

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่ออุปสงค์การจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้าง
ในเขตจังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน นางสาวพัชรินทร์ ชันคำ

ปริญญา เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผศ.ดร.ปิยะลักษณ์ พุททวงศ์

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รศ.พรทิพย์ เรียรธีรวิทย์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่ออุปสงค์การจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้างในเขตจังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 3 ข้อ คือ 1) ปัจจัยที่มีผลต่ออุปสงค์การจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้าง ในเขตจังหวัดเชียงใหม่ 2) ลักษณะการจ้างงานแรงงานต่างด้าวของนายจ้างในเขตจังหวัดเชียงใหม่ 3) ศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้างในเขตจังหวัดเชียงใหม่ โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 250 ราย โดยวิธีการเลือกสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลลักษณะการจ้างงาน โดยใช้สถิติเชิงพรรณนาอันประกอบด้วยการหาค่าความถี่ และค่าร้อยละ และการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่ออุปสงค์การจ้างแรงงานต่างด้าวและปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว โดยใช้มาตรวัดแบบประเมินค่าตามแนวคิดของลิเคิร์ต

การจากศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของของนายจ้าง พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวของของนายจ้างมากที่สุดคือ ปัจจัยด้านแรงงาน ด้านเศรษฐกิจ และปัจจัยด้านภาครัฐ ตามลำดับ โดยปัจจัยที่นายจ้างเห็นว่ามีความสำคัญมากที่สุด ด้านเศรษฐกิจ คือ แรงงานต่างด้าวแก้ไขการขาดแคลนแรงงานในบางกิจการ เช่น งานที่สกปรก งานเสี่ยง ด้านแรงงานคือ แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานหนัก งานสกปรก งานอันตราย หรือในงานบางประเภท

ที่แรงงานไทยไม่ทำ และด้านภาครัฐ คือ รัฐบาลส่งเสริมให้มีการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย โดยให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว

ผลการศึกษาลักษณะของผู้ประกอบกิจการและกิจการ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 41 - 45 ปี มีสถานภาพสมรส จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ประกอบกิจการก่อสร้าง มีสถานที่ตั้งกิจการอยู่ในอำเภอเมือง ประเภทกิจการที่มีสัดส่วนของกิจการที่ตั้งในอำเภอเมืองมากที่สุด ได้แก่ งานรับใช้ในบ้าน และประเภทกิจการที่มีสัดส่วนของกิจการที่ตั้งในอำเภอเมืองน้อยที่สุดคือ กิจการเกษตร ปศุสัตว์ รวมถึงกิจการต่อเนื่องเกษตรและปศุสัตว์ โดยกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ไม่มีทุนจดทะเบียน และมีระยะเวลาที่ดำเนินกิจการ 1 ปีขึ้นไป - 5 ปี

ด้านลักษณะการจ้างแรงงาน พบว่า ส่วนใหญ่จ้างทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ประเภทกิจการที่มีสัดส่วนการจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ งานรับใช้ในบ้าน กิจการที่จ้างแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ใช้แรงงานในกิจการจำนวน 1 - 5 คน ทำงานทุกวันโดยไม่มีวันหยุดพักผ่อน แรงงานต่างด้าวเกือบทั้งหมดมีสัญชาติพม่า กิจการที่มีอัตราค่าจ้างโดยเฉลี่ยสูงที่สุดได้แก่ กิจการก่อสร้าง คือ 181.05 บาท/วัน ส่วนกิจการที่มีการอัตราค่าจ้างต่ำที่สุดได้แก่ งานรับใช้ในบ้าน คือ 157.86 บาท/วัน กิจการส่วนใหญ่มีการจ้างแรงงานในลักษณะของการจ้างประจำ และมีจำนวนการทำงาน 8 ชั่วโมง/วัน

จากการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในจ้างงานแรงงานต่างด้าวใน 2 ด้านได้แก่ ปัญหาด้านแรงงาน และ ปัญหาทางกฎหมาย พบว่า นายจ้างพบปัญหาทางกฎหมายมากกว่าปัญหาในการทำงาน โดยปัญหาในการทำงานจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างพบมากที่สุด คือ แรงงานต่างด้าวมีปัญหาสุขภาพจิต ลักษณะโมโหและอาชญากรรม ส่วนปัญหาทางกฎหมายที่พบมากที่สุด คือ ภาระค่าใช้จ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดทำใบอนุญาต

Independent Study Title Factors Affecting the Demand for Migrant Workers

Employment, Chiang Mai Province

Author Miss Patcharin Khankum

Degree Master of Economics

Independent Study Advisory Committee

Asst. Prof. Dr. Piyaluk Buddhawongsa Advisor

Assoc. Prof. Porntip Tianteerawit Co-advisor

ABSTRACT

The purposes of this study, Factors Affecting the Demand for Migrant Workers Employment, Chiang Mai Province, were to 1) explore influential factors on Migrant Workers Employment, 2) examine the Character of Migrant Workers Employment, and 3) to study problems and obstacles of Migrant Workers Employment. Data were collected from 250 employers or entrepreneurs in Chiang Mai Province by using sampling Method. Questionnaires were designed for collecting character of employment. Descriptive statistics was used for analyzing frequencies, percentages and also factors of Demand for Migrant Workers Employment were evaluated by using the Likert scale.

The study found that most influential factors on Migrant Workers employment were labor factors followed by economic factors and also governmental factors respectively. The most important economic factor was lacks of labors in some such as dirty and high risk works. In labor factors, migrant workers could do in hard, dirty, risk and dangerous jobs that Thai labors refuse to do. In governmental factor was the policy supporting legal migrant employment and registration.

The most of employers or entrepreneurs were are married male, aged between 41 and 45, graduated in a bachelor's degree. Most of businesses were constructions where their companies were located in Mueang district. The most ratio of enterprise in Mueang district was home services while the major enterprise in other area were agricultures and livestock. In addition, most enterprises had no registered capital and the duration of operation was 1 to 5 years

The study found that most Thai and migrant workers were employed in home service sector. The numbers of migrant per employer were 1 to 5 workers, Most of them work daily without holiday. Furthermore, most of them were Burmese. The highest wage rate was 181.05 baht per day in construction sector and the lowest rate was 157.86 baht per day in home service sector. Most workers were full-time employees and worked 8 hours a day.

The study of problems and obstacles of Migrant Workers Employment in two dimensions; labor-related problems and legal problems. The results showed that employers had legal problems rather than the former problems. The most of labor-related problems were drugs, burglies and crimes while the key legal problem was the high cost of migrant working permit.