

## บทที่ 5

### สรุปผลการศึกษา

#### 5.1 สรุปผลการศึกษา

การศึกษาเรื่องพฤติกรรมการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา และทำการศึกษารูปแบบการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา ตลอดจนวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา โดยใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยการกรอกแบบสอบถาม จากกลุ่มประชากรจำนวน 218 คน พบว่ากลุ่มประชากรที่ได้ทำการสอบถามมีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 26-30 ปี บุคลากรมีรายได้ส่วนตัวเฉลี่ยต่อเดือนคือ 18,649.17 บาท รายได้รวมของครอบครัวเฉลี่ยต่อเดือนคือ 49,090.41 บาท ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และมีสถานภาพโสด

เมื่อพิจารณาถึงพฤติกรรมและรูปแบบการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา พบว่ากลุ่มประชากรส่วนใหญ่มีหนี้สินร้อยละ 0-20 ของรายได้ต่อเดือน มีเงินออมร้อยละ 0.01-10 ของรายได้ต่อเดือน มีวิธีการออมเป็นแบบใช้ก่อน เหลือแล้วค่อยออม เลือกรูปแบบการออมแบบระยะสั้น มีพฤติกรรมการใช้จ่ายแบบพิจารณาว่าจำเป็นและได้ใช้จึงจะซื้อ เหตุผลของการออมเงินที่สำคัญมากที่สุดของกลุ่มประชากร คือ เพื่อไว้ใช้รักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย ส่วนมากมีการออมทรัพย์ในรูปของบัญชีเงินฝากกับสถาบันการเงิน (ทั้งออมทรัพย์และฝากประจำ) และได้รับข้อมูลข่าวสารจากทางโทรทัศน์เกี่ยวกับการออมในรูปแบบต่างๆ

เมื่อพิจารณาถึงปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจในการเลือกรูปแบบการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา พบว่า ปัจจัยด้านอัตราผลตอบแทน ด้านความเสี่ยง ด้านระยะเวลา และด้านอื่นๆ ที่สำคัญที่สุดของกลุ่มประชากร คือ จำนวนอัตราผลตอบแทนที่ได้จากการออม ความมั่นคงของสถาบันการเงิน ระยะเวลาของการออม และความพึงพอใจกับการให้บริการของสถาบันการเงิน ตามลำดับ

ผลการทดสอบปัจจัยที่มีผลต่อการออมเงินของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมาโดยใช้แบบจำลองทางเลือกตามลำดับ พบว่า อายุ การศึกษา ภาระหนี้สินร้อยละ 0-20 และภาระหนี้สินร้อยละ 20-40 มีผลต่อการออมเงินของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา โดยที่

เมื่ออายุหรือระดับการศึกษาเพิ่มขึ้น 1 ปี จะมีผลทำให้ความน่าจะเป็นที่บุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา มีการออมเพิ่มมากขึ้น เมื่อเทียบกับรายได้

ส่วนภาระหนี้สินต่อร้อยละการออมของบุคลากร พบว่า หากบุคลากรมีภาระหนี้สินมากกว่าร้อยละ 40 จะมีความน่าจะเป็นมากที่สุดที่จะไม่มีเงินออมเลย และมีเงินออมน้อยกว่าร้อยละ 0.01-10 รองลงมาคือ บุคลากรที่มีภาระหนี้สินร้อยละ 0-20 และภาระหนี้สินร้อยละ 20-40 ตามลำดับ แต่เมื่อพิจารณาถึงความน่าจะเป็นที่จะมีเงินออมน้อยกว่าร้อยละ 10.01-20 และมีเงินออมมากกว่าร้อยละ 20 แล้วพบว่า บุคลากรที่มีภาระหนี้สินร้อยละ 20-40 จะมีความน่าจะเป็นมากที่สุด รองลงมาคือ บุคลากรที่มีภาระหนี้สินร้อยละ 0-20 และมากกว่าร้อยละ 40 ตามลำดับ

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลทั่วไปกับร้อยละของการออมแล้วพบว่า เพศ และสถานภาพที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อร้อยละการออมเงินที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนอายุ และวุฒิการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อร้อยละการออมเงินที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

## 5.2 ข้อเสนอแนะ

1. จากผลสำรวจพฤติกรรมการออมของบุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมา พบว่าประชากรเมื่อมี อายุ และวุฒิการศึกษามากขึ้นจะมีการออมเงินต่อเดือนมากขึ้น อาจเนื่องมาจากมีรายได้เพิ่มขึ้นนั่นเอง และยังพบว่าบุคลากรที่มีภาระหนี้สินน้อยกว่าร้อยละ 40 จะมีความน่าจะเป็นที่จะมีเงินออมมากกว่าบุคลากรที่มีภาระหนี้สินมากกว่าร้อยละ 40 แสดงว่า บุคลากรควรควบคุมการมีภาระหนี้สินให้ไม่เกินร้อยละ 40 ของรายได้ เพื่อที่จะได้มีเงินออมเพิ่มขึ้น ซึ่งเมื่อพิจารณาถึงรูปแบบการออมแล้วพบว่า บุคลากรในวิทยาลัยนครราชสีมาส่วนมากออมเงินระยะสั้น โดยการฝากเงินกับสถาบันการเงิน รองลงมาคือ การซื้อทองคำ และทำประกันชีวิต (รูปแบบสะสมทรัพย์) ตามลำดับ ซึ่งเป็นการออมเงินในระยะยาว

2. จากข้อเสนอแนะข้อ 1 เมื่อบุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของการออม ทางวิทยาลัยนครราชสีมาสามารถนำข้อมูลเบื้องต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนระดมเงินทุนเพื่อเพิ่มกำไรให้กับบุคลากรต่อไปในอนาคต

3. ในการศึกษาครั้งต่อไป การใช้แบบสอบถามเพื่อศึกษาพฤติกรรมและรูปแบบการออมควรขยายกลุ่มประชากรให้มากขึ้น และหลากหลายอาชีพเพื่อคุณลักษณะการออมเงินของประชากรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่อไป