

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษา อำเภอจอมทอง
เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ผู้เขียน นายฤกษ์ชัย ใจคำป็น

ปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.สุวรรณ หมั่นตาบุตร ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุทธประเสริฐ กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหาและข้อเสนอแนะ
เพื่อการแก้ปัญหา การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษา อำเภอจอมทอง เขตพื้นที่การศึกษา
เชียงใหม่ เขต 5 ประชากรในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
อำเภอจอมทอง จำนวน 36 คน ผู้อำนวยการโรงเรียน อำเภอจอมทอง จำนวน 36 คน และ
รองผู้อำนวยการโรงเรียนหรือครูผู้สอนซึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงเรียน อำเภอ
จอมทอง เขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ในปีการศึกษา 2548 จำนวน 36 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร นำข้อมูล
ที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละและความถี่

ผลการศึกษาพบว่า สภาพการบริหารงานบุคลากร มีการวางแผนใช้บุคลากรให้ได้
ประโยชน์สูงสุด มีการใช้แผนปฏิบัติงานควบคู่กับการทำงาน มีการแต่งตั้งให้บุคลากร
เข้าปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจนโดยทำเป็นคำสั่ง มีการประชุมชี้แจงแก่บุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองได้อย่างอิสระ มีการพิจารณาความดีความชอบอย่างยุติธรรม
เปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง รวมทั้ง
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างยุติธรรม ส่วนปัญหาที่พบ คือ บุคลากร
ไม่เพียงพอ จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ ไม่ได้วางแผนพัฒนา
บุคลากรไว้ล่วงหน้า การจัดสวัสดิการมีน้อย และไม่ทั่วถึง และขาดการวางแผนการประเมินผล

การปฏิบัติงานของบุคลากร ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ปัญหา คือ ควรเสนอข้อมูลจำนวนบุคลากรที่
ต้องการต่อหน่วยงานต้นสังกัด ควรจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถ ควร
จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอ ควรสร้างขวัญและกำลังใจ
ตามโอกาสอันสมควร และควรมีการวางแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
ไว้ล่วงหน้า



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Personnel Administration in Educational Institution ,
Chom Thong District ,Chiang Mai Service Area 5

Author Mr. Ruagchai Jaikompun

Degree Master of Education (Educational Administration)

Independent Study Advisory Committee

Lect. Dr.Suwan Muntabutara Chairperson

Assoc.Prof.Dr.Choocheep Puthaprasert Member

Abstract

This independent study examined the state, problems and recommendation for solving in personnel administration in Educational Institution Chom Thong District, Chiang Mai Service Area 5. Population under study consists of 36 School Boards, 36 administrators and 36 assistants of administrators or teachers that doing in charge of administration in Chom Thong District ,Chiang Mai Service Area 5 during the 2005 academic year. Instrument used was a questionnaire collected data were then analyzed through application of frequency and percentage. The findings were summarized as follows:

The state of Personnel Administration, there are manpower planning to use the personnel in the highest efficiency, using action planning along with task performance, appointing the personnel to performing the task clearly by making the Job description, making Orientation before working, encouraging personnel to Self development , considering salary raise/upward position by Good Governance, giving opportunity to personnel to participate in their performance evaluation and evaluate the performance with justice. And, the problems that found in the study are : lack of the personnel, do not put the right man in the right job, do not plan the personnel development in advance, lack of the welfare to support the personnel and do not plan to evaluate the work of personnel. For suggestion to solve the problems, should present the data of lack personnel to original affiliation, should put the right man in the right job, should allocate the budget to support the development of personnel enough, should make the moral support and should plan the evaluation of task performance in advance.