

๗

สารบัญ

กิตติกรรมประกาศ

บทคัดย่อภาษาไทย

บทคัดย่อภาษาอังกฤษ

สารบัญตาราง

สารบัญภาพ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา

1.4 ขอบเขตของการศึกษา

1.5 นิยามศัพท์

บทที่ 2 ทบทวนงานวรรณกรรม

2.1 แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

2.1.1 แนวคิดเกี่ยวกับความสุข

2.1.2 แนวคิดเกี่ยวกับองค์กรแห่งความสุข

2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

หน้า

ก

ง

น

ญ

ฎ

1

4

4

4

4

5

5

14

16

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 กรอบแนวคิดการศึกษา	20
3.2 ประชากร และตัวอย่าง	21
3.3 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	22
3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	23
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	25
4.2 ดัชนีความสุขของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ	30
4.3 ปัจจัยที่มีผลต่อดัชนีความสุขของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ	37
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	66
5.2 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	69
5.3 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	70
เอกสารอ้างอิง	71
ภาคผนวก	73
ประวัติผู้เขียน	78

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 อัตราการลาออกและเลิกจ้างของพนักงาน ในปี 2553-2554	2
2.1 ตัวแปรดัชนีมวลรวมความสุขระดับชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา	9
2.2 สรุปประเด็นปัญหาและความอยู่ดีมีสุขในภาคเหนือ	11
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือนเงินออมต่อเดือนหนี้สิน และประเภทหนี้สิน	27
4.2 แสดงดัชนีความสุขในด้านเศรษฐกิจ	30
4.3 แสดงดัชนีความสุขในด้านสวัสดิการ	32
4.4 แสดงดัชนีความสุขในด้านสุขภาพ	33
4.5 แสดงดัชนีความสุขในด้านการทำงาน	35
4.6 แสดงดัชนีความสุขจากตัวชี้วัดระดับความสุข 4 ด้าน	36
4.7 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	37
4.8 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	38
4.9 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	39
4.10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	40
4.11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	41
4.12 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	42
4.13 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	43
4.14 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	44
4.15 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	45
4.16 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	46

4.17 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	47
4.18 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	48
4.19 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษา กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	49
4.20 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษา กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	50
4.21 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษา กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	51
4.22 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษา กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	52
4.23 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	53
4.24 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	54
4.25 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	55
4.26 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	56
4.27 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินออม กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	57
4.28 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินออม กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	58
4.29 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินออม กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	59
4.30 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างเงินออม กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	60
4.31 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สิน กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านเศรษฐกิจ	61
4.32 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สิน กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสวัสดิการ	62
4.33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สิน กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านสุขภาพ	63
4.34 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างหนี้สิน กับตัวชี้วัดดัชนีความสุขด้านการทำงาน	64
4.35 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อดัชนีความสุขกับข้อมูลทั่วไป	65



ฉ

สารบัญภาพ

รูป

หน้า

1.1 ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

3

จำแนกตามสาเหตุการออกจากงานปี 2554

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved