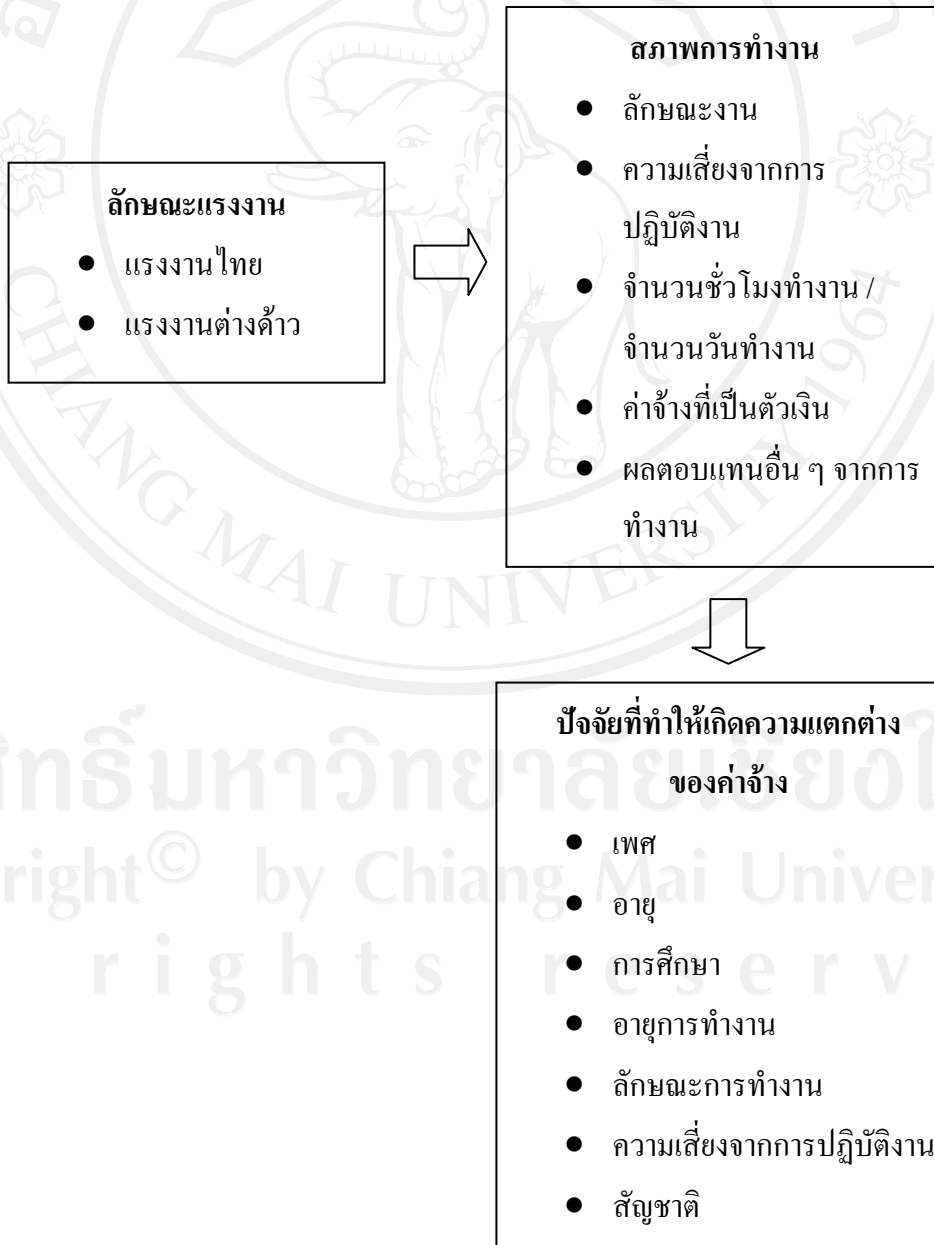


บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 กรอบแนวคิดและแบบจำลองที่ใช้ในการศึกษา

3.1.1 กรอบแนวคิดของการศึกษา



กรอบแนวคิดใช้ในการศึกษาถึงสภาพการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ซึ่งประกอบไปด้วย ลักษณะงาน การปฏิบัติงาน ผลตอบแทนที่ได้รับ รวมถึงสภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน โดยเน้นศึกษาถึงปัจจัยใดบ้างที่ทำให้เกิดความแตกต่างของค่าจ้างระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ประกอบไปด้วย เพศ อายุ การศึกษา อายุการทำงาน ลักษณะการทำงาน ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และสัญชาติของแรงงาน

3.1.2 แบบจำลองในการศึกษาความแตกต่างของค่าจ้าง

$$\text{Log (wage)} = f (\text{Male, Age, Migrant, Education, Experience, Risk of work})$$

Wage คือ ค่าจ้างที่เป็นตัวเงินที่แรงงานได้รับ

Male คือ ตัวแปรหุ่นเพศชาย

Age คือ อายุของแรงงาน

Migrant คือ ตัวแปรหุ่นแรงงานต่างด้าว

Education คือ การศึกษาของแรงงาน

Risk of work คือ ลักษณะการทำงานรวมถึงความเสี่ยงจากการทำงาน

สมมติฐาน

- 1) เพศชาย (Male) เป็นตัวแปรหุ่นชาย ที่แสดงถึงการมีประสิทธิภาพในการผลิตของแรงงาน โดยทั่วไปแล้วแรงงานชายจะมีประสิทธิภาพในการผลิตสูงกว่าแรงงานหญิง ดังนั้นตามทฤษฎีผลิตภาพเพิ่มนายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างแรงงานชายในอัตราที่สูงกว่า
- 2) อายุของแรงงาน (Age) และอายุการทำงานของแรงงาน (Experience) เป็นตัวแปรแสดงถึงการมีประสิทธิภาพในการผลิตของแรงงาน หากแรงงานที่มีประสบการณ์และอายุการทำงานมาก จะทำให้เกิดความชำนาญในการปฏิบัติงาน ดังนั้นอายุ และอายุการทำงานของแรงงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการได้รับค่าจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้น
- 3) แรงงานต่างด้าว (Migrant) เป็นตัวแปรหุ่นแรงงานต่างด้าว ส่วนใหญ่พบว่ามีการเลือกปฏิบัติของนายจ้างระหว่างแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว โดยแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ยอมรับค่าจ้างที่น้อยกว่าแรงงานไทย เพียงเพื่อความอยู่รอดในการดำรงชีวิตประจำวันของแรงงาน ดังนั้น สัญชาติแรงงานต่างด้าวจึงมีผลต่อการได้รับค่าจ้างแรงงานที่น้อยกว่าแรงงานไทย

4) การศึกษาของแรงงาน (Education) เป็นตัวแปรแสดงถึงการมีประสิทธิภาพในการผลิตของแรงงาน หากแรงงานมีการศึกษา โดยทั่วไปจะมีประสิทธิภาพในการผลิตสูงกว่าแรงงานที่ไม่มีการศึกษา ดังนั้นการศึกษาของแรงงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการได้รับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

5) ลักษณะการทำงานรวมถึงความเสี่ยงจากการทำงาน (Risk of work) เป็นตัวแปรแสดง

ลักษณะหน้าที่การปฏิบัติงานของแรงงาน รวมถึงความรับผิดชอบอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน โดยแรงงานที่มีความรับผิดชอบในหน้าที่สูง เช่น ระดับหัวหน้างาน, ระดับหัวหน้าแผนก, ระดับหัวหน้าฝ่าย ฯลฯ ก็จะได้รับค่าจ้างแรงงานสูงกว่าผู้ได้รับมอบหมายงานน้อยกว่า นัยเดียวกับความเสี่ยงจากการทำงาน หากงานที่ได้รับมอบหมายมีความเสี่ยงสูง แรงงานจะได้รับค่าจ้างสูงกว่าผู้ได้รับมอบหมายงานที่มีความเสี่ยงน้อยกว่า ดังนั้นลักษณะการทำงานของแรงงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการได้รับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น

3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จะทำการเลือกสอบถาม แรงงานฝ่ายผลิตของโรงงานสิ่งทอจำนวน 12 โรงงาน ในเขตจังหวัดลำพูน กำหนดให้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 378 คน จากจำนวนแรงงานในโรงงานสิ่งทอ จังหวัดลำพูน มีจำนวนทั้งหมด 7,108 คน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, มี.ค. 2553) โดยมีแรงงานไทย 4,686 คน และแรงงานต่างด้าว 2,422 คน ได้มาจากการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากหลักการคำนวณของ Yamane ดังสูตรต่อไปนี้

$$n = N/(1+Ne^2)$$

$$n = \text{จำนวนของขนาดตัวอย่าง}$$

$$N = \text{จำนวนรวมของประชากรที่ใช้ในการศึกษา}$$

$$e = \text{ความผิดพลาดที่ยอมรับได้ (กำหนดให้เท่ากับ 0.05)}$$

$$n = 7,108/[1+7,108(0.05)^2] = 378 \text{ คน}$$

ฉะนั้นขนาดของกลุ่มตัวอย่าง (Sample Size) ควรไม่น้อยกว่า 378 คน \approx 400 คน

ในการศึกษารุ่นนี้จะกำหนดขนาดตัวอย่าง 400 คน ใช้วิธีการเลือกตัวอย่างแบบโควต้า

(Quota Sampling) โดยการเลือกสอบถามแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ประเภทละ 200 ราย

3.3 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา

ข้อมูลและแหล่งข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือ

- 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ได้มาจากการออกแบบสอบถามโดยตรงจากแรงงานโรงงานสิ่งทอ จังหวัดลำพูน
- 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้จากการศึกษาค้นคว้า จากเอกสารพิจารณา รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นทฤษฎี แนวคิด ผลงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังใช้ข้อมูลแรงงานภายในประเทศที่ได้จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ

3.4 วิธีการศึกษา

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จะศึกษาถึงสภาพการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ในโรงงานสิ่งทอ จังหวัดลำพูน ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น เพศ อายุ สัญชาติ การศึกษา และ ลักษณะการทำงาน
- ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างและผลตอบแทนอื่น ๆ จากการทำงาน
- ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคจากการทำงาน

3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

- 1) การศึกษาลักษณะการทำงาน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวในโรงงานสิ่งทอ
- 2) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนจากการทำงาน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และใช้สมการถดถอยเชิงเส้นเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis) เพื่อทำการวิเคราะห์ผลตอบแทนของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว มีความแตกต่างกันหรือไม่ โดยใช้รูปแบบสมการเชิงเส้น คือ

$$\begin{aligned} \text{Ln Wage} = & \beta_0 + \beta_1 \text{male} + \beta_2 \text{age} + \beta_3 \text{migrant} + \beta_4 \text{education} + \beta_5 \text{experience} \\ & + \beta_6 \text{riskofwork} + u \end{aligned}$$

โดยมีตัวแปรหุ่นแรงงานต่างด้าว (Migrant) ที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสัญชาติของ
แรงงานและค่าจ้างแรงงาน ที่คาดมีค่าสัมประสิทธิ์เป็นลบ ถ้าแรงงานต่างด้าวได้รับผลตอบแทนต่ำ
กว่าแรงงานไทย

โดยทดสอบสมมติฐานสำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติ ที่ใช้ในการวิเคราะห์กำหนด ไว้ที่
ระดับ 0.05



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved