

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ในการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดและทฤษฎี	4
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life)	4
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	6
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	
ขอบเขตการศึกษา	10
วิธีการศึกษา	12
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	12
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	13
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	17
ระยะเวลาในการศึกษา	17

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน	19
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	24
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัด เชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	37
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	145
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการศึกษา	147
อภิปรายผลการศึกษา	153
ข้อค้นพบ	154
ข้อเสนอแนะ	158
บรรณานุกรม	162
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	165
ภาคผนวก ข หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา	172
ประวัติผู้เขียน	174

## สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	19
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	20
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ	20
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา	21
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับ บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด	21
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง	22
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามช่วงเวลาในการทำงานปัจจุบัน	22
8	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	23
9	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามความคิดเห็นในการมองหางานใหม่ทำ	23
10	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	24
11	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	26
12	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	28
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	30

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
14	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้านจิตวิญญาณ ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	32
15	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันด้านความมั่นคงในชีวิต ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	34
16	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	35
17	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจุบันที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	36
18	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามเพศ	37
19	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามเพศ	39
20	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ	40
21	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ	42

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
22	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ	45
23	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามเพศ	49
24	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามอายุ	52
25	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามอายุ	54
26	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ	55
27	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ	56
28	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามอายุ	57
29	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ จำแนกตามอายุ	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
30	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับ หรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามอายุ	63
31	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต จำแนกตามอายุ	64
32	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความรู้สึกว่างานมีคุณค่าแก่สังคม จำแนกตามอายุ	65
33	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการคิดที่จะลาออกไปหางานใหม่ทำ จำแนกตามอายุ	66
34	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯและคณะผู้บริหาร จำแนกตามอายุ	67
35	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ท่านทำงานอยู่ จำแนกตามอายุ	68
36	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามอายุ	69
37	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ	71
38	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามระยะเวลาในการทำงานกับบริษัทฯ	72

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
39	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	73
40	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน	74
41	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามช่วงเวลาในการทำงาน	75
42	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกช่วงเวลาในการทำงาน	76
43	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	77
44	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	80
45	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	81
46	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรั่น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	82

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
47	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	83
48	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	85
49	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในความเป็นตัวเอง จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	89
50	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	90
51	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการมีสมาธิตลอดเวลาในการทำงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	92
52	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	93
53	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความสุขในการทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	94
54	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	96
55	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	97



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
56	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	100
57	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่บริษัทฯ จัดให้ เช่น ห้องน้ำ ไฟฉาย อุปกรณ์ป้องกันตัว จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	101
58	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องบริษัทฯ ได้ให้ข้อมูลและความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างเพียงพอ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	102
59	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามรายได้ต่อเดือน	104
60	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความหมายและความสำคัญของการทำงานที่นี้ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	109
61	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	110
62	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิต จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	112
63	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความภูมิใจที่ได้ทำงานใน บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทิร์น จำกัด จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	113
64	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องความมั่นใจในความมั่นคงของบริษัทฯ ที่ท่านทำงานอยู่และคณะผู้บริหาร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	114

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
65	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้ใช้ความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	115
66	แสดงสถิติการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยเรื่องการได้มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงขององค์กรที่ทำงานอยู่ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	116
67	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	118
68	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน โดยจำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	120
69	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	121
70	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	123
71	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	127

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
72	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	131
73	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	135
74	แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน จำแนกตามความคิดในการมองหางานใหม่ทำ	139
75	แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	142
76	แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	144
77	สรุปผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิต กับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมของพนักงานรักษาความปลอดภัย บริษัท เกรท การ์เดียน นอร์ทเทอรัน จำกัด ในจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดลำพูน	151