

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

แบบแผนการออมของพนักงานสถาบันการเงินใน

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน

นายศตวรรษ ทำช้าง

ปริญญา

เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อ.ดร.กัญญ์ชด วัฒนากุล

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

ผศ.ดร.นิสิต พันธมิตร

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้มีสี่ประการ คือ 1) ศึกษาลักษณะข้อมูลทั่วไปของพนักงานสถาบันการเงิน 2) ศึกษาประเภทการออมของพนักงานสถาบันการเงิน 3) ศึกษาแบบแผนการออมของพนักงานสถาบันการเงิน และ 4) ศึกษาระดับการออมและความโน้มเอียงหน่วยสุดท้ายในการออม (marginal propensity to save : MPS) ของพนักงานสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างคือพนักงานธนาคารและพนักงานบริษัทหลักทรัพย์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 340 คน โดยการวิเคราะห์ได้จำแนกกลุ่มตัวอย่างพนักงานสถาบันการเงินตามระดับตำแหน่ง 4 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสินเชื่อ/การลงทุน ฝ่ายบัญชี/การเงิน และฝ่ายขาย/การตลาด

โดยผลการศึกษาแบบแผนการออมของพนักงานสถาบันการเงิน พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 20-30 ปี จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในส่วนการออมทุกระดับตำแหน่งมีการออมในประเภททางตรงและทางอ้อมพร้อมกันทั้ง 2 ประเภท โดยในประเภทการออมทางตรง ส่วนใหญ่มีการเลือกออมในรูปแบบสวัสดิการ ซึ่งเป็นการออมรูปแบบฉาบฉวยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.2 โดยมีระดับการออมจำนวน 968 บาทต่อปี รองลงมาเป็นการออมในรูปแบบสินทรัพย์ในรูปแบบทองคำ คิดเป็นร้อยละ 24.4 โดยมีระดับการออมเฉลี่ยเท่ากับ 58,916 บาทต่อปี ส่วน

ในประเภทการออมทางอ้อม ส่วนใหญ่มีการเลือกออมในรูปเงินฝาก ซึ่งเป็นการออมรูปแบบเงินฝากออมทรัพย์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.5 โดยมีระดับการออมจำนวน 77,584 บาทต่อปี รองลงมาเป็นการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพคิดเป็นร้อยละ 67.4 โดยมีระดับการออมเฉลี่ยเท่ากับ 10,741 บาทต่อปี

ส่วนค่าความโน้มเอียงหน่วยสุดท้ายในการออม(MPS) พบว่ากลุ่มตัวอย่างพนักงานสถาบันการเงินทั้งหมด มีค่าความโน้มเอียงหน่วยสุดท้ายในการออม(MPS) เท่ากับ 0.842 ซึ่งอธิบายได้ว่า หากรายได้รวมเฉลี่ยเพิ่มขึ้น(ลดลง) 1 บาท จะมีผลทำให้จำนวนเงินออมเพิ่มขึ้น(ลดลง) 0.842 บาท ในทิศทางเดียวกัน ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Saving Patterns of Employees of Financial Institutions in Mueang District, Chiang Mai Province	
Author	Mr.Satawat Thachang	
Degree	Master of Economics	
Independent Study Advisory Committee	Lect. Dr.Kunchon Wattanakul	Advisor
	Asst. Prof. Dr.Nisit Panthamit	Co-advisor

