

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	6
1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	6
1.4 ขอบเขตการศึกษา	6
1.5 นิยามศัพท์	
บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	8
2.1.1 อุปสงค์แรงงาน	8
2.1.2 อุปทานแรงงาน	9
2.1.3 การกำหนดค่าจ้างดุลยภาพ	12
2.1.4 ทฤษฎีค่าจ้าง	16
2.1.5 สวัสดิการแรงงาน	18
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	20
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	24
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	25

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	27
3.4 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	27
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	27
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มตัวอย่าง	29
4.2 ลักษณะการทำงานของแรงงานกลุ่มตัวอย่าง	35
4.3 ค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ	46
4.4 ความพึงพอใจในค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ	58
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	68
5.2 ข้อเสนอแนะ	70
เอกสารอ้างอิง	72
ภาคผนวก	74
ประวัติผู้เขียน	84

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1.1 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์ประจำจังหวัด (GPP) และสัดส่วนของ GPP ของจังหวัดลำพูนในปี 2550 - 2551	1
1.2 จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และจำนวนแรงงานในอุตสาหกรรมแต่ละประเภท ของจังหวัดลำพูน ในปี 2553	3
1.3 จำนวนโรงงานและการจ้างงานของอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัดลำพูน จำแนกตามเงินลงทุน	5
3.1 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	26
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ	29
4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ	31
4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพ	32
4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา	33
4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจำนวนบุตร	34
4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจำนวนผู้ที่เป็นภาระพึ่งพิง	35
4.7 ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่เริ่มทำงานของกลุ่มตัวอย่าง	36
4.8 อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง	37
4.9 จำนวนครั้งในการเปลี่ยนงานตั้งแต่เริ่มทำงานของกลุ่มตัวอย่าง	38
4.10 เหตุผลในการอยากเปลี่ยนงานหรือลาออกจากงานเดิม	39
4.11 เหตุผลในการตัดสินใจเลือกงานกับบริษัทในปัจจุบัน	41
4.12 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	42
4.13 ความเสี่ยงในการทำงานในบริษัทปัจจุบัน	43
4.14 การทราบเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน	45
4.15 ค่าจ้างและรายได้อื่นๆที่แรงงานได้รับ	49
4.16 สวัสดิการด้านการมุงพัฒนาลูกจ้างที่กลุ่มตัวอย่างได้รับ	51
4.17 สวัสดิการด้านการช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพที่กลุ่มตัวอย่างได้รับ	52
4.18 สวัสดิการด้านการช่วยเหลือการออมของลูกจ้างที่แรงงานได้รับ	54

4.19	สวัสดิการด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัวที่แรงงานได้รับ	55
4.20	สวัสดิการด้านการส่งเสริมความมั่นคงในอนาคตที่แรงงานได้รับ	56
4.21	สวัสดิการด้านการนันทนาการและสุขภาพอนามัยที่แรงงานได้รับ	57
4.22	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อค่าจ้างและรายได้อื่นๆที่ได้รับ	60
4.23	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการมุ่งพัฒนาลูกจ้าง	61
4.24	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ	62
4.25	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง	63
4.26	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการพัฒนาสถาบันครอบครัว	64
4.27	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต	65
4.28	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการด้านการนันทนาการและสุขภาพอนามัย	66
4.29	ตารางสรุประดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ 7 ด้าน	67

สารบัญภาพ

รูป

2.1 แสดงการกำหนดค่าจ้างดูलयภาพในตลาดแรงงานที่มีการแข่งขัน
กันอย่างสมบูรณ์

หน้า

13



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved