

บรรณานุกรม

- กรมส่งเสริมสหกรณ์. 2553. “แผนการพัฒนาสหกรณ์” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.cpd.go.th/cpd/cpdinter/index.html> (10 มกราคม 2554).
- กัลยา วินิชย์บัญชา. 2547. **หลักสถิติ**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณางค์ สอนธิเปล่งศรี. 2553. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท นิธิฟู๊ด จำกัด**. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จันทร์ฉาย มะทะ. 2550. **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 6-7**. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2541. **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตรการพิมพ์.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. 2551. **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- นวรรตน์ ณ วันจันทร์. 2548. **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมการปกครองจังหวัดลำพูน**. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เนตรพัฒนา ขาววิราช. 2549. **ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: เซนทรัลเอ็กซ์เพรส
- นิวุฒิ ยศวงศ์ศรีศรี. 2547. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารกสิกรไทยในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่**. การค้นคว้าแบบอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บานชื่น ทาจันทร์. 2548. **คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสาย ข และ ค ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปิยวัลค์ สิทธิพันธุ์. 2554. **ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่**. สัมภาษณ์ 9 กุมภาพันธ์.
- พัชราภรณ์ คนกล้า. 2547. **คุณภาพชีวิตในโรงเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์**. ปรินญาการศึกษามหาบัณฑิต: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

เพ็ญพิชชา ตั้งมาลา. 2553. ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้า

แม่เมาะจังหวัดลำปาง. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รายงานการพัฒนาาระบบราชการไทย. 2552. “การพัฒนาาระบบราชการไทย” [ระบบออนไลน์].

แหล่งที่มา <http://www.eppo.go.th/admin/cab/cab-2553-07-28.html#13>

(10 มกราคม 2554).

ลักคณา โยคะวิสัย. 2550. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานเทศบาลในจังหวัดหนองบัวลำภู.

วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารรัฐกิจ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล. 2551. คุณภาพชีวิตการทำงานในภาค

อุตสาหกรรมและภาคบริการ. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม

มหาวิทยาลัยมหิดล.

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล. 2552. การสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน

ในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและ

สังคมมหาวิทยาลัยมหิดล.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แนะนำ MS-

QWL.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com> (10 มกราคม 2554).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แบบวัด

คุณภาพชีวิตคนทำงานในสถานประกอบการ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.qwlthai.com> (10 มกราคม 2554).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. มาตรฐาน

ระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน. สมุทรสาคร: ภูเก็ตเนต.

สมัยศ นาวิการ. 2533. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจเทรตดิ่ง.

แสง ไชยสุวรรณ. 2551. คุณภาพชีวิตการทำงานของสายสนับสนุนวิชาการคณะเศรษฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศีษศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่. 2553. “โครงสร้างการจัดองค์กรภายใน” [ระบบออนไลน์].

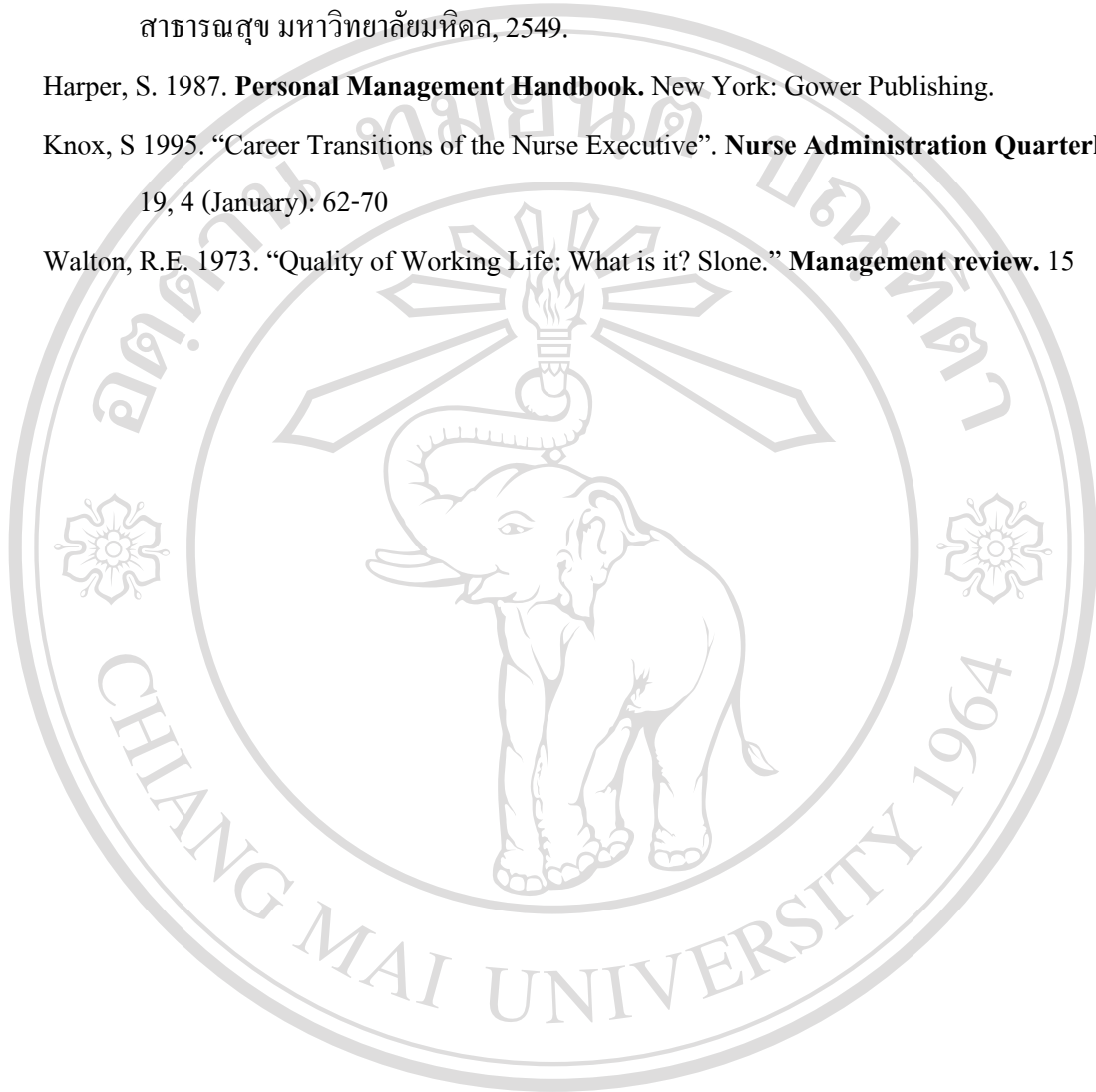
แหล่งที่มา <http://webhost.cpd.go.th/ewt/cmcoop/stuct.html> (8 พฤศจิกายน 2553).

เอี่ยมเดือน ศิริมงามกล. “คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในศูนย์
สุขภาพชุมชน ในเขต6.” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหาร
สาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2549.

Harper, S. 1987. **Personal Management Handbook**. New York: Gower Publishing.

Knox, S 1995. “Career Transitions of the Nurse Executive”. **Nurse Administration Quarterly**
19, 4 (January): 62-70

Walton, R.E. 1973. “Quality of Working Life: What is it? Slone.” **Management review**. 15



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved