

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	โครงสร้างค่าจ้างและแบบแผนการจ้างงานของ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในนิคม อุตสาหกรรมภาคเหนือ (ลำพูน)	
ผู้เขียน	นางสาวกุลฤดี เฒ่าทา	
ปริญญา	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต	
คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	ผศ.วสันต์ ศิริพูล	ประธานกรรมการ
	รศ.พรทิพย์ เขียวธีรวิทย์	กรรมการ
	ผศ.ชเนศ ศรีวิชัยลำพันธ์	กรรมการ
	บทคัดย่อ	

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้คือ (1) เพื่อศึกษาโครงสร้างค่าจ้างและ (2) เพื่อศึกษาถึงแบบแผนการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ (ลำพูน)

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษานี้ประกอบด้วย (1) ข้อมูลปฐมภูมิ ที่เก็บรวบรวมมาจากการออกแบบสอบถามเพื่อสัมภาษณ์แรงงานจำนวน 300 รายที่ทำงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ขนาดใหญ่จำนวน 10 โรงงานในพื้นที่ศึกษาและ (2) ข้อมูลทุติยภูมิ ได้จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารของโรงงาน

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานรายวันผู้ปฏิบัติงานด้านการผลิตส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานหญิง (ร้อยละ 76.67) อายุระหว่าง 18-37 ปี เริ่มเข้าทำงานเมื่อจบการศึกษาในระดับมัธยมปีที่ 3 เกินกว่าครึ่ง (ร้อยละ 59.76) เป็นแรงงานที่อพยพมาจากพื้นที่อื่น แรงงานส่วนใหญ่จะหาข่าวการรับสมัครงานจากเพื่อน ประกาศของบริษัทและญาติ การตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมนี้ส่วนใหญ่อยู่ภายใต้การชักชวนของเพื่อน แรงงานร้อยละ 40 มีประสบการณ์ทำงานมาก่อนและร้อยละ 16.33 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ตลาดแรงงานของ

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่ศึกษาเป็นตลาดแข่งขันสมบูรณ์ กล่าวคือ คนงานในอุตสาหกรรมนี้มีอิสระที่จะเข้าและออกจากโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในพื้นที่ และค่าจ้างต่ำเป็นเหตุผลที่สำคัญที่ทำให้คนงานลาออกจากโรงงานหนึ่งแล้วย้ายไปทำงานอีกโรงงานหนึ่ง

รูปแบบของค่าจ้างมีสองรูปแบบประกอบไปด้วย ค่าจ้างตามเวลาการทำงานและสวัสดิการในรูปของค่าตอบแทนพิเศษ (fringe benefits) ได้แก่ โบนัสพิเศษสำหรับคนงานที่ทำงานหนักและมีวินัย เงินช่วยเหลือค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ ตามอัตราที่บริษัทกำหนด การขึ้นค่าจ้างโดยทั่วไปจะมีการพิจารณาปีละครั้ง

ผลการทดสอบทางสถิติโดยวิธี chi-square test พบว่า เพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา อายุการทำงาน และลักษณะงานจะมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับค่าจ้าง มีเพียงประสบการณ์ในการทำงานที่เป็นปัจจัยเดียวที่ไม่มีความสัมพันธ์กับอัตราค่าจ้าง ทั้งนี้เพราะคนงานของอุตสาหกรรมนี้เป็นแรงงานไร้ฝีมือและไม่มีข้อตกลงเรื่องนี้ระหว่างคนงานและนายจ้าง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Wage Structure and Employment Patterns of Electronics Industry in the Northern Region Industrial Estate (Lumphun)

Author Miss Gulruedee Towta

Degree Master of Economics

Independent Study Advisory Committee

Asst. Prof. Vasant Siripool Chairperson

Assoc. Prof. Porntip Tianteerawit Member

Asst. Prof. Thanes Sriwichailamphan Member

ABSTRACT

The objectives of this study were : (1) to study wage structure, and (2) to study the patterns of mobility, wage, and welfare received of daily assembly workers of electronic industry in the Northern Region Industrial Estate (Lumphun).

Data used for this study were : (1) primary data collecting from designed questionnaire for interviewing 300 workers from 10 big electronic assembly factories in the study area, and (2) secondary data from interviewing concerned executive personnels of those factories.

The result of the study showed that daily assembly workers of this industry were mostly female (76.67%) ; age between 18-37 ; started working after finished Mathayom 3 (junior high school) ; more than half (59.76%) were migrant workers ; most of the workers got job recruitment information from friends, company's announcement, and relatives ; decision to work in this industry was mostly under the persuasion of friends; 40% of the workers had previous working experience, of this total 16.33% had experience with electronic factories. It should be mentioned here that labor market of electronic industry in the study area is competitive market i.e. workers in

this industry are free to entry and exit any electronic factory in the area. And low wage is the main reason that make workers to leave one electronic factory to work with another factory.

Wage pattern consisted of regular time wage i.e. wage per day, and welfare in the forms of various fringe benefits i.e. special bonus for hard and disciplined workers, partial compensations for worker's commuting expenses, lodging, and hospital bills for working accident etc. Wage increase will be considered once a year.

The result of Chi-square (χ^2) test found that gender, age, married status, education, year of working, and special skilled were statistically significant related to wage. Work experience was the only one factor which did not affect wage. This due mainly to workers of this industry is naturally unskilled labor and in turn there exist no mutual agreement on this matter between factories and workers.