

## บรรณานุกรม

- ณรงค์ โพธิ์พุกยานันท์. 2551. ระเบียบวิธีวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ณัฐวุฒิ วิทิตปวีรวรรต. 2553. ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญเลลา สุริยวรรณ. 2551. “Safe staffing, saves lives” การบรรยายวิชาการประจำปี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พงษ์จันทร์ ภูพานิชย์. 2547. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. เชียงใหม่: ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รุ่ง มาลิก. 2553. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่องานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนภดลย์ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วินัย หนูสมจิตต์ และภาสกร ภูศรี. 2549. การรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท ไทยการทอ จำกัด. *Thailand HR Journal*, 1: 69-91.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. 2545. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคนอื่น ๆ. 2541. องค์การและการจัดการ (Organizational and Management). กรุงเทพฯ: วิสิทธิ์พัฒนา.
- ศุกลรัตน์ ติงวิชัย. 2544. ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สรชัย พิศาลบุตร. 2551. การวิจัยทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ: วิทย์พัฒน์.
- สนทนา เรือนปัญญา. 2548. ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “Employee Engagement Survey”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2552).

- สภาการพยาบาล. 2551. รายงานการประชุม ทางออกวิกฤติพยาบาล. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สานิตตา วงศ์สุรเศรษฐ์. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคารกสิกรไทย (มหาชน) **จำกัด เขต 32.** การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2552).
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. 2553. การพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ช้างเผือก.
- Gallup Organization. “The Gallup Path to Business Performance”. [Online]. Available <http://www.gallupconsulting.com/content/?ci=1528>
- Mowday, R. T. , Porter, R. W. and Steers, R. M. 1982. **Employee organization linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover.** New York: Academic.
- Sheldon, R. M. 1971. Investments and Involvement as Mechanisms Producing Commitment to the Organization. **Administrative Science Quarterly.** Vol 16: 143-149.
- Steer, R. M. and Porter, L. W. 1979. **Motivation and Work Behavior.** (2<sup>nd</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.