



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง “การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานฝ่ายผลิตในอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์จังหวัดลำพูน

แบบสอบถามฉบับนี้ ต้องการทราบ ค่าจ้าง และสวัสดิการที่ได้รับของพนักงานฝ่ายผลิตในนิคมอุตสาหกรรม จังหวัดลำพูน จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในกระบวนการค้นคว้าแบบอิสระ หลักสูตรมหาบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ถูกนำไปใช้เชิงวิชาการเท่านั้น ทางผู้จัดทำขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 ค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ
 - ส่วนที่ 3 ระดับความพึงพอใจต่อรายได้และสวัสดิการ
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน
3. ข้อมูลที่จากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับผู้วิจัย ผู้วิจัยขอความกรุณาจากท่านช่วยตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ถูกนำไปใช้เชิงวิชาการเท่านั้น และทางผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

จัดทำโดย

นางสาวพิมพ์สิริ ทองปั้น

นักศึกษาปริญญาโท

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แบบสอบถามเพื่อการศึกษาคันทัวอิสระ

เรื่อง การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานฝ่ายผลิตในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์จังหวัด
ลำพูน

การวิจัยนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในกระบวนการวิชาการคันทัวแบบอิสระ
หลักสูตรมหาบัณฑิต คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้
ถูกนำไปใช้เชิงวิชาการเท่านั้น ทางผู้จัดทำขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการ
ตอบแบบสอบถามครั้งนี้

กรุณาทำเครื่องหมาย \surd ลงในช่องว่างหน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลหรือความคิดเห็นของท่านมาก
ที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. วุฒិการศึกษา () ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 () มัธยมศึกษาปีที่ 3

() มัธยมศึกษาปีที่ 6 () ปวช

() ปวส () ปริญญาตรี

4. สถานภาพ () โสด () สมรส () หย่า, แยกกันอยู่ () หม้าย

5. ภูมิลำเนา จังหวัด _____

6. จำนวนบุคคลในวัยพึ่งพาที่ต้องรับผิดชอบในครัวเรือน

- จำนวนบุตร _____ คน

- จำนวนบุคคลวัยชรา _____ คน

7. บริษัทที่ทำอยู่มีเงินลงทุน

() ไม่เกิน 200 ล้านบาท () มากกว่า 200 ล้านบาท

8. อายุการทำงานตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน _____ ปี _____ เดือน

9. อายุการทำงานกับบริษัทที่ทำอยู่ปัจจุบัน _____ ปี _____ เดือน

10. จำนวนบริษัทที่เคยทำงานมาทั้งหมด _____ แห่ง

11. สาเหตุที่ทำให้ท่านตัดสินใจอยากเปลี่ยนงานหรือลาออก

[ให้จัดอันดับ 1 2 และ 3 จากมากไปน้อย]

- () ค่าจ้างต่ำ () ไกลบ้านหรือที่พัก
 () แต่งงาน / คลอดบุตร () บริษัทไม่มีความมั่นคง
 () โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน () มีปัญหากับเพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้า
 () ไม่มีสวัสดิการ (เช่น เบี้ยขยัน ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร รถรับ-ส่ง ค่าน้ำมัน เป็นต้น)
 () อื่นๆ โปรดระบุ _____

12. สาเหตุที่ทำให้ท่านตัดสินใจเข้าทำงานกับบริษัทที่ทำในปัจจุบัน

[ให้จัดอันดับ 1 2 และ 3 จากมากไปน้อย]

- () ค่าจ้างสูง () ใกล้มากบ้านหรือที่พัก
 () โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน () บริษัทมีความมั่นคง
 () มีเพื่อนหรือญาติที่รู้จักทำงานอยู่ก่อน
 () สวัสดิการดี (เช่น เบี้ยขยัน ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร รถรับ-ส่ง ค่าน้ำมัน เป็นต้น)
 () อื่นๆ โปรดระบุ _____

13. ลักษณะงานที่ทำในปัจจุบัน

- () คุมเครื่องจักร () ตรวจสอบ
 () ประกอบชิ้นส่วน () Packing และ Shipping
 () บันทึกข้อมูล () อื่นๆ _____

14. ท่านคิดว่าลักษณะหรือการปฏิบัติงานท่านมีความเสี่ยงอยู่ในระดับใด _____ คะแนน
โดยเกณฑ์การให้คะแนนความเสี่ยงในการปฏิบัติงานคือ 0 – 10 คะแนน (ไม่มีความเสี่ยง
คือ 0 คะแนน จนถึง ความเสี่ยงที่มากที่สุด คือ 10 คะแนน ตามลำดับ)
15. ท่านทราบเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานหรือไม่

กฎหมายแรงงาน	ทราบ	ไม่ทราบ
1. วันหยุด และเวลาการทำงาน		
1.1 ลูกจ้างมีสิทธิหยุดอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ ต้องมีระยะห่างกันไม่เกิน 6 วัน		
1.2 ปีหนึ่งต้องมีวันหยุดวันหยุดตามประเพณี ไม่น้อยกว่า ปีละ 13 วัน โดยรวมวันแรงงาน		
1.3 ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 1 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้อย่างน้อยปีละ 6 วันทำงาน		
1.4 เวลาในการทำงานแต่ละวันต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์		
1.5 ต้องมีเวลาพักอย่างน้อย 1 ชั่วโมงต่อวัน ภายหลังจากที่ได้ให้ ทำงานไปแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมง ทำงานไปแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมง แต่นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกันล่วงหน้าให้มีเวลาพักน้อยกว่าครั้งละ 1		
2. สิทธิการลา		
2.1 ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้ในปีหนึ่งไม่เกิน 30 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง		
2.2 ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อรับราชการทหาร โดยได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 60		
2.3 ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดก่อนและหลังคลอด ไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้าง ไม่เกิน 45 วัน (วันลาดังกล่าวนับรวมวันหยุดด้วย)		
3. ค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาวันหยุด และค่าแรงขั้นต่ำ		
3.1 ค่าแรงขั้นต่ำของจังหวัดลำพูน 169 บาท/วัน		
3.2 การทำงานเกินเวลาทำงานปกติ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 1.5 เท่า		
3.3 การทำงานเกินเวลา ทำงานในวันหยุด นายจ้างจะต้องจ่ายในอัตรา 3 เท่าของค่าจ้าง		
3.4 นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 2 เท่า		
4. ค่าชดเชย		
4.1 ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วันแต่ไม่ครบ 1 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา		
ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 1 ปีแต่ไม่ครบ 3 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา		
ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 3 ปีแต่ไม่ครบ 6 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย		
ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 6 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย		
ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน		

ส่วนที่ 2 ค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ (หากข้อไหนไม่มีหรือไม่ได้รับ ให้ใส่เครื่องหมาย -)

1. รายได้ต่อเดือน

1.1 ท่านได้ค่าจ้างรายวันวันละ _____ บาท/วัน

1.2 ท่านมีระดับเงินเดือน เฉลี่ยต่อเดือน (รายเดือน : รวมค่า OT และค่าชดเชยวันหยุด)

() 4,000 – 5,000 บาท () 5,001 – 6,000 บาท

() 6,001 – 7,000 บาท () 7,001 – 8,000 บาท

() 8,001 – 9,000 บาท () 9,001 – 10,000 บาท

() 10,001 – 11,000 บาท () 11,001 – 12,000 บาท

() 12,001 – 13,000 บาท () มากกว่า 13,000 บาท

1.3 ค่าเช่ากะ (เฉลี่ยต่อเดือน) _____ บาท/เดือน

1.4 ค่าเบี้ยขยัน (เฉลี่ยต่อเดือน) _____ บาท/เดือน

1.5 ค่าตำแหน่ง _____ บาท/เดือน

1.6 ค่าอายุงาน _____ บาท/เดือน

2. สวัสดิการที่มุ่งพัฒนาลูกจ้าง

2.1 ส่งเสริมการศึกษานอกเวลา บริษัทให้ทุนการศึกษาหรือไม่

() ให้ () ไม่ให้

ให้ในวงเงิน _____ บาท/ปี

และในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาท่านได้รับทุนการศึกษา _____ บาท/ปี

