

บรรณานุกรม

- ช่อสุดา โสระดา. 2551. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทโมโนร่าอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นาวาโทหญิง ธนพร เข้มสุตา. 2550. ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ทหารเรือภัยเหตุสพคัญของบ้านเมืองในอดีต. การค้นคว้าแบบอิสระ นาวิกศาสตร์ สำนักงานราชนาวิกสภา.
- มนัส ธาราวัชรศาสตร์. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท อินโนเว็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุษก ไกยวรรณ. วิเคราะห์ข้อมูลวิจัย 4. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ, 2551.
- รายงานประจำปี บริษัท เน็ชเซอร์ลัรับเบอร์เชรัค จำกัด, 2553.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ชรรรมสาร จำกัด.
- วนิดา เจริญจิโรจน์. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของเจ้าหน้าที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่สมุทรสาคร1. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรพจน์ เลิศสุวรรณเสรี .2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท บลูชิพส์ไมโครเฮาส์ จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย, 2549. “แบบสำรวจเรื่องความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” วารสารการบริหารคน (มีนาคม 2549)
- สวินีย์ แก้วมณี. 2549. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement). วารสารการบริหารคน 27, 3 (มีนาคม): 11-12.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (10 พฤษภาคม 2554).
- Brandage Magazine. 2548. “The Gallup Organization – Research Consultant Networks” [Online]. Available http://www.brandage.com/issue/cs_detail.asp?id=1585 (27 March 2011)
- Burke Institute. 2007. “ Employee Engagement & Retention Management” [Online]. Available <http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (20 March 2011).

Gallup Consulting. 2002. **“The Gallup Path.”** [Online] Available

<http://www.gallup.com/consulting/1528/Gallup-Path.aspx> (24 April 2011).

IES institute for employment studies. 2004. **“What is Engagement?”** [Online]. Available

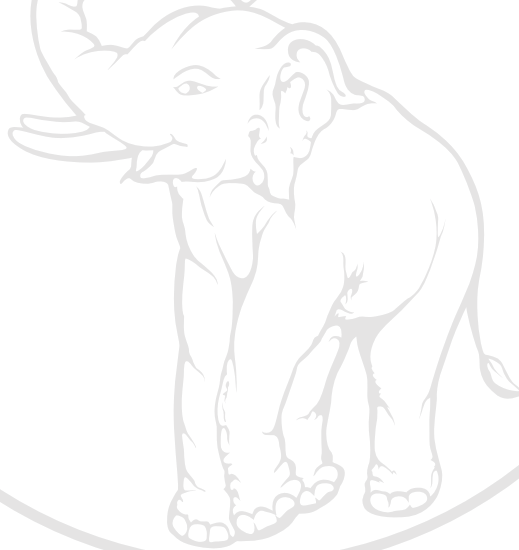
<http://www.employment-studies.co.uk/summary/summary.php?id=408> (24 April 2011)

Richard M. Steers . 1977. **“Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment”.**

Administrative Science Quarterly, 2: 22.

Steers, R.M. 1977. **“Autecedents and Outcomes of Organizational Commitment”.**

Administrative Science Quarterly, 2: 22.



CHIANG MAI UNIVERSITY 1964

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved