# สารบาญ


| | หน้า |
|---|---|
| กิตติกรรมประกาศ | ค |
| บทคัดย่อภาษาไทย | ง |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ฉ |
| สารบาญตาราง | ญ |
| บทที่ 1 บทนำ | |
| 1.1 ที่มาและความสำคัญของ | 1 |
| 1.2 วัตถุประสงค์การศึกษา | 5 |
| 1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา | 5 |
| 1.4 ขอบเขตการศึกษา | 6 |
| 1.5 นิยามศัพท์ | 6 |
| บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรม | |
| 2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง | 7 |
| 2.1.1) แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน | 7 |
| 2.1.2) แนวคิดเกี่ยวกับความสมดุลของชีวิตการทำงาน | 13 |
| 2.1.3) แนวคิดเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน | 15 |
| 2.1.4) แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงาน | 18 |
| 2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 21 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย | |
| 3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา | 24 |
| 3.2 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา | 25 |
| 3.3 ข้อมูลและการเก็บรวบรวมข้อมูล | 26 |
| 3.4 วิธีวิเคราะห์ข้อมูล | 27 |


ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

บทที่ 4 ผลการศึกษา
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง 29
4.2 ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน 34
4.3 ปัจจัยที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ 43
4.4 ปัจจัยที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ระดับบังคับบัญชาในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ 86

บทที่ 5 สรุปการศึกษาและข้อเสนอแนะ
5.1 สรุปผลการศึกษา 131
5.2 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 135
5.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาครั้งต่อไป 136

เอกสารอ้างอิง 137
ภาคผนวก 139
ประวัติผู้เขียน 143

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

# สารบาญตาราง


| ตาราง | หน้า |
|---|---|
| 1.1 จำนวนการลาออกและการเลิกจ้างพนักงานในปี 2554 – 2555 | 3 |
| 1.2 จำนวนพนักงานที่ลาออกของบริษัทฟูจิคูระ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด | 5 |
| 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับพนักงาน | 31 |
| 4.2 แสดงประเภทหนี้สินของพนักงานระดับปฏิบัติการและระดับบังคับบัญชา | 33 |
| 4.3 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านร่างกายของ พนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 34 |
| 4.4 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตใจของ พนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 35 |
| 4.5 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสัมพันธภาพทางสังคม ของพนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 37 |
| 4.6 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสิ่งแวดล้อมของ พนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 39 |
| 4.7 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตวิญญาณของ พนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 40 |
| 4.8 แสดงการเปรียบเทียบตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านความมั่นคงในชีวิต ของพนักงานระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบัญชาการ | 41 |
| 4.9 แสดงการเปรียบเทียบโดยรวมของตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบังคับบัญชา | 42 |
| 4.10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านร่างกาย ของพนักงานระดับปฏิบัติการ | 44 |
| 4.11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตใจของ พนักงานระดับปฏิบัติการ | 45 |
| 4.12 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสัมพันธ ภาพของพนักงานระดับปฏิบัติการ | 46 |


ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 47
4.14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 48
4.15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 49
4.16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 50
4.17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 51
4.18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 52
4.19 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 53
4.20 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 54
4.21 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 55
4.22 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 56
4.23 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 57
4.24 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 58
4.25 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 59
4.26 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 60
4.27 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิตด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 61

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.28 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 62
4.29 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 63
4.30 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 64
4.31 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 65
4.32 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 66
4.33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 67
4.34 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 68
4.35 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 69
4.36 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 70
4.37 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 71
4.38 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 72
4.39 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือนกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 73
4.40 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 74
4.41 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 75
4.42 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 76

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.43 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 77
4.44 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 78
4.45 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 79
4.46 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับปฏิบัติการ 80
4.47 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ 81
4.48 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 82
4.49 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับปฏิบัติการ 83
4.50 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับปฏิบัติการ 84
4.51 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับปฏิบัติการ 85
4.52 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 87
4.53 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 88
4.54 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 89
4.55 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 90
4.56 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 91
4.57 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 92

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.58 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 93
4.59 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 94
4.60 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 95
4.61 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 96
4.62 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 97
4.63 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 98
4.64 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 99
4.65 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 100
4.66 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 101
4.67 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 102
4.68 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 103
4.69 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรสกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 104
4.70 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 105
4.71 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 106
4.72 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 107

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.73 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 108
4.74 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 109
4.75 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 110
4.76 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 111
4.77 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 112
4.78 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 113
4.79 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 114
4.80 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 115
4.81 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้เฉลี่ยกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 116
4.82 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 117
4.83 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 118
4.84 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 119
4.85 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 120
4.86 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 121
4.87 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 122

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

4.88 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านร่างกายของพนักงานระดับบังคับบัญชา 123
4.89 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตใจของพนักงานระดับบังคับบัญชา 124
4.90 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสัมพันธภาพทางสังคมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 125
4.91 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมของพนักงานระดับบังคับบัญชา 126
4.92 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านจิตวิญญาณของพนักงานระดับบังคับบัญชา 127
4.93 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สินกับตัวชี้วัดระดับคุณภาพชีวิต ด้านความมั่นคงในชีวิตของพนักงานระดับบังคับบัญชา 128
4.94 แสดงความความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิต กับข้อมูลทั่วไปของพนักงานระดับปฏิบัติการ 129
4.95 แสดงความความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิต กับข้อมูลทั่วไปของพนักงานระดับบังคับบัญชา 130

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved