

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง การวัดระดับอุปนิสัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล โดยใช้หลักการเจ็ดอุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานจำนวนทั้งหมด 200 คน และนำข้อมูลที่ได้มาทำการศึกษา ซึ่งสามารถแบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลและการแปรผลจากข้อมูล ออกเป็น 4 ส่วน โดยนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบ คำบรรยายตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ปัจจุบัน ระดับการศึกษา อายุงาน และหน่วยงานที่สังกัด (ตาราง 3 - ตาราง 9)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยของอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดง ความสมดุลในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (ตาราง 10 - ตาราง 20)

ส่วนที่ 3 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคุณลักษณะทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ปัจจุบัน ระดับการศึกษา อายุงาน และหน่วยงานที่สังกัด กับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดง ความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (ตาราง 21 - ตาราง 40)

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย กลุ่มอุปนิสัย และการวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดง ความสมดุลในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (ตาราง 41 - ตาราง 42)

### ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไป

คุณลักษณะทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อาชีพ หน่วยงานที่สังกัด และระดับตำแหน่ง ผลการวิเคราะห์เป็นตามตาราง 3 ถึง ตาราง 9 ดังนี้

ตาราง 3 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	157	78.50
หญิง	43	21.50
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 78.50 และเพศหญิง จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 21.50

ตาราง 4 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 25 ปี	8	4.00
25 - 35 ปี	33	16.50
36 - 45 ปี	45	22.50
46 - 55 ปี	91	45.50
56 ปีขึ้นไป	23	11.50
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีอายุระหว่าง 46-55 ปี มากที่สุด จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50 รองลงมาได้แก่ อายุระหว่าง 36-45 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 ลำดับถัดมามีอายุระหว่าง 25-35 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	40	20.00
สมรส	155	77.50
หย่า/หม้าย	5	2.50
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีสถานภาพสมรสมากที่สุด จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 77.50 รองลงมาได้แก่ สถานภาพโสด จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และ สถานภาพหย่า/หม้าย จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปวช.	29	14.50
ปวช. หรือเทียบเท่า	22	11.00
ปวส. หรืออนุปริญญา	53	26.50
ปริญญาตรี	74	37.00
สูงกว่าปริญญาตรี	22	11.00
<b>รวม</b>	<b>300</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีเป็นจำนวนมากที่สุด จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 รองลงมาได้แก่ ระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 26.50 ลำดับถัดมามีระดับการศึกษาต่ำกว่า ปวช. จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 ระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า และระดับสูงกว่าปริญญาตรีจำนวน 22 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 11.00 ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกอายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
1-5 ปี	31	15.50
6-10 ปี	14	7.00
11-15 ปี	6	3.00
16-20 ปี	35	17.50
21-30 ปี	84	42.00
31 ปีขึ้นไป	30	15.00
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี เป็นจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 42.00 รองลงมาได้แก่ อายุงานระหว่าง 16-20 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 17.50 ลำดับถัดมามีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 15.50 อายุงาน 31 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 15.00 อายุงานระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00 และอายุงานระหว่าง 11-15 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 ตามลำดับ

ตาราง 8 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงานที่สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
กองเดินเครื่อง	20	10.00
กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	26.50
กองบำรุงรักษาโยธา	51	25.50
กองธุรการ	35	17.50
ส่วนกลางฝ่ายเชื้อนภูมิพล	41	20.50
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน ซึ่งทำการเลือกตัวอย่างแบบใช้โควตา (Quota) ตามสัดส่วนจำนวนในแต่ละหน่วยงานโดย สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า เป็นจำนวนมากที่สุด คือ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 26.50 รองลงมาได้แก่ กองบำรุงรักษาโยธา จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 25.50 ลำดับถัดมาสังกัดส่วนกลางฝ่ายเชื้อนภูมิพล จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 20.50 กองธุรการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 17.50 และกองเดินเครื่อง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

ตาราง 9 แสดงจำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานทั่วไป	188	94.00
หัวหน้าแผนก	9	4.50
ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	1.50
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.00</b>

จากตารางพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน เป็นพนักงานทั่วไปมากที่สุด คือ จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 94.00 รองลงมาได้แก่ หัวหน้าแผนก จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 และผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.50

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยของอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคล กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง

ผลการวิเคราะห์อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต และ 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง แสดงดังตาราง 10 ถึง ตาราง 20 ดังนี้

ตาราง 10ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ตาราง 10ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (3.00)	93 (46.50)	90 (45.00)	11 (5.50)	4.53	มาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (2.50)	78 (39.00)	91 (45.50)	26 (13.00)	4.69	มาก
ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	1 (0.50)	7 (3.50)	28 (14.00)	94 (47.00)	59 (29.50)	11 (5.50)	4.18	ค่อนข้างมาก
ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย							4.47	มาก

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.62 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความเมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 และ ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ตามลำดับ

ตาราง 10x กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (10.00)	11 (55.00)	7 (35.00)	0 (0.00)	4.25	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (5.00)	11 (55.00)	7 (35.00)	0 (0.00)	4.40	มาก
ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (15.00)	15 (75.00)	2 (10.00)	0 (0.00)	3.95	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.20</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
4.20 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.52 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความ  
เมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25  
และลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ตามลำดับ

ตาราง 10ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (1.89)	26 (49.06)	23 (43.40)	3 (5.66)	4.53	มาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	25 (47.17)	21 (39.62)	7 (13.21)	4.66	มาก
ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	0 (0.00)	1 (1.89)	5 (9.43)	27 (50.94)	18 (33.96)	2 (3.77)	4.28	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.49</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เจริญภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.58 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.66 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความ  
เมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 และ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 ตามลำดับ



ตาราง 10ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	27 (52.94)	23 (45.10)	1 (1.96)	4.49	มาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (1.96)	19 (37.25)	28 (54.90)	3 (5.88)	4.65	มาก
ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	0 (0.00)	2 (3.92)	9 (17.65)	20 (39.22)	16 (31.37)	4 (7.84)	4.22	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.43</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.54 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความ  
เมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 และ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พุดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มี  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 ตามลำดับ

ตาราง 10จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (37.14)	17 (48.57)	5 (14.29)	4.77	มาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (2.86)	12 (34.29)	14 (40.00)	8 (22.86)	4.83	มาก
ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	1 (2.86)	3 (8.57)	3 (8.57)	19 (54.29)	7 (20.00)	2 (5.71)	3.97	ค่อนข้างมาก
ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย							4.57	มาก

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถาม  
มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ค่าเบี่ยงเบน  
มาตรฐานเท่ากับ 0.70 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.83 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความ  
เมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 และ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มี  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 ตามลำดับ

ตาราง 10ค ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันแสดงความเมตตา และความเห็นอกเห็นใจ ต่อผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (7.32)	16 (39.02)	20 (48.78)	2 (4.88)	4.51	มาก
ฉันเป็นคนรักษาสัญญา และให้ความสำคัญต่อ ข้อผูกพัน	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (4.88)	11 (26.83)	21 (51.22)	7 (17.07)	4.80	มาก
ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดี ของผู้อื่นลับหลัง	0 (0.00)	1 (2.44)	8 (19.51)	13 (31.71)	16 (39.02)	3 (7.32)	4.29	ค่อนข้างมาก
ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย							4.54	มาก

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื่อมภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.71 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนรักษาสัญญาและให้ความสำคัญต่อข้อผูกพัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.80 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันแสดงความ  
เมตตาและความเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 และ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่พูดถึงสิ่งที่ไม่ดีของผู้อื่นลับหลัง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ตามลำดับ

ตาราง 11ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต  
ตาราง 11ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ก่อน ข้างน้อย	ก่อน ข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	4 (2.00)	24 (12.00)	96 (48.00)	68 (34.00)	8 (4.00)	4.26	ก่อนข้างมาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	1 (0.50)	17 (8.50)	85 (42.50)	83 (41.50)	14 (7.00)	4.46	มาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	1 (0.50)	24 (12.00)	79 (39.50)	78 (39.00)	18 (9.00)	4.44	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.42</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.69 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 และลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับก่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 ตามลำดับ

ตาราง 11ข กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	1 (5.00)	1 (5.00)	10 (50.00)	8 (40.00)	0 (0.00)	4.25	ค่อนข้างมาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (10.00)	12 (60.00)	6 (30.00)	0 (0.00)	4.20	ค่อนข้างมาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (20.00)	9 (45.00)	7 (35.00)	0 (0.00)	4.15	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.25</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 ตามลำดับ

ตาราง 11ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	1 (1.89)	5 (9.43)	30 (56.60)	15 (28.30)	2 (3.77)	4.23	ค่อนข้างมาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (9.43)	23 (43.40)	22 (41.51)	3 (5.66)	4.43	มาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (7.55)	27 (50.94)	14 (26.42)	8 (15.09)	4.49	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.30</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 และลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 ตามลำดับ

ตาราง 11ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	1 (1.96)	4 (7.84)	19 (37.25)	26 (50.98)	1 (1.96)	4.43	มาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	1 (1.96)	2 (3.92)	19 (37.25)	28 (54.90)	1 (1.96)	4.51	มาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (9.80)	17 (33.33)	27 (52.94)	2 (3.92)	4.51	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.53</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมลักษณะของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.67 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ซึ่งค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ตามลำดับ

