

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| กิตติกรรมประกาศ                                      | ก    |
| บทคัดย่อภาษาไทย                                      | ง    |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ                                   | ฉ    |
| สารบัญตาราง  | ญ    |
| สารบัญภาพ  | ด    |
| <b>บทที่ 1 บทนำ</b>                                  |      |
| หลักการและเหตุผล                                     | 1    |
| วัตถุประสงค์   | 3    |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ                            | 3    |
| นิยามศัพท์   | 3    |
| <b>บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b> |      |
| แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง          | 5    |
| การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เขื่อนภูมิพล    | 10   |
| เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง                       | 15   |
| <b>บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา</b>                   |      |
| ขอบเขตการศึกษา                                       | 19   |
| วิธีการศึกษา   | 20   |
| สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล         | 26   |
| ระยะเวลาในการศึกษา                                   | 26   |

สารบัญ (ต่อ)

|   | หน้า |
|---|------|
| <b>บทที่ 4 ผลการศึกษา</b>   |      |
| <b>ส่วนที่ 1</b> การวิเคราะห์คุณลักษณะทั่วไป  | 28   |
| <b>ส่วนที่ 2</b> การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยของอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดง<br>ความสมดุลในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรง<br>ประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัย<br>ชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง   | 32   |
| <b>ส่วนที่ 3</b> การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของคุณลักษณะทั่วไป ได้แก่<br>เพศ อายุ สถานภาพปัจจุบัน ระดับการศึกษา อาชีพ และ<br>หน่วยงานที่สังกัด กับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์<br>อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะ<br>ส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัย<br>สำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง                    | 90   |
| <b>ส่วนที่ 4</b> การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย และการ<br>วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับระดับอุปนิสัย<br>แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต<br>7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วน<br>ตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัย<br>สำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง | 123  |
| <b>บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ</b>  |      |
| สรุปผลการศึกษา  | 128  |
| อภิปรายผล   | 138  |
| ข้อค้นพบ  | 146  |
| ข้อเสนอแนะ  | 148  |

สารบัญ (ต่อ)

|   | หน้า |
|---|------|
| บรรณานุกรม  | 159  |
| ภาคผนวก   | 161  |
| หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา | 162  |
| แบบสอบถาม   | 163  |
| ประวัติผู้เขียน   | 169  |

## สารบัญตาราง

| ตาราง |  | หน้า |
|-------|--|------|
| 1     | ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับ 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง                         | 12   |
| 2     | จำนวนพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เชื้อนภูมิพลและขนาดกลุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนประชากร | 20   |
| 3     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ   | 28   |
| 4     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ  | 28   |
| 5     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ   | 29   |
| 6     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา   | 29   |
| 7     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุงาน   | 30   |
| 8     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด   | 30   |
| 9     | จำนวน และร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับตำแหน่ง  | 31   |
| 10ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)                    | 32   |
| 10ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (กองเดินเครื่อง)                          | 33   |
| 10ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)                   | 34   |
| 10ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (กองบำรุงรักษาโยธา)                       | 35   |
| 10จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (กองธุรการ)                               | 36   |
| 10ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ (ส่วนกลางฝ่ายเชื้อนภูมิพล)                | 37   |
| 11ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)           | 38   |
| 11ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต (กองเดินเครื่อง)                 | 39   |

### สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง |   | หน้า |
|-------|---|------|
| 11ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต<br>(กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)      | 40   |
| 11ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต<br>(กองบำรุงรักษาโยธา)          | 41   |
| 11จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต<br>(กองธุรการ)                  | 42   |
| 11ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต<br>(ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล)   | 43   |
| 12ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)     | 44   |
| 12ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(กองเดินเครื่อง)           | 45   |
| 12ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)    | 46   |
| 12ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(กองบำรุงรักษาโยธา)        | 47   |
| 12จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(กองธุรการ)                | 48   |
| 12ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 1 การเป็นฝ่ายเริ่มต้นทำก่อน<br>(ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิพล) | 49   |
| 13ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ<br>(กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)    | 50   |
| 13ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ<br>(กองเดินเครื่อง)          | 51   |
| 13ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ<br>(กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)   | 52   |

## สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง |   | หน้า |
|-------|---|------|
| 13ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ (กองบำรุงรักษาโยธา)        | 53   |
| 13จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ (กองธูรการ)                | 54   |
| 13ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 2 การเริ่มต้นด้วยจุดหมายในใจ (ส่วนกลางฝ่ายเชื่อนภูมิพล) | 55   |
| 14ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)         | 56   |
| 14ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (กองเดินเครื่อง)               | 57   |
| 14ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)        | 58   |
| 14ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (กองบำรุงรักษาโยธา)            | 59   |
| 14ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (กองธูรการ)                    | 60   |
| 14ช   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 3 การทำตามลำดับความสำคัญ (ส่วนกลางฝ่ายเชื่อนภูมิพล)     | 61   |
| 15ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)               | 62   |
| 15ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (กองเดินเครื่อง)                     | 63   |
| 15ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)              | 64   |
| 15ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (กองบำรุงรักษาโยธา)                  | 65   |

### สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง |  | หน้า |
|-------|--|------|
| 15จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (กองธรรการ)                                       | 66   |
| 15ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 4 การคิดแบบชนะ/ชนะ (ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล)                        | 67   |
| 16ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)     | 68   |
| 16ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (กองเดินเครื่อง)           | 69   |
| 16ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)    | 70   |
| 16ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (กองบำรุงรักษาโยธา)        | 71   |
| 16จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (กองธรรการ)                | 72   |
| 16ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 5 เข้าใจผู้อื่น ก่อนจะให้ผู้อื่นเข้าใจเรา (ส่วนกลางฝ่ายเขื่อนภูมิพล) | 73   |
| 17ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)                    | 74   |
| 17ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง (กองเดินเครื่อง)                          | 75   |
| 17ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)                   | 76   |
| 17ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง (กองบำรุงรักษาโยธา)                       | 77   |
| 17จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฉีกพลังประสานความต่าง (กองธรรการ)                               | 78   |

### สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง |   | หน้า |
|-------|---|------|
| 17ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 6 การฝึกพลังประสานความต่าง (ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิภาค)  | 79   |
| 18ก   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด)  | 80   |
| 18ข   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (กองเดินเครื่อง)  | 81   |
| 18ค   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (กองบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า)   | 82   |
| 18ง   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (กองบำรุงรักษาโยธา)   | 83   |
| 18จ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (กองธุรการ)   | 84   |
| 18ฉ   | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับอุปนิสัยที่ 7 การลับเลื่อยให้คมอยู่เสมอ (ส่วนกลางฝ่ายเชื่อมภูมิภาค)   | 85   |
| 19    | จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยระดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง  | 86   |
| 20    | สรุปการแปลความหมายค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต และ 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่งตามหน่วยงาน   | 87   |
| 21    | ค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง                  | 89   |
| 22    | สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างเพศกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิภาพยิ่ง | 91   |



## สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง   | หน้า |
|---|------|
| 23 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับเพศ        | 92   |
| 24 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง          | 93   |
| 25 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับอายุ       | 95   |
| 26 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่  | 97   |
| 27 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างสถานภาพกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง       | 98   |
| 28 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับสถานภาพ    | 99   |
| 29 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามสถานภาพเป็นรายคู่  | 101  |
| 30 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับการศึกษากับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง | 103  |

## สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง  | หน้า |
|--|------|
| 31 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับระดับการศึกษา     | 104  |
| 32 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นรายคู่  | 106  |
| 33 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างอายุงานกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง              | 108  |
| 34 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับอายุงาน           | 109  |
| 35 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามอายุงานเป็นรายคู่   | 111  |
| 36 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง    | 114  |
| 37 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับหน่วยงานที่สังกัด | 115  |
| 38 สมมติฐานและผลการทดสอบสมมติฐานที่ใช้ในการทดสอบความแตกต่างระหว่างระดับตำแหน่งกับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสมดุลในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง         | 117  |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง   | หน้า |
|---|------|
| 39 จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสัมพันธ์ระหว่างระดับอุปนิสัย แสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง กับระดับตำแหน่ง | 119  |
| 40 ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มอุปนิสัย จำแนกตามระดับตำแหน่งเป็น รายคู่  | 121  |
| 41 สรุปตัวแปรคุณลักษณะทั่วไปที่มีผลต่อค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง                                 | 122  |
| 42 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัย และกลุ่มอุปนิสัย  | 124  |
| 43 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะทั่วไปกับอุปนิสัย/กลุ่มอุปนิสัย   | 125  |
| 44 ค่าเฉลี่ยและลำดับระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง  | 132  |
| 45 ค่าเฉลี่ยและลำดับกลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง  | 133  |
| 46 สรุปตัวแปรคุณลักษณะทั่วไปที่มีผลต่อค่าเฉลี่ยระดับอุปนิสัยแสดงพื้นฐานทางอารมณ์ อุปนิสัยแสดงความสุขในการดำเนินชีวิต กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะส่วนตัว กลุ่มอุปนิสัยเพื่อชัยชนะในสังคม และภาพรวม 7 อุปนิสัยสำหรับผู้ทรงประสิทธิผลยิ่ง                                 | 134  |
| 47 ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กร กฟผ. กับอุปนิสัย   | 149  |

สารบัญภาพ

| รูป |  | หน้า |
|-----|--|------|
| 1   | รูปแบบการพัฒนา “คุณธรรม จริยธรรม” เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมให้ต่อเนื่องจากวัฒนธรรมองค์กร | 12   |
| 2   | ตารางการบริหารเวลา   | 153  |
| 3   | 4 มิติแห่งการเติมพลังชีวิต   | 155  |