

เอกสารอ้างอิง

การสร้างความสุขของชีวิตและการทำงาน, แหล่งที่มา :

<http://th.jobsdb.com/th/EN/Resources/EmployerArticle/work-motiation.htm?ID=2499>

คมกฤต เมฆสกุล, 2553 คุณภาพชีวิตในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ฮาน่า

ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) จังหวัดลำพูน การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์-
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เชษฐภูมิ วรรณไพศาล, 2552. เศรษฐศาสตร์ว่าด้วยความสุข : กรณีศึกษากลุ่มแรงงานตัดเย็บของ

บริษัท ภัทยาลำพูน จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระ เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทองศรี คำภูณ อุษุชยา, 2532. การบริหารงานบุคคลในแนวทางใหม่. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เนตร์พัฒนา ยาวีราช, 2549. ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ :เซนต์ลีโอส์

เพรส

บุญแสง ชีระภากร, 2553, มกราคม – มีนาคม. การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน.

มัลลิกา เมฆรา, 2544. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทยสังกัดสำนักงานเขต

21 จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วีระเกียรติ เลิศวิไลกุลณที, 2549. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด

(มหาชน) สำนักงานใหญ่. ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

สถานการณ์การว่างงาน การเลิกจ้างและความต้องการแรงงาน, แหล่งที่มา :

<http://lmi.doe.go.th> (มีนาคม 2555)

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย, 2552 . “มาตรฐาน
ระบบการบริการจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร” (ระบบออนไลน์) : แหล่งที่มา

[http://www.qwlthai.com/introduce.php/\(25](http://www.qwlthai.com/introduce.php/(25) สิงหาคม 2552)

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, 2551. คุณภาพชีวิตคนทำงานใน

ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ. นครปฐม : สถาบันวิจัยประชากรและสังคม

มหาวิทยาลัยมหิดล

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.2552.การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงานใน
สถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ.นครปฐม:สถาบันวิจัยประชากรและ
สังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.

สมคุณชีวิตการทำงาน, แหล่งที่มา :

<http://kc.hri.tu.ac.th>

สุนันท์ วิรัชวรกุล.2553. คุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่การตลาดบริษัทหลักทรัพย์ในกรุงเทพมหานคร.

การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โสธยา จินะพันธุ์.2552.การเปรียบเทียบความแตกต่างของความคาดหวังต่อปัจจัยจูงใจและคุณภาพ

ชีวิตการทำงาน ระหว่างบริการที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบริการที่ปฏิบัติงานบางเวลา ใน

สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้า

แบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อัจฉรา ปุระคม, 2540. คุณชีวิตในการทำงานของผู้ใช้แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม

อิเล็กทรอนิกส์ เขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ การค้นคว้าแบบอิสระ

Allen, T.D., Herst, D.E.L., Bruck, C.S. & Sutton,M. 2000. **Consequences of associated with**

work-to-family conflict: A review and agenda for future research. Journal of

Occupational Health Psychology. 5, 278 - 308.

Bardoel, E.A. 2003. **The provision of formal and informal work-family practices: the relative**

importance of institutional and resource dependent explanations versus managerial

explanations. Women in Management Review, 18(1/2), 7 - 19.

Herzberg, et al. (1959). **The Motivation to work.** USA: John Wiley & Sons.