ตาราง 11จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ก่อน ข้างน้อย	ก่อน ข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	0 (0.00)	8 (22.86)	17 (48.57)	8 (22.86)	2 (5.71)	4.11	ค่อนข้างมาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (5.71)	13 (37.14)	14 (40.00)	6 (17.14)	4.69	มาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (8.57)	10 (28.57)	16 (45.71)	6 (17.14)	4.71	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.57</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมลักษณะของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.82 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 และลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 ตามลำดับ



ตาราง 11ค ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันสามารถรักษาความ สมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และ อื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	0 (0.00)	1 (2.44)	6 (14.63)	20 (48.78)	11 (26.83)	3 (7.32)	4.22	ค่อนข้างมาก
เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึง จุดสนใจและความ ต้องการของคนที่ฉัน กำลังทำงานให้	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (14.63)	18 (43.90)	13 (31.71)	4 (9.76)	4.37	มาก
ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมด แรงหรือหมดสภาพ	0 (0.00)	1 (2.44)	8 (19.51)	16 (39.02)	14 (34.15)	2 (4.88)	4.20	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.37</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยลักษณะอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื่อมภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.70 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย เวลาทำงาน ฉันคำนึงถึงจุดสนใจและความต้องการของคนที่ฉันกำลังทำงานให้ ซึ่งค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันสามารถรักษาความสมดุลในแง่มุมต่าง ๆ ของชีวิต การงาน ครอบครัว เพื่อน และอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทในสิ่งที่ฉันทำ แต่ไม่ถึงกับทำให้หมดแรงหรือหมดสภาพ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ตามลำดับ

ตาราง 12ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน  
ตาราง 12ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	1 (0.50)	21 (10.50)	81 (40.50)	80 (40.00)	17 (8.50)	4.46	มาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	2 (1.00)	24 (12.00)	91 (45.50)	71 (35.50)	12 (6.00)	4.34	มาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	1 (0.50)	16 (8.00)	92 (46.00)	75 (37.50)	16 (8.00)	4.45	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.45</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยลักษณะอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน  
ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมี  
จำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ค่าเบี่ยงเบน  
มาตรฐานเท่ากับ 0.66 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมี  
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉัน  
มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 และ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถ  
ทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ตามลำดับ

ตาราง 12ข กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	1 (5.00)	3 (15.00)	9 (45.00)	7 (35.00)	1 (5.00)	4.10	ค่อนข้างมาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (35.00)	9 (45.00)	4 (20.00)	0 (0.00)	3.85	ค่อนข้างมาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (5.00)	14 (70.00)	5 (25.00)	0 (0.00)	4.20	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.10</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉันมากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 และลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 ตามลำดับ

ตาราง 12ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	0 (0.00)	8 (15.09)	17 (32.08)	22 (41.51)	6 (11.32)	4.49	มาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	1 (1.89)	4 (7.55)	30 (56.60)	14 (26.42)	4 (7.55)	4.30	ค่อนข้างมาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (11.32)	21 (39.62)	19 (35.85)	7 (13.21)	4.51	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.45</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.67 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉันมากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 และลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ตามลำดับ

ตาราง 12ค กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (3.92)	22 (43.14)	23 (45.10)	4 (7.84)	4.57	มาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	1 (1.96)	4 (7.84)	20 (39.22)	25 (49.02)	1 (1.96)	4.41	มาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (7.84)	25 (49.02)	21 (41.18)	1 (1.96)	4.37	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.47</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นมาก่อน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.58 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉันมากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ตามลำดับ

ตาราง 12จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (17.14)	14 (40.00)	11 (31.43)	4 (11.43)	4.37	มาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (8.57)	14 (40.00)	13 (37.14)	5 (14.29)	4.57	มาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	1 (2.86)	0 (0.00)	14 (40.00)	16 (45.71)	4 (11.43)	4.63	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.57</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.70 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉันมากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.63 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 และลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ตามลำดับ

ตาราง 12ฉ ส่วนกลางฝ่ายเซ็นภูมิภาค

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (4.88)	19 (46.34)	17 (41.46)	3 (7.32)	4.51	มาก
ฉันทุ่มเทความพยายามใน สิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่ สามารถทำได้	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (14.63)	18 (43.90)	15 (36.59)	2 (4.88)	4.32	ค่อนข้างมาก
ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์ และการกระทำของฉัน มากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือ สิ่งรอบข้าง	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (12.20)	18 (43.90)	14 (34.15)	4 (9.76)	4.41	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.46</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เซ็นภูมิภาค สังกัดส่วนกลางฝ่ายเซ็นภูมิภาค ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.71 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันควบคุมชีวิตตัวเองได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันรับผิดชอบต่ออารมณ์และการกระทำของฉันมากกว่าที่จะโทษผู้อื่นหรือสิ่งรอบข้าง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และลักษณะอุปนิสัย ฉันทุ่มเทความพยายามในสิ่งที่ฉันสามารถทำได้ มากกว่าในสิ่งที่ฉันไม่สามารถทำได้ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 ตามลำดับ

ตาราง 13ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ  
ตาราง 13 ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (6.50)	76 (38.00)	85 (42.50)	26 (13.00)	4.62	มาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	1 (0.50)	35 (17.50)	96 (48.00)	53 (26.50)	15 (7.50)	4.23	ค่อนข้างมาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	1 (0.50)	27 (13.50)	97 (48.50)	56 (28.00)	19 (9.50)	4.33	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.37</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.79 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 และลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 ตามลำดับ



ตาราง 13 ข กงเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (20.00)	6 (30.00)	10 (50.00)	0 (0.00)	4.30	ค่อนข้างมาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (15.00)	11 (55.00)	5 (25.00)	1 (5.00)	4.20	ค่อนข้างมาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (10.00)	13 (65.00)	5 (25.00)	0 (0.00)	4.15	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.25</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกงเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่างๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 ตามลำดับ

ตาราง 13ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (9.43)	22 (41.51)	18 (33.96)	8 (15.09)	4.55	มาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (24.53)	23 (43.40)	14 (26.42)	3 (5.66)	4.13	ค่อนข้างมาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (24.53)	23 (43.40)	12 (22.64)	5 (9.43)	4.17	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.25</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.85 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17 และลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่างๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ตามลำดับ

ตาราง 13ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (1.96)	21 (41.18)	23 (45.10)	6 (11.76)	4.67	มาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	1 (1.96)	5 (9.80)	27 (52.94)	15 (29.41)	3 (5.88)	4.27	ค่อนข้างมาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	1 (1.96)	2 (3.92)	29 (56.86)	14 (27.45)	5 (9.80)	4.39	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.39</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.70 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 ตามลำดับ

ตาราง 13จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (2.86)	12 (34.29)	16 (45.71)	6 (17.14)	4.77	มาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (20.00)	16 (45.71)	10 (28.57)	2 (5.71)	4.20	ค่อนข้างมาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (11.43)	14 (40.00)	13 (37.14)	4 (11.43)	4.49	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.46</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.74 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 และลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ตามลำดับ

ตาราง 13ค ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้น ด้วยจุดหมายในใจ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันรู้ว่าฉันต้องการ ความสำเร็จอะไรใน ชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (4.88)	15 (36.59)	18 (43.90)	6 (14.63)	4.68	มาก
ฉันจัดการและ เตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (17.07)	19 (46.34)	9 (21.95)	6 (14.63)	4.34	มาก
ฉันเริ่มต้นแต่ละ สัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ ชัดเจนว่า ฉันต้องการ ทำอะไรให้สำเร็จ	0 (0.00)	0 (0.00)	6 (14.63)	18 (43.90)	12 (29.27)	5 (12.20)	4.39	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.49</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื่อมภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.90 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันรู้ว่าฉันต้องการความสำเร็จอะไรในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันเริ่มต้นแต่ละสัปดาห์ด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนว่า ฉันต้องการทำอะไรให้สำเร็จ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 และลักษณะอุปนิสัย ฉันจัดการและเตรียมสิ่งต่าง ๆ เพื่อไม่ต้องทำสิ่งนั้นๆ แบบฉุกเฉิน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ตามลำดับ

ตาราง 14ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ  
ตาราง 14ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่าง ๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่า และอื่นๆ )	0 (0.00)	1 (0.50)	33 (16.50)	86 (43.00)	63 (31.50)	17 (8.50)	4.31	ค่อนข้างมาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	56 (28.00)	81 (40.50)	56 (28.00)	7 (3.50)	4.07	ค่อนข้างมาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	2 (1.00)	15 (7.50)	94 (47.00)	69 (34.50)	20 (10.00)	4.45	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.28</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของ  
พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวน  
รวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 ค่าเบี่ยงเบน  
มาตรฐานเท่ากับ 0.76 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะ  
ช่วยให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 รองลงมาคือ  
ลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญ  
เปล่า และอื่นๆ ) ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 และลักษณะอุปนิสัย  
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่  
ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.07 ตามลำดับ

ตาราง 14ข กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่าง ๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่า และอื่นๆ )	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (25.00)	13 (65.00)	2 (10.00)	0 (0.00)	3.85	ค่อนข้างมาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (45.00)	8 (40.00)	3 (15.00)	0 (0.00)	3.70	ค่อนข้างมาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (5.00)	14 (70.00)	5 (25.00)	0 (0.00)	4.20	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>3.90</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของพนักงานการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 รองลงมาคือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญเปล่า และอื่นๆ ) ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.85 และลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ตามลำดับ