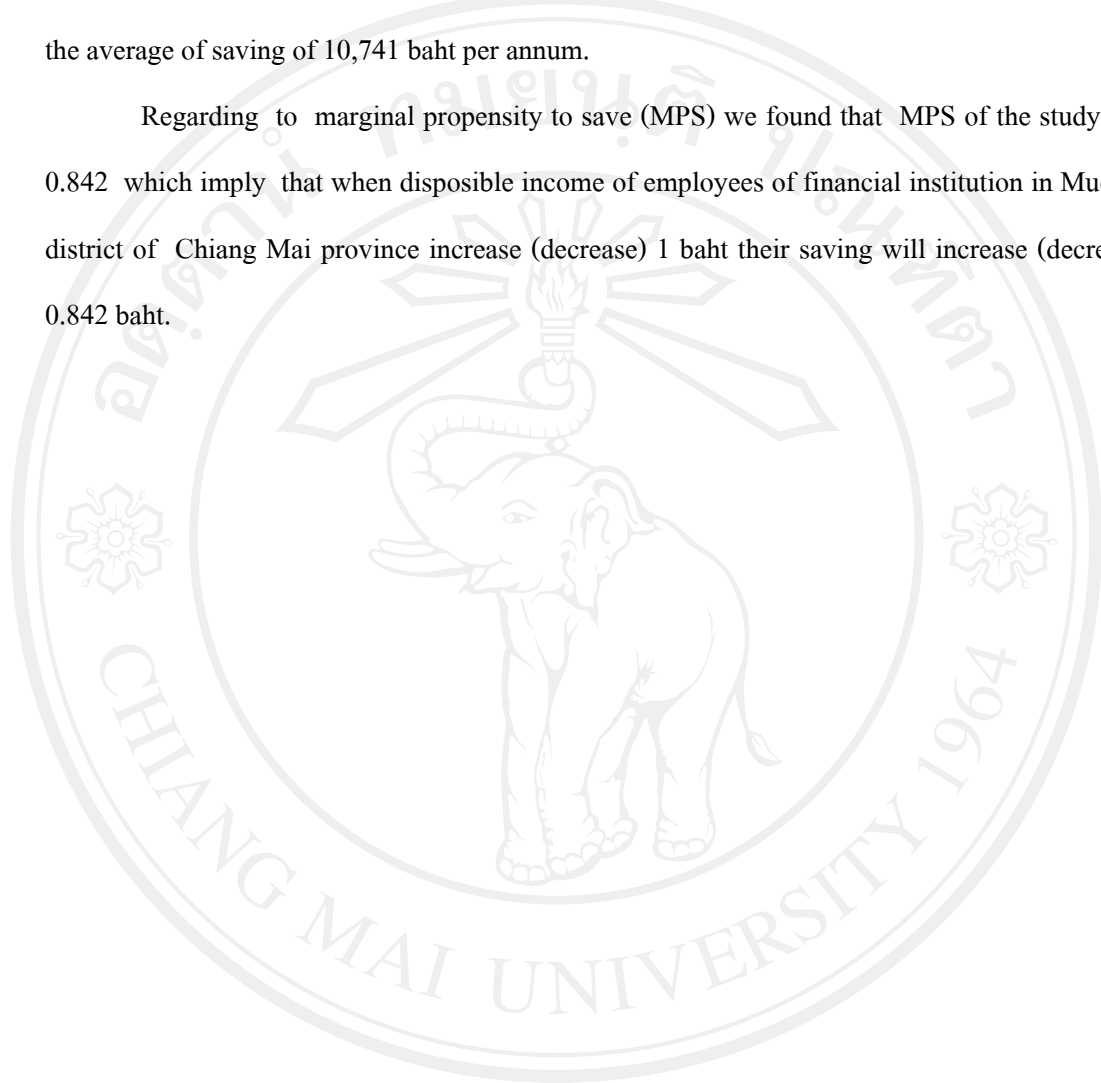
ABSTRACT

The purposes of this study were ; 1) to study general characteristics of employees of financial institutions ; 2) to identify types of saving of these employees ; 3) to study the mentioned employees' saving pattern ; and 4) to study the level of saving and to find marginal propensity to save of those employees in Mueang district, Chiang Mai province. Data for this study were collected by using designed questionair to interview 340 employees of commercial banks and security companies which devided into 4 groups i.e. administrative group; Credit/investment group; accountant/finance group; and Sale/marketing group respectively.

Results of the study majority sample is the female; old between 20-30 year; and graduate bachelor's degree level. Regarding to Saving pattern showed that employees of all 4 groups mainly hold both direct and indirect savings. Two most important direct savings were mainly for their & Security purposes mostly in the form of cremation assistance fund (48.2%) with the level of saving was 968 baht per annum. Next was saving in the forms of gold (24.4%) with the level of saving of 58,916 baht per annum. While indirect saving was mostly in the form of bank deposits

which almost all (81.5%) were in the form of saving deposits. with average level of saving of 77,584 baht per annum. Next important saving was in the form of provident fund (67.4%) with the average of saving of 10,741 baht per annum.

Regarding to marginal propensity to save (MPS) we found that MPS of the study was 0.842 which imply that when disposable income of employees of financial institution in Mueang district of Chiang Mai province increase (decrease) 1 baht their saving will increase (decrease) 0.842 baht.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved