

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเอกชน ในจังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ เขียน นายสมบูรณ์ ธรรมลังกา

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์อจจ โฆษิตกมลพันธ์ ประธานกรรมการ

อาจารย์ ดร. อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

อาจารย์ ดร. พนมพร จันทรบัญญา กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคลากร โรงเรียนเอกชนในจังหวัดเชียงราย ประชากรที่ใช้ประกอบด้วย ผู้บริหารและครูผู้สอนโรงเรียนเอกชนในจังหวัดเชียงราย รวม 108 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามชนิดเลือกตอบที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ร้อยละ

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ การบริหารงานบุคลากรโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดเชียงราย ในด้านโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร ได้จัดทำแผนภูมิโครงสร้างและนำเสนอหรือปิดประกาศไว้ปรากฏชัดเจน มีการวางแผนกรอบอัตรากำลังไว้ล่วงหน้า กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม และได้จัดทำและจัดเก็บทะเบียนประวัติของบุคลากร ส่วนในด้านการสรรหาบุคลากร ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมกับผู้บริหารโรงเรียน พิจารณาสรรหาจากบุคคลที่มีความสามารถตรงตามความต้องการ สำหรับด้านการพัฒนาบุคลากร ได้มีการอบรมระยะสั้นเป็นประจำทุกปี ให้ครูมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ส่วนด้านการธำรงรักษาบุคลากร ได้จัดสวัสดิการให้เพียงพอกับความต้องการของบุคลากร ได้พิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่บุคลากรอย่างยุติธรรม และได้สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน สำหรับด้านการให้พ้นจากงาน ได้ดำเนินการโดยแจ้งเหตุแห่งการพ้นจากงานให้ทราบล่วงหน้า และได้จัดสวัสดิการด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรที่พ้นจากงานอย่างเหมาะสม

Independent Study Title Personnel Administration of Private Schools in

Chiang Rai Province

Author

Mr.Somboon Tumlangka

M.Ed.

Educational Administration

Examining Committee

Lect. Ong-Ard Kosashunhanan Chairman

Lect. Dr.Umporn Siriboonma Member

Lect. Dr.Panomporn Chantarapanya Member

Abstract

This study investigated personnel administration of private schools in Chiang Rai Province. Population under study comprised 108 administrators and teachers from the forementioned schools. Instrument used was a checklist questionnaire constructed by the investigator and subsequently collected data were analyzed through application of percentage.

Findings were summarized as follows:

With regard to personnel administration structure, respondents expressed that Chiang Rai Province private schools did make school structural flow chart and posted in the open. Followed by advance manpower planning; set appropriate roles and functions for school personnel; and set up personnel history files. As for personnel recruitment, a searching committee was appointed along with school administrator to search for an individual who was able and suitable

for the job. Concerning personnel development, teachers did have a say in the matter and short course trainings were offered every year.

With respect to personnel maintenance; sufficient welfare benefits were arranged for personnel, fair decisions were made for salary raised, and suitable environments were created for work. Finally, in relation to personnel dismissal, reasons for dismissal were given in advance and appropriate welfare benefits were arranged for those personnel.