2.2 บริษัทมีการการอบรมความรู้เกี่ยวกับการทำงานหรือไม่

() มี () ไม่มี

หากมี มีการอบรมให้ความรู้ _____ ครั้ง/ปี

2.3 จัดให้มีมุมอ่านหนังสือหรือห้องสมุดหรือไม่

() มี () ไม่มี

หากมี สามารถใช้บริการได้ _____ ชั่วโมง/วัน

3. สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ

3.1 มีการจัดตั้งสหกรณ์ร้านค้าหรือไม่

() มี () ไม่มี

ได้รับเงินปันผล(โดยเฉลี่ยต่อปี) _____ บาท/ปี

3.2 บริษัทที่ท่านทำงานอยู่มีเงินช่วยเหลือ หรือไม่

() มี () ไม่มี

งานแต่งงานได้ในวงเงิน _____ บาท/ครั้ง ในปีที่ผ่านมาท่านได้รับเท่าไร _____ บาท

งานศพญาติสายตรง _____ บาท/ครั้ง ในปีที่ผ่านมาท่านได้รับเท่าไร _____ บาท

อื่นๆ (หากมีโปรตระกูล) _____ ช่วยเหลือ _____ บาท/ครั้ง

ในปีที่ผ่านมาท่านได้รับเท่าไร _____ บาท

3.3 การจัดรถรับส่งฟรีหรือไม่

() มี () ไม่มี

และท่านได้ใช้บริการรถรับส่งหรือไม่ () ใช่ () ไม่ใช่

หรือหากท่านไม่ได้ใช้บริการรถรับส่ง ท่านได้ค่าน้ำมันรถ _____ บาท/เดือน

3.4 ท่านได้ชุดทำงานหรือไม่

() ได้ () ไม่ได้

จำนวน _____ ชุด/ปี

3.5 มีการจัดหอพักให้อยู่หรือไม่

() มี () ไม่มี

และท่านได้ใช้บริการหอพักหรือไม่ () ใช่ () ไม่ใช่

หรือท่านไม่ได้ใช้บริการหอพัก ท่านได้ค่าที่พัก _____ บาท/เดือน

4.สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง

4.1 บริษัทมีการทำประกันสังคมหรือไม่

() มี () ไม่มี

ท่านจ่ายเงินค่าประกันสังคม _____ บาท/เดือน ในรอบ 1 ปีที่ผ่านมาท่านใช้บริการ

จาก ประกันสังคมเท่าไร เช่น ค่าคลอดบุตร ค่าทำฟัน เป็นต้น (เฉลี่ยต่อปี) _____

บาท/ปี

4.2 บริษัทมีการทำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่

() มี () ไม่มี

ท่านจ่ายเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ _____ บาท/เดือน

5. สวัสดิการที่พัฒนาสถาบันครอบครัว

5.1 บริษัทมีสวัสดิการเรื่องค่ารักษาพยาบาลหรือไม่

() มี () ไม่มี

ท่านได้รับค่ารักษาพยาบาลบุคคลในครอบครัวในวงเงิน _____ บาท/ปี

ท่านได้เบิกค่ารักษาพยาบาลเป็นจำนวนเงินเท่าไร(เฉลี่ยต่อปี) _____ บาท/ปี

5.2 ท่านได้รับค่าช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรหรือไม่

() มี () ไม่มี

ได้รับเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรในวงเงิน _____ บาท/ปี

และในปีที่ผ่านมาท่านได้รับเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรเท่าไร _____ บาท/ปี

5.3 บริษัทท่านมีการทำประกันชีวิตหรือประกันอุบัติเหตุให้หรือไม่

() มี () ไม่มี

กรณีบาทเจ็บได้รับค่าประกันในวงเงิน _____ บาท

ในปีที่ผ่านมาท่านได้รับเงินค่าประกัน _____ บาท

6. สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต

6.1 บริษัทเงินรางวัลทำงานนานหรือไม่

() มี () ไม่มี

จำนวน _____ บาท/ปี

6.2 สามารถกู้ยืมเงินบริษัทเพื่อที่อยู่อาศัยหรือไม่

() มี () ไม่มี

ในวงเงินเท่าไร _____ บาท

ในปีที่ผ่านมา ท่านทำการกู้เงินจากที่ทำงานเป็นเงิน _____ บาท

7. สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัย

7.1 มีการจัดทัศนศึกษา หรือไม่ () มี () ไม่มี

จำนวน _____ ครั้ง/ปี

7.2 มีการแข่งขันกีฬา หรือไม่ () มี () ไม่มี

จำนวน _____ ครั้ง/ปี

7.3 มีการจัดงานเลี้ยงสังสรรค์พนักงานหรือไม่ () มี () ไม่มี

จำนวน _____ ครั้ง/ปี

7.4 มีการให้ความรู้เรื่องสุขภาพอนามัยหรือไม่ () มี () ไม่มี

จำนวน _____ ครั้ง/ปี

ส่วนที่ 3 ระดับความพึงพอใจที่ได้รับต่อรายได้และสวัสดิการ
(หากข้อไหนไม่ได้รับสวัสดิการไม่ต้องใส่ระดับความพึงพอใจ)

ค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ	ไม่มี สวัสดิการ	ความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. รายได้ต่อเดือน						
1.1 ค่าจ้างรายวัน						
1.2 ค่าล่วงเวลา						
1.3 ค่าวันหยุดชดเชย						
1.4 ค่าเข้ากะ						
1.5 ค่าเบี่ยขยัน						
1.6 ค่าตำแหน่ง						
1.7 ค่าอายุงาน						
2. สวัสดิการที่มุ่งพัฒนาลูกจ้าง						
2.1 การส่งเสริมการศึกษานอกเวลางาน						
2.2 การอบรมความรู้เกี่ยวกับการทำงาน						
2.3 การจัดให้มีมุมอ่านหนังสือหรือห้องสมุด						
3. สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครอง						
3.1 การจัดตั้งร้านค้า						
3.2 การให้เงินช่วยเหลือเช่น งานแต่งงาน งาน						
3.3 การให้ชุดทำงาน						
3.4 การจัดหอพักให้อยู่						
3.5 การจัดรถรับส่งฟรี, คิวค่าบริการพิเศษ						
4. สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง						
4.1 การมีประกันสังคม						
4.2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ						
5. สวัสดิการที่พัฒนาสถาบันครอบครัว						
5.1 การช่วยคำปรึกษาพยาบาลบุคคลใน						
5.2 การช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร						
5.3 การประกันชีวิตในกับลูกจ้าง						
6. สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต						
6.1 เงินรางวัลทำงานนาน						
6.2 ให้ลูกจ้างถือหุ้นบริษัท						
6.4 เงินกู้เพื่อสวัสดิการที่พักอาศัย						

คำจ้างและสวัสดิการที่ได้รับ	ไม่มี สวัสดิการ	ความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7. สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัย						
7.1 การจัดทัศนศึกษา						
7.2 การแข่งขันกีฬา						
7.3 การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์พนักงาน						
7.4 การให้ความรู้เรื่องสุขภาพอนามัย						

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นางสาวพิมพ์สิริ ทองปั้น
วัน เดือน ปี เกิด	23 พฤศจิกายน 2526
ประวัติการศึกษา	
ปีการศึกษา 2549	สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเคมี- อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปีการศึกษา 2544	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวัดโนนทัยพายัพ เชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	
	วิศวกรแผนกตรวจสอบคุณภาพ (Quality Control) บริษัท AGC Micro Glass ลำพูน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved