

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	3
1.4 ขอบเขตการศึกษา	4
1.5 นิยามศัพท์	4
บทที่ 2 ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่ใช้ในการศึกษา	5
2.1.1 ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับทุนมนุษย์	5
2.1.2 แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน	9
2.1.3 ความหมายและวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม	10
2.1.4 รูปแบบของการฝึกอบรม	12
2.1.5 พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน	15
2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
บทที่ 3 ระเบียบการวิจัย	
3.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล	20
3.2 วิธีการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล	20
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ประกอบการ และสถานประกอบการ	24
4.2 ข้อมูลการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้างของสถานประกอบการ	27

4.3	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการสำหรับการจัดการฝึกอบรมให้กับ ลูกจ้างในจังหวัดลำพูน	30
4.3.1	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านหลักสูตรการฝึกอบรม	32
4.3.2	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	33
4.3.3	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	34
4.3.4	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านวิทยากร	35
4.3.5	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง	36
4.3.6	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านการดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน การผลิตระบบสากล	37
4.3.7	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม	38
4.3.8	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านสถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม	39
4.3.9	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม	40
4.3.10	ผลการวิเคราะห์ปัจจัยด้านประเภทการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	41
4.4	ผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการจัดการฝึกอบรม ให้กับลูกจ้างของสถานประกอบการ และข้อเสนอแนะ	42
4.5	ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าองค์กร ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้สถานประกอบการมีการฝึกอบรมให้แก่ ลูกจ้างของตนเอง	45
บทที่ 5	สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	
5.1	สรุปผลการศึกษา	48
5.2	ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป	51
5.3	การนำไปประยุกต์ใช้	51
	เอกสารอ้างอิง	52
	ภาคผนวก	54
	ประวัติผู้เขียน	63

ลิขสิทธิ์ในหนังสือพิมพ์รายวันของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
4.1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการหรือผู้แทน จำแนกตามเพศ	24
4.2 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการหรือผู้แทน จำแนกตามระดับการศึกษา	24
4.3 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการหรือผู้แทน จำแนกตามตำแหน่ง ในสถานประกอบการ	25
4.4 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทกิจการ	25
4.5 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนลูกจ้าง	26
4.6 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ของลูกจ้าง	27
4.7 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนลูกจ้าง ที่ได้รับการฝึกอบรม	27
4.8 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามวิธีการดำเนินการ จัดฝึกอบรม	28
4.9 แสดงจำนวนร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	29
4.10 แสดงจำนวนร้อยละของจำนวนลูกจ้างที่ได้ฝึกอบรม จำแนกตามประเภท การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	30
4.11 แสดงระดับคะแนนเฉลี่ยปัจจัยต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการ จัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	31
4.12 แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีอิทธิพลต่อ ผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	32
4.13 แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่มีอิทธิพลต่อ ผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	33
4.14 แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการ จัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	34

4.15	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านวิทยาการที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	35
4.16	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	36
4.17	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านการดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐานการผลิตระบบสากลที่มีผลต่อผู้ประกอบการในการจัดการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	37
4.18	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	38
4.19	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านสถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรมที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	39
4.20	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	40
4.21	แสดงระดับเฉลี่ยของปัจจัยด้านประเภทการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่มีอิทธิพลต่อผู้ประกอบการในการจัดการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	41
4.22	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการ จำแนกตามทักษะที่ควรฝึกอบรมเพิ่มให้กับลูกจ้าง	42
4.23	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการ จำแนกตามการส่งเสริม สนับสนุนของหน่วยงานภาครัฐ	43
4.24	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ประกอบการ จำแนกตามปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดของการฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง	44