ตาราง 14ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่าง ๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่า และอื่นๆ )	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (16.98)	22 (41.51)	17 (32.08)	5 (9.43)	4.34	มาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	19 (35.85)	19 (35.85)	13 (24.53)	2 (3.77)	3.96	ค่อนข้างมาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	8 (15.09)	23 (43.40)	18 (33.96)	4 (7.55)	4.34	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.23</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.23 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.80 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญเปล่า และอื่นๆ ) ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำ ทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 รองลงมาคือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96 ตามลำดับ



ตาราง 14ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่าง ๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรั่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่า และอื่นๆ )	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (13.73)	19 (37.25)	22 (43.14)	3 (5.88)	4.41	มาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	9 (17.65)	22 (43.14)	19 (37.25)	1 (1.96)	4.24	ค่อนข้างมาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (7.84)	21 (41.18)	17 (33.33)	9 (17.65)	4.61	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.37</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.72 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรั่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญเปล่า และอื่นๆ ) ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 ตามลำดับ

ตาราง 14จ กองธูกรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่าง ๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่า และอื่นๆ )	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (14.29)	12 (34.29)	13 (37.14)	5 (14.29)	4.51	มาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (14.29)	16 (45.71)	11 (31.43)	3 (8.57)	4.34	มาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	1 (2.86)	0 (0.00)	14 (40.00)	17 (48.57)	3 (8.57)	4.60	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.51</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธูกรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.74 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.60 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญเปล่า และอื่นๆ ) ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 และลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ตามลำดับ

ตาราง 14ค ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 3 การทำ ตามลำดับความสำคัญ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันมีวินัยในการทำตาม แผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลา ให้สูญเปล่าและอื่นๆ )	0 (0.00)	1 (2.44)	7 (17.07)	20 (48.78)	9 (21.95)	4 (9.76)	4.20	ค่อนข้างมาก
ฉันไม่ยอมให้กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สำคัญในชีวิต หายไปเพราะกิจกรรมที่ วุ่นวายในแต่ละวัน	0 (0.00)	0 (0.00)	14 (34.15)	16 (39.02)	10 (24.39)	1 (2.44)	3.95	ค่อนข้างมาก
สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมี ความหมายและเป็นส่วน หนึ่งที่จะช่วยให้ฉันประสบ ความสำเร็จในชีวิต	0 (0.00)	1 (2.44)	2 (4.88)	22 (53.66)	12 (29.27)	4 (9.76)	4.39	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.20</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ ของ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื่อมภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.20 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.78 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย สิ่งต่าง ๆ ที่ฉันทำทุกวันมีความหมายและเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วย ให้ฉันประสบความสำเร็จในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันมีวินัยในการทำตามแผนต่างๆ (ไม่ผลัดวัน ประกันพรุ่ง ไม่ปล่อยเวลาให้สูญเปล่า และอื่นๆ ) ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 และลักษณะอุปนิสัย ฉันไม่ยอมให้กิจกรรมต่างๆ ที่สำคัญในชีวิตหายไปเพราะกิจกรรมที่วุ่นวายในแต่ละวัน ค่าเฉลี่ยอยู่ ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ตามลำดับ

ตาราง 15ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ  
 ตาราง 15ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	0 (0.00)	1 (0.50)	31 (15.50)	82 (41.00)	78 (39.00)	8 (4.00)	4.30	ค่อนข้างมาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (3.50)	80 (40.00)	92 (46.00)	21 (10.50)	4.64	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ ให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	3 (1.50)	16 (8.00)	75 (37.50)	88 (44.00)	18 (9.00)	4.51	มาก
ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย							4.53	มาก

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน  
 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น  
 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.69  
 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย  
 เท่ากับ 4.64 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่าย  
 ได้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้  
 ความสำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก  
 มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ตามลำดับ

ตาราง 15 ข กงเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (15.00)	11 (55.00)	6 (30.00)	0 (0.00)	4.15	ค่อนข้างมาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	11 (55.00)	8 (40.00)	1 (5.00)	0 (0.00)	4.50	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ ให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (15.00)	8 (40.00)	9 (45.00)	0 (0.00)	4.30	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.50</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกงเดินเครื่อง ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.50  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.51 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 4.50 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่าย  
ได้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้  
ความสำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15 ตามลำดับ

ตาราง 15ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	1 (1.89)	0 (0.00)	6 (11.32)	20 (37.74)	23 (43.40)	3 (5.66)	4.38	มาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (3.77)	22 (41.51)	23 (43.40)	6 (11.32)	4.62	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ ให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	1 (1.89)	3 (5.66)	22 (41.51)	21 (39.62)	6 (11.32)	4.53	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.58</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.75 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย  
เท่ากับ 4.62 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่าย  
ได้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้  
ความสำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
4.38 ตามลำดับ

ตาราง 15ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (9.80)	18 (35.29)	26 (50.98)	2 (3.92)	4.49	มาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (1.96)	18 (35.29)	25 (49.02)	7 (13.73)	4.75	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ ให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	1 (1.96)	2 (3.92)	18 (35.29)	26 (50.98)	4 (7.84)	4.59	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.59</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน  
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบ  
แบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59  
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
4.75 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่ายได้  
ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญ  
สำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49  
ตามลำดับ

ตาราง 15จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (11.43)	18 (51.43)	12 (34.29)	1 (2.86)	4.29	ค่อนข้างมาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (2.86)	10 (28.57)	20 (57.14)	4 (11.43)	4.77	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (5.71)	14 (40.00)	15 (42.86)	4 (11.43)	4.60	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.60</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เจื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.60 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.55 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.60 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ตามลำดับ



ตาราง 15ค ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ ความสำเร็จของผู้อื่น เท่า ๆ กับของฉันเอง	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (31.71)	15 (36.59)	11 (26.83)	2 (4.88)	4.05	ค่อนข้างมาก
ฉันร่วมมือกับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (7.32)	19 (46.34)	16 (39.02)	3 (7.32)	4.46	มาก
เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ ให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์	0 (0.00)	1 (2.44)	6 (14.63)	13 (31.71)	17 (41.46)	4 (9.76)	4.41	มาก
ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย							4.34	มาก

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ ของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.83 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันร่วมมือกับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาแก้ไขข้อขัดแย้ง ฉันพยายามหาวิธีที่ทำให้ทุกฝ่ายได้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับความสำเร็จของผู้อื่นเท่า ๆ กับของฉันเอง ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ตามลำดับ

ตาราง 16ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา  
ตาราง 16ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	5 (2.50)	44 (22.00)	77 (38.50)	62 (31.00)	12 (6.00)	4.16	ค่อนข้างมาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	3 (1.50)	15 (7.50)	90 (45.00)	82 (41.00)	10 (5.00)	4.41	มาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่าง เดียว	0 (0.00)	2 (1.00)	20 (10.00)	84 (42.00)	85 (42.50)	9 (4.50)	4.40	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.36</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา  
ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมี  
จำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบน  
มาตรฐานเท่ากับ 0.66 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ใน  
ระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่ง  
ต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
4.40 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ  
ค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ตามลำดับ

ตาราง 16ข กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	10 (50.00)	6 (30.00)	4 (20.00)	0 (0.00)	3.70	ค่อนข้างมาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึง มุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (25.00)	6 (30.00)	8 (40.00)	1 (5.00)	4.25	ค่อนข้างมาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (25.00)	9 (45.00)	6 (30.00)	0 (0.00)	4.05	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.05</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.83 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่งต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.70 ตามลำดับ

ตาราง 16ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	11 (20.75)	17 (32.08)	23 (43.40)	2 (3.77)	4.30	ค่อนข้างมาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (7.55)	20 (37.74)	27 (50.94)	2 (3.77)	4.51	มาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่าง เดียว	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (5.66)	24 (45.28)	25 (47.17)	1 (1.89)	4.45	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.51</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.58 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่งต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ตามลำดับ

ตาราง 16ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	2 (3.92)	12 (23.53)	19 (37.25)	15 (29.41)	3 (5.88)	4.10	ค่อนข้างมาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึง มุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	1 (1.96)	1 (1.96)	26 (50.98)	20 (39.22)	3 (5.88)	4.45	มาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่าง เดียว	0 (0.00)	1 (1.96)	6 (11.76)	17 (33.33)	23 (45.10)	4 (7.84)	4.45	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.33</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.68 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่งต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.10 ตามลำดับ

ตาราง 16จ กองธูกรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	2 (5.71)	1 (2.86)	17 (48.57)	13 (37.14)	2 (5.71)	4.34	มาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	1 (2.86)	2 (5.71)	14 (40.00)	15 (42.86)	3 (8.57)	4.49	มาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่าง เดียว	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (5.71)	16 (45.71)	15 (42.86)	2 (5.71)	4.49	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.43</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธูกรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่งต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ตามลำดับ

ตาราง 16๑ ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อ ความรู้สึกของคนอื่น	0 (0.00)	1 (2.44)	10 (24.39)	18 (43.90)	7 (17.07)	5 (12.20)	4.12	ค่อนข้างมาก
ฉันพยายามทำความเข้าใจถึง มุมมองของผู้อื่น	0 (0.00)	1 (2.44)	3 (7.32)	24 (58.54)	12 (29.27)	1 (2.44)	4.22	ค่อนข้างมาก
เวลาฟัง ฉันพยายาม มองสิ่งต่างๆจาก มุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่าง เดียว	0 (0.00)	1 (2.44)	4 (9.76)	18 (43.90)	16 (39.02)	2 (4.88)	4.34	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.29</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย เวลาฟัง ฉันพยายามมองสิ่งต่างๆจากมุมมองของคนอื่น ไม่ใช่แค่ของฉันอย่างเดียว ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามทำความเข้าใจถึงมุมมองของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนอ่อนไหวต่อความรู้สึกของคนอื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 ตามลำดับ

