

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1    บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2    แนวคิด ทฤษฎีและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดและทฤษฎี	4
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	6
บทที่ 3    ระเบียบวิธีการศึกษา	8
ขอบเขตการศึกษา	8
วิธีการศึกษา	9
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	9
การวิเคราะห์ข้อมูล	10
สถานที่ใช้ในการดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูล	11
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	11

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการศึกษา	12
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	13
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อกลุ่ม บริษัทวสันต์ สตูดิโอ	18
ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อกลุ่ม บริษัทวสันต์สตูดิโอ ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงาน ต่อองค์กร 4 ด้าน ได้แก่ ด้านองค์กร ด้านงาน ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และด้านภาวะผู้นำ จำแนกตามเพศ อายุ รายได้ ต่อเดือน ระดับการศึกษา และลักษณะงาน	26
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กร	62
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	63
สรุปผลการศึกษา	63
อภิปรายผล	73
ข้อค้นพบ	75
ข้อเสนอแนะ	78
บรรณานุกรม	81
ภาคผนวก	83
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	84
ภาคผนวก ข บริษัทเครือข่ายวสันต์ สตูดิโอ	91
ประวัติผู้เขียน	93

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	13
2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	13
3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	14
4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	14
5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	15
6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามลักษณะงาน	15
7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งในการทำงาน	16
8	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาขา	17
9	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาทำงาน	17
10	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามในด้านองค์กร	18
11	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามในด้านงาน	20
12	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามในด้านทรัพยากรมนุษย์	21
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านภาวะผู้นำ	21
14	แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นของพนักงานผู้ตอบแบบสอบถามในด้านปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน	24
15	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านองค์การจำแนกตามเพศ	26
16	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านงานจำแนกตามเพศ	28

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
17 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามเพศ	29
18 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านภาวะผู้นำ จำแนกตามเพศ	31
19 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านองค์การ จำแนกตามอายุ	32
20 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านงาน จำแนกตามอายุ	34
21 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามอายุ	35
22 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านภาวะผู้นำ จำแนกตามอายุ	37
23 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านองค์การ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	39
24 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านงาน จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	41
25 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	42
26 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านภาวะผู้นำ จำแนกตามรายได้ต่อเดือน	44
27 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านองค์การ จำแนกตามระดับการศึกษา	46
28 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	48
29 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามระดับการศึกษา	50

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
30 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อต้านภาวะผู้นำ จำแนกตามระดับการศึกษา	53
31 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อต้านองค์การ จำแนกตามลักษณะงาน	55
32 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อต้านงาน จำแนกตามลักษณะงาน	57
33 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อต้านการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำแนกตามลักษณะงาน	58
34 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อต้านภาวะผู้นำ จำแนกตามลักษณะงาน	60
35 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อเสนอแนะอื่นๆ จากผู้ตอบแบบสอบถาม	62