

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงานและ
การเคลื่อนย้ายแรงงานในประเทศไทย

ผู้เขียน

นางสาวปติดา ปภาธนารัตต์

ปริญญา

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผศ.ดร.ปิยะลักษณ์ พุทธวงศ์	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
อ.ดร.ประพัฒน์ จริยะพันธุ์	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
อ.ดร.ชัยวัฒน์ นิ่มอนุสรณ์กุล	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมกำลังแรงงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานในประเทศไทยโดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจภาวะเศรษฐกิจและสังคมของครัวเรือนที่สำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี พ.ศ. 2548, 2549, 2550 และ 2553 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ มีลักษณะเป็นข้อมูลรวมภาคตัดขวาง (Pooled Cross-sectional Data)

ผลการประมาณแบบจำลองที่มีผลต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงานโดยแบบจำลองโพรบิต (Probit Model) พบว่าเพศชายเข้าร่วมในกำลังแรงงานมากกว่าเพศหญิง ปัจจัยที่ทำให้แรงงานเข้าร่วมในกำลังแรงงานมากขึ้น คือ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษาสูง และการทำงานของคู่สมรส ผลของอัตราการว่างงานต่อการเข้าร่วมในกำลังแรงงานแสดงให้เห็นว่าการเข้าร่วมในกำลังแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกับภาวะเศรษฐกิจ (Pro-Cyclical) และการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน ศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงาน 3 รูปแบบ คือ (1) การเปลี่ยนงาน (Job-to-Job Transitions) (2) การออกจากตลาดแรงงาน (Job-to-Non-Employment Transitions) และ (3) การอยู่งานเดิม (Staying in the same job) จำแนกการประมาณแบบจำลองตามเพศและระดับการศึกษาของแรงงาน โดยแบบจำลอง Multinomial Probit ผลการศึกษา พบว่า แรงงานชายที่การศึกษาต่ำกว่า

มัธยมปลายมีโอกาสเปลี่ยนงานมากที่สุด ในขณะที่แรงงานหญิงการศึกษาต่ำกว่ามัธยมปลายมีโอกาสที่จะออกจากตลาดแรงงานมากที่สุด นอกจากนี้อัตราว่างงานเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานในทุกกลุ่ม โดยเมื่ออัตราว่างงานสูงขึ้น โอกาสของการเปลี่ยนงานจะเพิ่มขึ้นในทุกกลุ่ม ต่างจากการออกจากตลาดแรงงานที่อัตราว่างงานจะมีผลต่อแรงงานที่มีการศึกษาต่ำกว่ามัธยมปลายในลักษณะที่ตรงกันข้ามกับสภาวะเศรษฐกิจ (Counter-Cyclical) เท่านั้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title Factors Affecting Labor Force Participation and
Labor Market Transitions in Thailand

Author Miss Palida Paphathanarach

Degree Master of Economics

Thesis Advisory Committee

Asst. Prof. Dr. Piyaluk Buddhawongsa Advisor

Dr. Prapatchon Jariyapon Co-advisor

Dr. Chaiwat Nimanussonkul Co-advisor

ABSTRACT

This study has the objective to analyze the factors affecting labor force participation and labor mobility in Thailand based on the data from the household socio-economic surveys conducted by the National Statistical Office in 2005, 2006, 2007, and 2010 which are used in the form of pooled cross-sectional data.

The estimation by probit model for analysis of labor force participation yielded the findings that male labors participated more in the labor force than their female counterparts. The inducing factors for greater labor force participation were found to be age, marital status, high education, and spouse's employment status. Meanwhile, the investigation on the relationship between unemployment rate and labor force participation suggests the pro-cyclical behavior of labor force participation. The analysis on factors affecting labor mobility in three different patterns namely (1) job-to-job transition, (2) job-to-non-employment transition, and (3) staying in the same job in different gender and education combination categories of labor was based on the results of multinomial probit model application. It was found that male labor with education

below high school level had the greatest likelihood to move from one job to another while female labor with education below high school level had the highest tendency to leave the labor market. Furthermore, the unemployment rate was found to be a crucial factor determining labor mobility in all labor categories. Specifically, the increasing unemployment rate appeared to go with more prevalent job-to-job transitions in all labor categories. Only labors having education lower than high school level had counter-cyclical employment behavior as they would be in the job-to-non-employment transitions in the light of growing unemployment rate.