ตาราง 17ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฝึกพลังประสานความต่าง  
ตาราง 17ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การฝึก พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	2 (1.00)	46 (23.00)	86 (43.00)	56 (28.00)	10 (5.00)	4.13	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ไข ปัญหาที่ใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	30 (15.00)	90 (45.00)	63 (31.50)	17 (8.50)	4.34	มาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	3 (1.50)	46 (23.00)	81 (40.50)	57 (28.50)	13 (6.50)	4.16	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.22</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การฝึกพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.80 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ไขปัญหาที่ใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถที่อยู่ภายในของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13 ตามลำดับ



ตาราง 17๗ กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การผนีก พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (35.00)	10 (50.00)	3 (15.00)	0 (0.00)	3.80	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ไข ปัญหาที่ใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (20.00)	11 (55.00)	5 (25.00)	0 (0.00)	4.05	ค่อนข้างมาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (25.00)	11 (55.00)	4 (20.00)	0 (0.00)	3.95	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>3.90</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การผนีกพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ไขปัญหาที่ใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถที่อยู่ภายในของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.80 ตามลำดับ

ตาราง 17ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การผนีก พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	10 (18.87)	23 (43.40)	16 (30.19)	4 (7.55)	4.26	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ไข ปัญหาที่ใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (13.21)	27 (50.94)	14 (26.42)	5 (9.43)	4.32	ค่อนข้างมาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	0 (0.00)	13 (24.53)	19 (35.85)	15 (28.30)	6 (11.32)	4.26	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.36</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การผนีกพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.81 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ไขปัญหาที่ใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถที่อยู่ภายในของผู้อื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ซึ่งค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 ตามลำดับ

ตาราง 17ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การพินิจ พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	14 (27.45)	16 (31.37)	19 (37.25)	2 (3.92)	4.18	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ไข ปัญหาที่ใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (13.73)	18 (35.29)	20 (39.22)	6 (11.76)	4.49	มาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	1 (1.96)	8 (15.69)	20 (39.22)	20 (39.22)	2 (3.92)	4.27	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.31</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การพินิจพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธา ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.79 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ไขปัญหาที่ใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถที่อยู่ภายในของผู้อื่น โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 ตามลำดับ

ตาราง 17จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การฝึก พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (14.29)	17 (48.57)	12 (34.29)	1 (2.86)	4.26	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ไข ปัญหาที่ใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (11.43)	16 (45.71)	13 (37.14)	2 (5.71)	4.37	ค่อนข้างมาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	0 (0.00)	11 (31.43)	12 (34.29)	10 (28.57)	2 (5.71)	4.09	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.23</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การฝึกพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.77 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนที่สร้างสรรค์ในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ไขปัญหาที่ใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถที่อยู่ภายในของผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 และลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 ตามลำดับ

ตาราง 17ฉ ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 6 การฉนึก พลังประสานความต่าง	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้คุณค่าและค้นหา ความสามารถที่อยู่ ภายในของผู้อื่น	0 (0.00)	2 (4.88)	10 (24.39)	20 (48.78)	6 (14.63)	3 (7.32)	3.95	ค่อนข้างมาก
ฉันเป็นคนทีสร้างสรรค ในการแสวงหาแนว ความคิดและวิธีแก้ใข ปัญหาทีใหม่และดีกว่า	0 (0.00)	0 (0.00)	8 (19.51)	18 (43.90)	11 (26.83)	4 (9.76)	4.27	ค่อนข้างมาก
ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่น แสดงความคิดเห็น	0 (0.00)	2 (4.88)	9 (21.95)	19 (46.34)	8 (19.51)	3 (7.32)	4.02	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.05</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 6 การฉนึกพลังประสานความต่าง ของพนักงานการไฟฟ้าฝายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝายเขื่อนภูมิพล ทีตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.87 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันเป็นคนทีสร้างสรรคในการแสวงหาแนวความคิดและวิธีแก้ใขปัญหาทีใหม่และดีกว่า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันชอบกระตุ้นให้ผู้อื่นแสดงความคิดเห็น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.02 และลักษณะอุปนิสัย ฉันให้คุณค่าและค้นหาความสามารถทีอยู่ภายในของผู้อื่น โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95 ตามลำดับ

ตาราง 18ก-จ แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ  
ตาราง 18ก กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความ เป็นอยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	1 (0.50)	18 (9.00)	69 (34.50)	74 (37.00)	38 (19.00)	4.65	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)		20 (10.00)	77 (38.50)	78 (39.00)	25 (12.50)	4.54	มาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	2 (1.00)	22 (11.00)	79 (39.50)	69 (34.50)	28 (14.00)	4.50	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.59</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ ของ  
พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวน  
รวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน  
เท่ากับ 0.79 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน  
ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.65 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายาม  
อย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ  
4.54 และลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ใน  
ระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.50 ตามลำดับ

ตาราง 18ข กองเดินเครื่อง

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความ เป็นอยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (15.00)	9 (45.00)	5 (25.00)	3 (15.00)	4.40	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (10.00)	12 (60.00)	6 (30.00)	0 (0.00)	4.20	ค่อนข้างมาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	1 (5.00)	1 (5.00)	11 (55.00)	6 (30.00)	1 (5.00)	4.25	ค่อนข้างมาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.30</b>	<b>ค่อนข้างมาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองเดินเครื่อง ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 20 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.66 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและมีความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 และลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามอย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 ตามลำดับ

ตาราง 18ค กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความ เป็นอยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (5.66)	22 (41.51)	16 (30.19)	12 (22.64)	4.70	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (3.77)	28 (52.83)	15 (28.30)	8 (15.09)	4.55	มาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	8 (15.09)	22 (41.51)	15 (28.30)	8 (15.09)	4.43	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.53</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 53 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.75 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามอย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.55 และลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและมีความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ตามลำดับ



ตาราง 18ง กองบำรุงรักษาโยธา

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความเป็น อยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (5.88)	16 (31.37)	25 (49.02)	7 (13.73)	4.71	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (9.80)	18 (35.29)	21 (41.18)	7 (13.73)	4.59	มาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	1 (1.96)	4 (7.84)	21 (41.18)	17 (33.33)	8 (15.69)	4.53	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.69</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองบำรุงรักษาโยธาที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 51 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.79 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามอย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 และลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและมีความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ตามลำดับ

ตาราง 18จ กองธรรการ

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก ที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความ เป็นอยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (11.43)	11 (31.43)	11 (31.43)	9 (25.71)	4.71	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	4 (11.43)	10 (28.57)	18 (51.43)	3 (8.57)	4.57	มาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (5.71)	9 (25.71)	18 (51.43)	6 (17.14)	4.80	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.71</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดกองธรรการ ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.75 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและมีความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.80 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71 และลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามอย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ตามลำดับ

ตาราง 18ค ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล

ลักษณะสำหรับ อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื้อย ให้คมอยู่เสมอ	ระดับอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปล ความหมาย
	น้อย ที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
ฉันให้ความสำคัญกับ สุขภาพกายและความ เป็นอยู่ที่ดีของฉัน	0 (0.00)	1 (2.44)	5 (12.20)	11 (26.83)	17 (41.46)	7 (17.07)	4.59	มาก
ฉันพยายามอย่างหนักที่ จะสร้างและปรับปรุง ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (17.07)	9 (21.95)	18 (43.90)	7 (17.07)	4.61	มาก
ฉันใช้เวลาในการหา ความหมายและ ความสุขในชีวิต	0 (0.00)	0 (0.00)	7 (17.07)	16 (39.02)	13 (31.71)	5 (12.20)	4.39	มาก
<b>ผลรวมของค่าเฉลี่ย อุปนิสัย</b>							<b>4.56</b>	<b>มาก</b>

จากตารางพบว่า ผลรวมของค่าเฉลี่ยอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื้อยให้คมอยู่เสมอ ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล สังกัดส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 41 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.92 ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดในแต่ละด้านได้ดังนี้

ในส่วนลักษณะอุปนิสัย ฉันพยายามอย่างหนักที่จะสร้างและปรับปรุงความสัมพันธ์กับผู้อื่น ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 รองลงมา คือ ลักษณะอุปนิสัย ฉันให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 และลักษณะอุปนิสัย ฉันใช้เวลาในการหาความหมายและมีความสุขในชีวิต ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ตามลำดับ

ตาราง 19 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

อุปนิสัย	ระดับกลุ่มอุปนิสัย						ค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว (อุปนิสัยที่ 1, 2, 3 และ 7)	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (2.50)	96 (48.00)	87 (43.50)	12 (6.00)	4.53	มาก
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม (อุปนิสัยที่ 4, 5, 6 และ 7)	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (2.50)	94 (47.00)	91 (45.50)	10 (5.00)	4.53	มาก
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (อุปนิสัยที่ 1 ถึง 7)	0 (0.00)	0 (0.00)	5 (2.50)	110 (55.00)	78 (39.00)	7 (3.50)	4.44	มาก

จากตารางพบว่า กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.65 กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.63 และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61

ตาราง 20 แสดงสรุปการแปลความหมายค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัย แสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต และ 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งตามหน่วยงาน

อุปนิสัย	กองเดินเครื่อง	กองบำรุงรักษา โรงไฟฟ้า	กองบำรุงรักษา โยธา	กองธุรการ	ส่วนกลางฝ่าย เชื่อนภูมิพล
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	มาก	มาก
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	มาก
อุปนิสัยที่ 1	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	มาก	มาก
อุปนิสัยที่ 2	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	มาก
อุปนิสัยที่ 3	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	ค่อนข้างมาก
อุปนิสัยที่ 4	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก
อุปนิสัยที่ 5	ค่อนข้างมาก	มาก	ค่อนข้างมาก	มาก	ค่อนข้างมาก
อุปนิสัยที่ 6	ค่อนข้างมาก	มาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างมาก
อุปนิสัยที่ 7	ค่อนข้างมาก	มาก	มาก	มาก	มาก

จากตารางพบว่า ระดับอุปนิสัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื่อนภูมิพล ที่ตอบแบบสอบถามจำนวนรวมทั้งสิ้น 200 คน ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก โดยสามารถสรุปแยกตามหน่วยงานได้ดังนี้

กองเดินเครื่อง พบว่าอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ มีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา อุปนิสัยที่ 6 การผนึกพลังประสานความต่าง และอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า พบว่าอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา อุปนิสัยที่ 6 การผนึกพลังประสานความต่าง และอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ และอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ พบว่ามีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กองบำรุงรักษาโยธา พบว่าอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ และอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา และอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง พบว่ามีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กองธุรการ พบว่าอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ และอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา และอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง พบว่ามีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก เพียงอุปนิสัยเดียว

ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล พบว่าอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ และอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา และอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง พบว่ามีค่าเฉลี่ยอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

ตาราง 21 แสดงค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลสูง

อุปนิสัย	ค่าเฉลี่ย	ระดับอุปนิสัย
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	4.47	มาก
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	4.42	มาก
อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน	4.45	มาก
อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ	4.37	มาก
อุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ	4.28	ค่อนข้างมาก
อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	4.53	มาก
อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา	4.36	มาก
อุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง	4.22	ค่อนข้างมาก
อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ	4.59	มาก
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	4.53	มาก
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	4.53	มาก
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง	4.44	มาก

จากตารางพบว่า ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยในรายอุปนิสัยนั้น อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยสูงสุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.59 รองลงมาคือ อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 ลำดับถัดมาคือ อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.47 อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.45 อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 และอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา ค่าเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ และในกลุ่มอุปนิสัยนั้น กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว และกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 เท่ากัน ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.44 ตามลำดับ

ส่วนอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ และอุปนิสัยที่ 6 การฝึกพลังประสานความต่าง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 และ 4.22 ตามลำดับ

**ส่วนที่ 3 การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคุณลักษณะทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพปัจจุบัน ระดับการศึกษา อายุงาน และหน่วยงานที่สังกัด กับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง**

การวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อายุงาน หน่วยงานที่สังกัด และระดับตำแหน่ง กับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง ในการวิเคราะห์ ผู้ศึกษาได้นำมาทดสอบความแตกต่างโดยใช้สถิติอนุมาน (Inference Statistics) ประกอบด้วย การทดสอบความแตกต่างระหว่างกลุ่ม (Independent t-test) การทดสอบความแปรปรวนแบบทางเดียว (One way ANOVA) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และ 0.01 หรือที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 และระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ผลการวิเคราะห์แสดงดังตาราง 22 ถึง ตาราง 41 ดังนี้

**3.1 การวิเคราะห์เพศกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง**

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการตั้งสมมติฐานทางการศึกษาเพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้



ตาราง 22 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคล กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
2	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงสมดุลของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
3	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลแตกต่างกัน	
4	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
5	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 23 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กับเพศ

อุปนิสัย	เพศ	N	Mean	S. D	T	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	ชาย	157	4.48	0.59	0.34	0.15 <sup>NS</sup>
	หญิง	43	4.44	0.70		
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	ชาย	157	4.39	0.68	-0.79	0.45 <sup>NS</sup>
	หญิง	43	4.49	0.74		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	ชาย	157	4.40	0.62	-0.85	0.74 <sup>NS</sup>
	หญิง	43	4.49	0.58		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	ชาย	157	4.43	0.58	0.20	0.94 <sup>NS</sup>
	หญิง	43	4.41	0.58		
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง	ชาย	157	4.43	0.61	-0.08	0.64 <sup>NS</sup>
	หญิง	43	4.44	0.59		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05  
 \*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
 NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศแตกต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัย ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาระดับค่าเฉลี่ยอุปนิสัยพบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายและเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายและเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว ผู้ตอบแบบสอบถามที่เพศชายและเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชายและเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก

ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง ผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นเพศชาย และเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก

### 3.2 การวิเคราะห์อายุกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดังสมมติฐานทางการศึกษาเพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

**ตาราง 24** แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
6	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
7	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงสมดุลของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
8	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวแตกต่างกัน	

ตาราง 24 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (ต่อ)

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
9	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
10	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 25 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพัทธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้  
 ษณะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ยี่ง กับอายุ

อุปนิสัย	อายุ	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทาง อารมณ์	น้อยกว่า 25 ปี	8	4.13	0.35	1.79	0.13 <sup>NS</sup>
	25 - 35 ปี	33	4.30	0.59		
	36 - 45 ปี	45	4.60	0.54		
	46 -55 ปี	91	4.49	0.67		
	56 ปีขึ้นไป	23	4.48	0.59		
อุปนิสัยแสดงความสมดุลใน การดำเนินชีวิต	น้อยกว่า 25 ปี	8	4.13	0.64	1.73	0.15 <sup>NS</sup>
	25 - 35 ปี	33	4.27	0.57		
	36 - 45 ปี	45	4.33	0.67		
	46 -55 ปี	91	4.47	0.77		
	56 ปีขึ้นไป	23	4.65	0.49		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะ ส่วนตน	น้อยกว่า 25 ปี	8	4.19	0.51	2.97	0.02 <sup>*</sup>
	25 - 35 ปี	33	4.14	0.53		
	36 - 45 ปี	45	4.56	0.58		
	46 -55 ปี	91	4.45	0.66		
	56 ปีขึ้นไป	23	4.50	0.47		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะ ในสังคม	น้อยกว่า 25 ปี	8	4.25	0.53	0.92	0.45 <sup>NS</sup>
	25 - 35 ปี	33	4.33	0.52		
	36 - 45 ปี	45	4.54	0.53		
	46 -55 ปี	91	4.41	0.63		
	56 ปีขึ้นไป	23	4.43	0.55		

ตาราง 25 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับ  
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้  
ชนะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
ยิ่ง กับอายุ (ต่อ)

อุปนิสัย	อายุ	N	Mean	S.D	F	Sig.
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ ทรงประสิทธิผลยิ่ง	น้อยกว่า 25 ปี	8	4.25	0.46	1.66	0.16 <sup>NS</sup>
	25 - 35 ปี	33	4.27	0.52		
	36 - 45 ปี	45	4.60	0.54		
	46 - 55 ปี	91	4.44	0.69		
	56 ปีขึ้นไป	23	4.39	0.50		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05  
\*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุแตกต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับ  
อุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในกลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ชนะส่วนตน โดย  
ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยสูงสุด รองลงมาได้แก่  
ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 56 ปีขึ้นไป อายุระหว่าง 46-55 ปี อายุต่ำกว่า 25 ปี และอายุ  
ระหว่าง 25-35 ปี ตามลำดับ ส่วนอุปนิสัยอื่นๆ ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่  
ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาระดับค่าเฉลี่ยอุปนิสัยพบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี อายุ  
ระหว่าง 46 – 55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบ  
แบบสอบถามที่มีอายุ น้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 25-35 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ใน  
ระดับค่อนข้างมาก

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง  
36-45 ปี อายุระหว่าง 46-55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก  
ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 25-35 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับ  
อุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี อายุระหว่าง 46–55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 25-35 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี อายุระหว่าง 46–55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 25-35 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี อายุระหว่าง 46–55 ปี และอายุ 56 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 25-35 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

และจากผลการวิเคราะห์จึงทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับอุปนิสัยรายคู่ เพื่อศึกษาว่าระดับกลุ่มอุปนิสัยใดบ้างที่แตกต่างกัน ซึ่งได้ผลดังตาราง 25

ตาราง 26 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามอายุเป็นรายคู่

อุปนิสัย	อายุ	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.				
			< 25 ปี	26-35 ปี	36-45 ปี	46-55 ปี	> 56 ปี
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	น้อยกว่า 25 ปี	4.19	-	0.05	-0.37	-0.26	-0.31
	26-35 ปี	4.14		-	-0.42*	-0.31	-0.36
	36-45 ปี	4.56			-	0.11	0.06
	46-55 ปี	4.45				-	-0.05
	56 ปีขึ้นไป	4.50					-

หมายเหตุ : Post Hoc Comparison Scheffe Method

\* ระดับนัยสำคัญน้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05

จากตารางเมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว พบว่าพนักงานที่อายุต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 1 คู่ คือ พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี กับพนักงานที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี โดยพนักงานที่มีอายุระหว่าง 26-35 ปี มีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าพนักงานที่มีอายุระหว่าง 36-45 ปี

### 3.3 การวิเคราะห์สถานการณ์ภาพผู้ตอบแบบสอบถามกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการศึกษาค้นคว้าเพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานการณ์กับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

ตาราง 27 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานการณ์กับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
11	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
12	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
13	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวแตกต่างกัน	
14	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	



ตาราง 27 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานภาพกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง (ต่อ)

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
15	H <sub>0</sub> : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน H <sub>1</sub>
	H <sub>1</sub> : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 28 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กับสถานภาพ

อุปนิสัย	สถานภาพ	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	โสด	40	4.30	0.56	2.49	0.09 <sup>NS</sup>
	สมรส	155	4.50	0.62		
	หย่า/หม้าย	5	4.80	0.84		
อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต	โสด	40	4.20	0.61	3.09	0.05*
	สมรส	155	4.46	0.70		
	หย่า/หม้าย	5	4.80	0.84		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	โสด	40	4.14	0.48	5.80	0.00**
	สมรส	155	4.48	0.61		
	หย่า/หม้าย	5	4.65	0.82		

ตาราง 28 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วย  
 ชนะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ยิ่ง กับสถานภาพ (ต่อ)

อุปนิสัย	สถานภาพ	N	Mean	S.D	F	Sig.
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะ ในสังคม	โสด	40	4.22	0.50	3.18	0.04*
	สมรส	155	4.47	0.58		
	หย่า/หม้าย	5	4.50	0.85		
ภาพรวม 7 อุปนิสัย สำหรับผู้ทรงประสิทธิผล ยิ่ง	โสด	40	4.20	0.46	3.95	0.02*
	สมรส	155	4.49	0.62		
	หย่า/หม้าย	5	4.60	0.89		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่สถานภาพที่แตกต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ย  
 ระดับอุปนิสัยมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในกลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะ  
 ส่วนตน และแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในอุปนิสัยแสดงความสมดุลใน  
 การดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรง  
 ประสิทธิภาพยิ่ง ส่วนที่เหลือไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อ  
 พิจารณาค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัย พบว่า

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีค่าเฉลี่ย  
 ระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย และผู้ตอบ  
 แบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรส ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยระดับ  
 อุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะส่วนตน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัย  
 อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย และผู้ตอบแบบสอบถามที่มี  
 สถานภาพสมรส ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับ  
 ค่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรส ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรส ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

สรุปได้ว่าทุกกลุ่มอุปนิสัย ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพสมรส และหย่า/หม้าย มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพหย่า/หม้าย มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยสูงสุด และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีสถานภาพโสด มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยต่ำสุด

และจากผลการวิเคราะห์จึงทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับอุปนิสัยรายคู่ เพื่อศึกษาว่าระดับอุปนิสัยกลุ่มใดบ้างที่แตกต่างกัน ซึ่งได้ผลดังตาราง 28

**ตาราง 29** แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายคู่

อุปนิสัย	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.		
			โสด	สมรส	หย่า/หม้าย
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	โสด	4.20	-	-0.26*	-0.60
	สมรส	4.46		-	-0.34
	หย่า/หม้าย	4.80			-
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	โสด	4.14	-	-0.35**	-0.51
	สมรส	4.48		-	-0.17
	หย่า/หม้าย	4.65			-
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	โสด	4.22	-	-0.25**	-0.28
	สมรส	4.47		-	-0.03
	หย่า/หม้าย	4.50			-

ตาราง 29 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามสถานภาพ เป็นรายคู่ (ต่อ)

อุปนิสัย	สถานภาพ	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.		
			โสด	สมรส	หย่า/หม้าย
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง	โสด	4.20	-	-0.29**	-0.40
	สมรส	4.49		-	-0.11
	หย่า/หม้าย	4.60			-

หมายเหตุ : Post Hoc Comparision Scheffe Method

\* ระดับนัยสำคัญน้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05

จากตารางเมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสมคูลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง โดยในทุกอุปนิสัย และกลุ่มอุปนิสัยที่ทำการทดสอบ พบว่าพนักงานที่มีสถานภาพต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 1 คู่ คือ พนักงานที่มีสถานภาพโสดกับพนักงานสถานภาพสมรส โดยพนักงานที่มีสถานภาพโสดมีระดับอุปนิสัยต่ำกว่าพนักงานที่มีสถานภาพสมรส

### 3.4 การวิเคราะห์ระดับการศึกษาที่ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมคูลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินงานทางการศึกษาเพื่อทดสอบความแตกต่างระดับการศึกษาที่ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมคูลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

ตาราง 30 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
16	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
17	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
18	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวแตกต่างกัน	
19	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐานที่ $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
20	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 31 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพัทธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้  
 ษณะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ยี่ง กับระดับการศึกษา

อุปนิสัย	ระดับการศึกษา	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	ต่ำกว่าปวช.	29	4.31	0.71	1.18	0.32 <sup>NS</sup>
	ปวช. หรือเทียบเท่า	22	4.32	0.57		
	ปวส. หรืออนุปริญญา	53	4.51	0.58		
	ปริญญาตรี	74	4.51	0.65		
	สูงกว่าปริญญาตรี	22	4.59	0.50		
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	ต่ำกว่าปวช.	29	4.24	0.74	0.74	0.57 <sup>NS</sup>
	ปวช. หรือเทียบเท่า	22	4.41	0.59		
	ปวส. หรืออนุปริญญา	53	4.40	0.72		
	ปริญญาตรี	74	4.46	0.69		
	สูงกว่าปริญญาตรี	22	4.55	0.67		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะส่วนตน	ต่ำกว่าปวช.	29	4.15	0.68	1.94	0.11 <sup>NS</sup>
	ปวช. หรือเทียบเท่า	22	4.38	0.47		
	ปวส. หรืออนุปริญญา	53	4.46	0.56		
	ปริญญาตรี	74	4.48	0.64		
	สูงกว่าปริญญาตรี	22	4.53	0.56		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะในสังคม	ต่ำกว่าปวช.	29	4.06	0.67	3.98	0.00**
	ปวช. หรือเทียบเท่า	22	4.45	0.41		
	ปวส. หรืออนุปริญญา	53	4.42	0.52		
	ปริญญาตรี	74	4.51	0.59		
	สูงกว่าปริญญาตรี	22	4.59	0.54		

ตาราง 31 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพัทธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้  
 ษณะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ย้ง กับระดับการศึกษา(ต่อ)

อุปนิสัย	ระดับการศึกษา	N	Mean	S.D	F	Sig.
ภาพรวม 7 อุปนิสัย สำหรับผู้ทรง ประสิทธิผลย้ง	ต่ำกว่าปวช.	29	4.10	0.67	3.04	0.02*
	ปวช. หรือเทียบเท่า	22	4.41	0.50		
	ปวส. หรืออนุปริญญา	53	4.43	0.57		
	ปริญญาตรี	74	4.54	0.60		
	สูงกว่าปริญญาตรี	22	4.55	0.60		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05  
 \*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
 NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ย  
 ระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับ  
 ผู้ทรงประสิทธิผลย้ง โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยระดับ  
 อุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับ ปวส.  
 หรืออนุปริญญา ระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า และต่ำกว่าระดับ ปวช. ตามลำดับ และยังมีผลทำให้  
 ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในกลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะ  
 ในสังคม โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่การศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด  
 รองลงมาได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า  
 ระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา และต่ำกว่าระดับ ปวช. ตามลำดับ ส่วนอุปนิสัยอื่นๆ พบว่าไม่มี  
 ความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยพบว่า  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ปวส. หรือ  
 อนุปริญญา ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยในระดับมาก  
 ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. และระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า มี  
 ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยในระดับค่อนข้างมาก

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช้ษณะส่วนตน กลุ่ม  
 อุปนิสัยเพื่อช้ษณะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลย้ง ผู้ตอบ

แบบสอบถามที่การศึกษาระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า ระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยในระดับค่อนข้างมาก

และจากผลการวิเคราะห์จึงทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับอุปนิสัยรายคู่ เพื่อศึกษาว่าระดับอุปนิสัยกลุ่มใดบ้างที่แตกต่างกัน ซึ่งได้ผลดังตาราง 31

**ตาราง 32** แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่

อุปนิสัย	ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.				
			ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือเทียบเท่า	ปวส. หรืออนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	ต่ำกว่าปวช.	4.06	-	-0.39**	-0.35**	-0.45**	-0.53**
	ปวช. หรือเทียบเท่า	4.45		-	0.04	-0.06	-0.14
	ปวส. หรืออนุปริญญา	4.42			-	-0.10	-0.18
	ปริญญาตรี	4.51				-	-0.08
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.59					-
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง	ต่ำกว่าปวช.	4.10	-	-0.31	-0.33*	-0.44**	-0.44**
	ปวช. หรือเทียบเท่า	4.41		-	-0.02	-0.13	-0.14
	ปวส. หรืออนุปริญญา	4.43			-	-0.11	-0.11
	ปริญญาตรี	4.54				-	0.00
	สูงกว่าปริญญาตรี	4.55					-

หมายเหตุ : Post Hoc Comparison Scheffe Method

\* ระดับนัยสำคัญน้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05

จากตารางเมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง พบว่า

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 4 คู่ คือ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าระดับ ปวช. กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับ ปวช. หรือเทียบเท่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. กับพนักงานที่มีการศึกษาระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับสูงกว่า



ปริญญาตรี โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า ปวช. มีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าพนักงานในทุกระดับการศึกษา

ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีกรศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. กับพนักงานที่มีการศึกษาระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า ปวช. กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และพนักงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ปวช. กับพนักงานที่มีการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่า ปวช. มีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าผู้ตอบแบบสอบถามในทุกระดับการศึกษา

**3.5 การวิเคราะห์อายุงานกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลของการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง**

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการศึกษานี้เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุงานกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

ตาราง 33 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุงานกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคล กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
21	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
22	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
23	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลแตกต่างกัน	
24	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
25	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 34 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กับอายุงาน

อุปนิสัย	อายุงาน	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	1-5 ปี	31	4.23	0.56	2.84	0.02*
	6-10 ปี	14	4.43	0.51		
	11-15 ปี	6	4.17	0.75		
	16-20 ปี	35	4.74	0.51		
	21-30 ปี	84	4.45	0.67		
	31 ปีขึ้นไป	30	4.53	0.57		
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	1-5 ปี	31	4.29	0.59	2.70	0.02*
	6-10 ปี	14	4.00	0.55		
	11-15 ปี	6	4.00	0.63		
	16-20 ปี	35	4.40	0.74		
	21-30 ปี	84	4.48	0.72		
	31 ปีขึ้นไป	30	4.67	0.61		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตน	1-5 ปี	31	4.16	0.56	3.60	0.00**
	6-10 ปี	14	4.04	0.41		
	11-15 ปี	6	4.38	0.52		
	16-20 ปี	35	4.58	0.62		
	21-30 ปี	84	4.44	0.64		
	31 ปีขึ้นไป	30	4.62	0.51		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	1-5 ปี	31	4.27	0.51	1.09	0.37 <sup>NS</sup>
	6-10 ปี	14	4.32	0.52		
	11-15 ปี	6	4.38	0.82		
	16-20 ปี	35	4.52	0.54		
	21-30 ปี	84	4.41	0.61		
	31 ปีขึ้นไป	30	4.56	0.55		

**ตาราง 34** แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กับอายุงาน (ต่อ)

อุปนิสัย	อายุงาน	N	Mean	S.D	F	Sig.
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง	1-5 ปี	31	4.32	0.48	1.94	0.09 <sup>NS</sup>
	6-10 ปี	14	4.07	0.47		
	11-15 ปี	6	4.33	0.52		
	16-20 ปี	35	4.57	0.61		
	21-30 ปี	84	4.44	0.66		
	31 ปีขึ้นไป	30	4.57	0.57		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่อายุงานระหว่าง 16-20 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงาน 31 ปีขึ้นไป อายุงานระหว่าง 21-30 ปี อายุงานระหว่าง 6-10 ปี อายุงานระหว่าง 1-5 ปี และอายุงานระหว่าง 11-15 ปี ตามลำดับ และอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงาน 31 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี อายุงานระหว่าง 16-20 ปี อายุงานระหว่าง 1-5 ปี อายุงานระหว่าง 6-10 ปี และอายุงานระหว่าง 11-15 ปี ตามลำดับ และมีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตน โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงาน 31 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี อายุงานระหว่าง 21-30 ปี อายุงานระหว่าง 11-15 ปี อายุงานระหว่าง 1-5 ปี และอายุงานระหว่าง 6-10 ปี ตามลำดับ ส่วนอุปนิสัยอื่นๆ พบว่าไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยพบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 6-10 ปี อายุงานระหว่าง 16-20 ปี อายุงานระหว่าง 21-30 ปี และอายุงาน 31 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี และอายุงานระหว่าง 11-15 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพสูง ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี อายุงานระหว่าง 21-30 ปี และอายุงาน 31 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี อายุงานระหว่าง 6-10 ปี และอายุงานระหว่าง 11-15 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว และกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 11-15 ปี อายุงานระหว่าง 16-20 ปี อายุงานระหว่าง 21-30 ปี และอายุ 31 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี และอายุงานระหว่าง 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับค่อนข้างมาก

และจากผลการวิเคราะห์จึงทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับอุปนิสัยรายคู่ เพื่อศึกษาว่าระดับอุปนิสัยกลุ่มใดบ้างที่แตกต่างกัน ซึ่งได้ผลดังตาราง 34

ตาราง 35 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามอายุงานเป็นรายคู่

อุปนิสัย	อายุงาน	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.					
			1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21-30 ปี	>31 ปี
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	1-5 ปี	4.23	-	-0.20	0.06	-0.52**	-0.23	-0.31*
	6-10 ปี	4.43		-	0.26	-0.31	-0.02	-0.10
	11-15 ปี	4.17			-	-0.58*	-0.29	-0.37
	16-20 ปี	4.74				-	0.29*	0.21
	21-30 ปี	4.45					-	-0.08
	31 ปีขึ้นไป	4.53						-

ตาราง 35 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามอายุงานเป็นรายคู่ (ต่อ)

อุปนิสัย	อายุงาน	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.					
			1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21-30 ปี	>31 ปี
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	1-5 ปี	4.29	-	0.29	0.29	-0.11	-0.19	-0.38*
	6-10 ปี	4.00		-	0.00	-0.40	-0.48*	-0.67**
	11-15 ปี	4.00			-	-0.40	-0.48	-0.67*
	16-20 ปี	4.40				-	-0.08	-0.27
	21-30 ปี	4.48					-	-0.19
	31 ปีขึ้นไป	4.67						-
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	1-5 ปี	4.16	-	0.13	-0.21	-0.42**	-0.28*	-0.46**
	6-10 ปี	4.04		-	-0.34	-0.54**	-0.41*	-0.58**
	11-15 ปี	4.38			-	-0.20	-0.07	-0.24
	16-20 ปี	4.58				-	0.14	-0.04
	21-30 ปี	4.44					-	-0.17
	31 ปีขึ้นไป	4.62						-

หมายเหตุ : Post Hoc Comparision Scheffe Method

\* ระดับนัยสำคัญน้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05

จากตารางเมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว โดยในทุกกลุ่ม อุปนิสัยที่ทำการทดสอบ พบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 4 คู่ คือ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงาน 31 ปีขึ้นไป ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 11-15 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี และผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุน้อยมีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า ยกเว้นในกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี ซึ่งมีระดับอุปนิสัยดังกล่าวมากกว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 4 กลุ่ม คือ ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 31 ปี ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 6-10 ปี กับผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี และพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 11-15 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 31 ปี โดยพนักงานที่มีอายุงานน้อยกว่ามีระดับอุปนิสัยดังกล่าวต่ำกว่าพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า และพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 31 ปีขึ้นไปมีระดับอุปนิสัยนี้สูงสุด

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุงานต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 6 กลุ่ม คือ พนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี พนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี พนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 1-5 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 31 ปีขึ้นไป พนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 6-10 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 16-20 ปี พนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 6-10 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 21-30 ปี และพนักงานที่มีอายุงานระหว่าง 6-10 ปี กับพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า 31 ปีขึ้นไป โดยพนักงานที่มีอายุน้อยกว่า 10 ปี มีระดับอุปนิสัยดังกล่าวต่ำกว่าพนักงานที่มีอายุงานมากกว่า

**3.6 การวิเคราะห์หน่วยงานที่สังกัดกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพ**

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการศึกษาค้นคว้าเพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพ โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

ตาราง 36 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคล กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
26	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
27	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงสมมูลของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
28	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนบุคคลแตกต่างกัน	
29	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
30	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งแตกต่างกัน	



ตาราง 37 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพัทธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วย  
 ชนะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ยิ่ง กับหน่วยงานที่สังกัด

อุปนิสัย	หน่วยงานที่สังกัด	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐาน ทางอารมณ์	กองเดินเครื่อง	20	4.20	0.52	1.39	0.24 <sup>NS</sup>
	กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	4.49	0.58		
	กองบำรุงรักษาโยธา	51	4.43	0.54		
	กองธุรการ	35	4.57	0.70		
	ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล	41	4.54	0.71		
อุปนิสัยแสดงความ สมดุลในการดำเนินชีวิต	กองเดินเครื่อง	20	4.25	0.64	1.51	0.20 <sup>NS</sup>
	กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	4.30	0.61		
	กองบำรุงรักษาโยธา	51	4.53	0.67		
	กองธุรการ	35	4.57	0.81		
	ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล	41	4.37	0.70		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะ ส่วนตน	กองเดินเครื่อง	20	4.14	0.42	1.85	0.12 <sup>NS</sup>
	กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	4.36	0.65		
	กองบำรุงรักษาโยธา	51	4.48	0.53		
	กองธุรการ	35	4.56	0.61		
	ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล	41	4.43	0.68		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะ ในสังคม	กองเดินเครื่อง	20	4.19	0.47	1.70	0.15 <sup>NS</sup>
	กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	4.50	0.57		
	กองบำรุงรักษาโยธา	51	4.48	0.56		
	กองธุรการ	35	4.49	0.51		
	ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล	41	4.31	0.67		

