

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ความสุขในการทำงานของทหารปฏิบัติหน้าที่
 ณ โครงการจัดตั้งหมู่บ้านยามชายแดนอัน
 เนื่องมาจากพระราชดำริ บ้านปางคอง
 อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้เขียน

ร้อยโทปริญญา ปัญญาวงศ์

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ความสุขในการทำงานของทหารปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งหมู่บ้านยามชายแดนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บ้านปางคอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการปฏิบัติงาน และระดับความสุขในการปฏิบัติงานของทหารปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งหมู่บ้านยามชายแดนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บ้านปางคอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากทหารปฏิบัติหน้าที่ ณ โครงการจัดตั้งหมู่บ้านยามชายแดนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บ้านปางคอง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 144 นาย ข้อมูลจากแบบสอบถามนำวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติการแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเชิงเส้น (Linear Regression) ผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานอย่างมีความสุข พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วยต่อปัจจัยด้านความผูกพันต่องาน รองลงมาคือ ปัจจัยด้านความเชื่อมั่น และปัจจัยด้านวัฒนธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับค่อนข้างเห็นด้วยต่อปัจจัยด้านภาคภูมิใจ ความไว้วางใจ และการได้รับการยอมรับ และปัจจัยด้านผลงาน ขณะเดียวกันปัจจัยด้านความมั่นใจ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเฉยๆ

จากการวิเคราะห์สมการถดถอยแบบเชิงเส้น เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานอย่างมีความสุข กับระดับของศักยภาพและสมรรถนะในการทำงานให้ถึงจุดสูงสุดได้ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานอย่างมีความสุขมีความสัมพันธ์กับระดับของศักยภาพและสมรรถนะในการทำงานให้ถึงจุดสูงสุดได้ โดยปัจจัยด้านความผูกพันต่องาน มีน้ำหนักในการพยากรณ์มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความเชื่อมั่น ด้านความภาคภูมิใจ ความไว้วางใจ และการได้รับการยอมรับ และด้านผลงาน

Independent Study Title	Happiness at Work of Soldiers Stationed at The Royal Border Patrol Development Project, Ban Pang khang, Pang Mapha Distict, Mae Hong Son Province
Author	Lieutenant Parinya Panyawong
Degree	Master of Business Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Orapin Santidhirakul

ABSTRACT

The objective of this independent study was to examine the factors influencing happiness at work and the level of happiness at work of military officers stationed at the Royal Border Patrol Project, Baan Pangkong, Pangmapha Distict, Mae Hong Son Province. The questionnaire was used to collect information from 144 military officers stationed at the Royal Border Patrol Project, Baan Pangkong, Pangmapha Distict, Mae Hong Son Province. The data then was analyzed by using statistic tools which consisted of frequency, percentage, mean and Linear Regression analysis. The outcomes of the study were as followed:

Regarding the factors influencing happiness at work, the respondents agreed with the three following factors respectively: emotionally attachment to work, reliability of work, and culture. They somewhat agreed with pride, trust, acceptance, and performance. Meanwhile, they were indifferent to confidence factor.

According to the Linear Regression analysis to determine the relationship between the factors influencing happiness at work and the level of highest performance at work, it was found that the factors influencing happiness at work was related to the level of highest performance at work. The most relevant factors for the forecast were emotionally attachment to work, reliability of work, pride, trust, acceptance, and performance, respectively.