์ 4 ด้าน คือ งานสอนงานวัดและประเมินผล งานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การศึกษาใช้การสุ่มตัวอย่างจากประชากรซึ่งเป็นคณาจารย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 207 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ และปลายเปิด จำนวน 1 ฉบับ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ค่าความถี่และค่าร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่าสภาพการปฏิบัติภาระงานของคณาจารย์ทั้งในด้านงานสอนงานวัดและประเมินผล และงานบริการวิชาการแก่สังคม มีค่อนข้างมาก โดยภาระงานด้านงานสอนงานวัดและประเมินผลคณาจารย์มีภาระงานมากที่สุดคือการสอนปฏิบัติการ/หัตถการ/สาธิต ส่วนภาระงานบริการวิชาการแก่สังคม คณาจารย์มีภาระงานมากที่สุดในด้านการตรวจรักษาโรค ซึ่งจากการที่ภาระงานทั้ง 2 ด้านนี้มีปริมาณมากส่งผลกระทบต่อให้คณาจารย์มีเวลาไม่เพียงพอในการปฏิบัติภาระงานด้านงานวิจัยและงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมฯ ทั้งนี้มีข้อเสนอแนะ คือคณะฯควรพิจารณาเพิ่มคณาจารย์ให้เหมาะสมกับปริมาณภาระงาน อีกทั้งพิจารณาแยกภาระงานด้านงานบริการออกจากงานด้านการเรียนการสอน เพื่อให้การบริหารทั้งในด้านทรัพยากรคนและการให้บริการเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

Independent Study Title The State of Faculty Member’s Performance,
Faculty of Medicine, Chiang Mai University

Author Mrs. Jaruluck Klunklin

Degree Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Lect.Dr.Surapol Boapimp Chairperson

Asst.Prof.Dr.Suganda Tapaneeyangkul Member

ABSTRACT

The main purpose of this study was to identify the state of faculty member’s performance and problems related to work. It aimed, also, to seek ways and suggestions in solving problems surrounding the medical staff at the Faculty of Medicine, Chiang Mai University. The study was carried out within the framework of tasks among these four areas; they are Teaching and Evaluating, Researching, Professionally Service to the Society, and Preserving and Supporting of cultures and environment. The instrument used was the checklist and open-ended questionnaire distributed to the 207 sample medical staff of the Faculty of Medicine, Chiang Mai University. The results had been analyzed, tallied to calculate the percentage and the frequency.

The study found that among the four areas tasks being investigated the most two confronted problems areas are the Teaching and Evaluating, and the Professionally Service to the Society. The heavy task in Teaching and Evaluating lay hard on the laboratory, the training and demonstrating parts. The most time consuming and most hardship task in professionally service to the society are to examine and to give medical advice and to treat the patients. These two areas of performance have left very little time for the other two areas of Researching and Preserving and Supporting of cultures and environment.

The recommendations to the Faculty of Medicine are to take in consideration very seriously on hiring more staff members according to workloads and also to divide the Professionally Service duty from the Teaching duty for the betterment and fulfillment of the administration and service to the most of their efficiency.