ตาราง 37 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพัทธ์ระหว่างระดับ  
 อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วย  
 ชนะส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผล  
 ยิ่ง กับหน่วยงานที่สังกัด (ต่อ)

อุปนิสัย	หน่วยงานที่สังกัด	N	Mean	S.D	F	Sig.
ภาพรวม 7 อุปนิสัย สำหรับผู้ทรง ประสิทธิผลยิ่ง	กองเดินเครื่อง	20	4.30	0.47	0.67	0.61 <sup>NS</sup>
	กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	53	4.45	0.61		
	กองบำรุงรักษาโยธา	51	4.45	0.58		
	กองธุรการ	35	4.54	0.66		
	ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล	41	4.37	0.66		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05  
 \*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01  
 NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีหน่วยงานที่สังกัดแตกต่างกัน มีผลทำให้ทุก  
 อุปนิสัยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาระดับค่าเฉลี่ยอุปนิสัย  
 พบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะส่วนตน และภาพรวม 7  
 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า  
 กองบำรุงรักษาโยธา กองธุรการ และส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ใน  
 ระดับมาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดกองเดินเครื่อง มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับ  
 ก่อนข้างมาก

อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัด กอง  
 บำรุงรักษาโยธา กองธุรการ และส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับ  
 มาก ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดกองเดินเครื่อง และกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้ามีค่าเฉลี่ยระดับ  
 อุปนิสัยอยู่ในระดับก่อนข้างมาก

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อช่วยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่สังกัดกองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า  
 กองบำรุงรักษาโยธา และกองธุรการ มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ในระดับมาก ส่วนผู้ตอบ  
 แบบสอบถามที่สังกัดกองเดินเครื่อง และส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพลมีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยอยู่ใน  
 ระดับก่อนข้างมาก

3.7 การวิเคราะห์ระดับตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถามกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้ศึกษาดำเนินการศึกษาก่อนเพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับตำแหน่งกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง โดยได้นำมาตั้งเป็นสมมติฐานดังต่อไปนี้

ตาราง 38 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับตำแหน่งกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
31	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์แตกต่างกัน	
32	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงสมดุลของการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน	
33	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_0$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัวแตกต่างกัน	

ตาราง 38 แสดงสมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับตำแหน่งกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง (ต่อ)

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
34	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคมแตกต่างกัน	
35	$H_0$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่งไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน $H_1$
	$H_1$ : ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่งแตกต่างกัน	

ตาราง 39 แสดงจำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ส่วนตน กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กับระดับตำแหน่ง

อุปนิสัย	ระดับตำแหน่ง	N	Mean	S.D	F	Sig.
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	พนักงานทั่วไป	188	4.46	0.62	0.25	0.78 <sup>NS</sup>
	หัวหน้าแผนก	9	4.56	0.53		
	ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	4.67	0.58		
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	พนักงานทั่วไป	188	4.40	0.69	1.32	0.27 <sup>NS</sup>
	หัวหน้าแผนก	9	4.56	0.53		
	ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	5.00	1.00		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตน	พนักงานทั่วไป	188	4.41	0.61	2.91	0.06 <sup>NS</sup>
	หัวหน้าแผนก	9	4.39	0.47		
	ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	5.25	0.66		
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	พนักงานทั่วไป	188	4.39	0.57	5.93	0.00**
	หัวหน้าแผนก	9	4.83	0.47		
	ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	5.25	0.66		
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง	พนักงานทั่วไป	188	4.41	0.60	3.67	0.03*
	หัวหน้าแผนก	9	4.56	0.53		
	ผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป	3	5.33	0.58		

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* หมายถึง มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

NS หมายถึง ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งแตกต่างกัน มีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพผลยิ่ง โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งระดับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับหัวหน้าแผนก และระดับพนักงานทั่วไป ตามลำดับ และยังมีผลให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งระดับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับหัวหน้าแผนก และระดับพนักงานทั่วไป ตามลำดับ ส่วนอุปนิสัยอื่นๆ ไม่มีผลทำให้ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยพบว่า

อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพผลยิ่ง ซึ่งทุกอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งระดับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับหัวหน้าแผนก และระดับพนักงานทั่วไป ตามลำดับ

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งระดับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ระดับพนักงานทั่วไป และระดับหัวหน้าแผนก ตามลำดับ

และจากผลการวิเคราะห์จึงทำการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับอุปนิสัยรายคู่ เพื่อศึกษาว่าระดับอุปนิสัยกลุ่มใดบ้างที่แตกต่างกัน ซึ่งได้ผลดังตาราง 39

ตาราง 40 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง เป็นรายคู่

อุปนิสัย	ระดับตำแหน่ง	ค่าเฉลี่ย	ค่า Sig.		
			พนักงานทั่วไป	หัวหน้าแผนก	ผู้บริหารระดับ กองหรือเทียบเท่า ขึ้นไป
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ ในสังคม	พนักงานทั่วไป	4.39	-	-0.44*	-0.86**
	หัวหน้าแผนก	4.83		-	-0.42
	ผู้บริหารระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป	5.25			-
ภาพรวม 7 อุปนิสัย สำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพ ยิ่ง	พนักงานทั่วไป	4.41	-	-0.14	-0.92**
	หัวหน้าแผนก	4.56		-	-0.78*
	ผู้บริหารระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป	5.33			-

หมายเหตุ : Post Hoc Comparison Scheffe Method

\* ระดับนัยสำคัญน้อยกว่าหรือเท่ากับ 0.05

จากตารางเมื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง โดยในทุกอุปนิสัย และกลุ่มอุปนิสัยที่ทำการทดสอบ พบว่า

กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับตำแหน่งงานแตกต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 2 คู่ คือ ผู้ตอบแบบสอบถามในตำแหน่งพนักงานทั่วไปกับหัวหน้าแผนก และผู้ตอบแบบสอบถามในตำแหน่งพนักงานทั่วไปกับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่ามีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าพนักงานที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่า

ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง พนักงานที่มีระดับตำแหน่งงานแตกต่างกันมีระดับอุปนิสัยแตกต่างกัน 2 คู่ คือ พนักงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไปกับหัวหน้าแผนก และหัวหน้าแผนกกับผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่ำกว่ามีระดับอุปนิสัยดังกล่าวน้อยกว่าพนักงานที่มีตำแหน่งงานสูงกว่า

ตาราง 41 สรุปตัวแปรคุณลักษณะทั่วไปที่มีผลต่อค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

อุปนิสัย/ กลุ่มอุปนิสัย คุณลักษณะ ทั่วไป	อุปนิสัย แสดง พื้นฐานทาง อารมณ์	อุปนิสัยแสดง ความสุข ในการดำเนิน ชีวิต	กลุ่ม อุปนิสัยเพื่อ ชัยชนะ ส่วนตัว	กลุ่ม อุปนิสัยเพื่อ ชัยชนะใน สังคม	ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับ ผู้ทรง ประสิทธิภาพยิ่ง
เพศ	X	X	X	X	X
อายุ	X	X	✓	X	X
สถานภาพ	X	✓	✓	✓	✓
ระดับการศึกษา	X	X	X	✓	✓
อายุงาน	✓	✓	✓	X	X
หน่วยงานที่สังกัด	X	X	X	X	X
ระดับตำแหน่ง	X	X	X	✓	✓

หมายเหตุ: X หมายถึง ไม่มีผลต่อระดับค่าเฉลี่ยอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย

✓ หมายถึง มีผลต่อระดับค่าเฉลี่ยอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย



ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา อายุงาน หน่วยงานที่สังกัด และระดับตำแหน่ง กับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง ทั้งนี้ผลจากการศึกษาดังแสดงในตาราง 42-43 ดังนี้

#### การวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย และกลุ่มอุปนิสัย

ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์สหสัมพันธ์ และทำการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ภายใต้สมมติฐาน  $H_0 : \rho = 0$  (ตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน) และ  $H_1 : \rho \neq 0$  (ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน) ซึ่งแสดงการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย และกลุ่มอุปนิสัย ดังตาราง 42



ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง มีความสัมพันธ์กับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ อุปนิสัยที่ 6 การพลิกพลังประสานความต่าง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว และกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม

### การวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับอุปนิสัย

ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์สหสัมพันธ์ประสิทธิสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment) ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับอุปนิสัย ผลการวิเคราะห์ดังตาราง 42

ตาราง 43 แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย

อุปนิสัย	อายุ	อายุงาน
อุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์	.121	.100
อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต	.170*	.207**
อุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน	.136	.168*
อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ	.171*	.214**
อุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ	.260**	.303**
อุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ	.127	.130
อุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่นก่อนจะ让自己เข้าใจเรา	.045	.063
อุปนิสัยที่ 6 การพลิกพลังประสานความต่าง	.091	.092
อุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ	.000	.007
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว	.173*	.211**
กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม	.082	.091
ภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง	.060	.108

หมายเหตุ : \* หมายถึง มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* หมายถึง มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางพบว่าอายุ มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 กับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ และมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 กับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ และกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว

อายุงาน มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 กับอุปนิสัยแสดงความ  
สมคูลในการดำเนินชีวิต อุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ อุปนิสัยที่ 3 การทำ  
ตามลำดับความสำคัญ กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตน และมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับ 0.05 กับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved