

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
แนวคิดและทฤษฎี	5
มาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน	9
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	12
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	15
ขอบเขตการศึกษา	15
ขอบเขตประชากร	15
วิธีการศึกษา	16
กรอบแนวคิดในการศึกษา	16
การเก็บรวบรวมข้อมูล	16
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	16
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	17
สถานที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	21
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	21

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b>	22
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	23
ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงาน สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ และคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวม	27
ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	41
ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	152
<b>บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ</b>	153
สรุปผลการศึกษา	153
อภิปรายผลการศึกษา	161
ข้อค้นพบ	164
ข้อเสนอแนะ	167
<b>บรรณานุกรม</b>	169
<b>ภาคผนวก</b>	172
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	173
ภาคผนวก ข หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษาและเผยแพร่ผลการศึกษา	181
<b>ประวัติผู้เขียน</b>	183

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ	23
2 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ	23
3 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามสถานภาพ	24
4 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระดับการศึกษา	24
5 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามตำแหน่งงาน	25
6 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามฝ่ายงาน	25
7 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามรายได้	26
8 แสดงจำนวนและร้อยละของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	26
9 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านร่างกายที่ ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	27
10 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตใจที่ส่ง ผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	29
11 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสัมพันธภาพ ทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่	31
12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	33

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
13 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	35
14 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	37
15 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และการแปลผลระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	39
16 แสดงค่าเฉลี่ย และการแปลผลความคิดเห็นในปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานตามแนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	40
17 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	41
18 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามเพศ	42
19 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	43
20 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	45
21 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	45
22 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	46
23 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	47
24 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	50

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
25 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความ เป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	50
26 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จ ของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	51
27 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเป็นที่พึง ของคนในครอบครัวของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนก ตามอายุ	52
28 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของข้อย่อยคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพ รวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	52
29 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยการทำงานที่สำนักงานฯ มีความหมายและมีความสำคัญของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	53
30 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามอายุ	54
31 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	55
32 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากร สำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	57
33 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตาม สถานภาพ	57
34 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผล ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	58
35 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต การทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	59

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
36 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถปรึกษาหัวหน้างานเมื่อมีปัญหาในการทำงานได้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	61
37 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	62
38 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	62
39 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	63
40 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำทุกวันนี้ตอบสนองเป้าหมายในชีวิตของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	65
41 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการไม่คิดจะลาออกไปหางานทำใหม่ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	66
42 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	66
43 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีโอกาสได้พัฒนาความสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามสถานภาพ	67
44 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	68
45 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับการศึกษา	70

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
46 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	71
47 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	72
48 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	73
49 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	75
50 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระดับตำแหน่งงาน	77
51 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	79
52 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	82
53 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสัมพันธภาพสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	83
54 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	84
55 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่คุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	85

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
56 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสัมพันธภาพทางสังคมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	86
57 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยความไว้วางใจเพื่อนร่วมงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	91
58 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยความสามารถพึ่งพาเพื่อนร่วมงานในเรื่องการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	92
59 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยท่านและเพื่อนร่วมงานเป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกันของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	93
60 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการมีส่วนร่วมในข้อคิดเห็นในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	94
61 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตวิญญาณที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	95
62 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการได้รับการยอมรับหรือคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	100
63 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการได้รับความรู้ความสามารถในงานได้อย่างเต็มที่ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	101
64 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ปัจจัยย่อยการมีโอกาสดำเนินงานสามารถในงานอย่างต่อเนื่องของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	102
65 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของข้อย่อยคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามฝ่ายงาน	103



สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
66 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	105
67 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	107
68 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	108
69 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	108
70 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	109
71 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	109
72 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	110
73 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านร่างกายที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	111
74 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	113
75 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างเพียงพอของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	114
76 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านจิตใจที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	115

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
77 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถจัดการกับความเครียดจากการทำงานได้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	118
78 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในความเป็นอยู่ทุกวันนี้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	119
79 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความภูมิใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	119
80 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยตลอดเวลาในการทำงานมีสมาธิของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	120
81 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเป็นที่พึ่งของคนในครอบครัวของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	120
82 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการมีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจในยามทุกข์ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	121
83 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	122
84 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระหว่างการเดินทางมาทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	125
85 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	126
86 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในวันหยุดที่ได้รับของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	127
87 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการยอมรับในกฎระเบียบขององค์กรของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	127

## สารบัญตาราง (ต่อ)

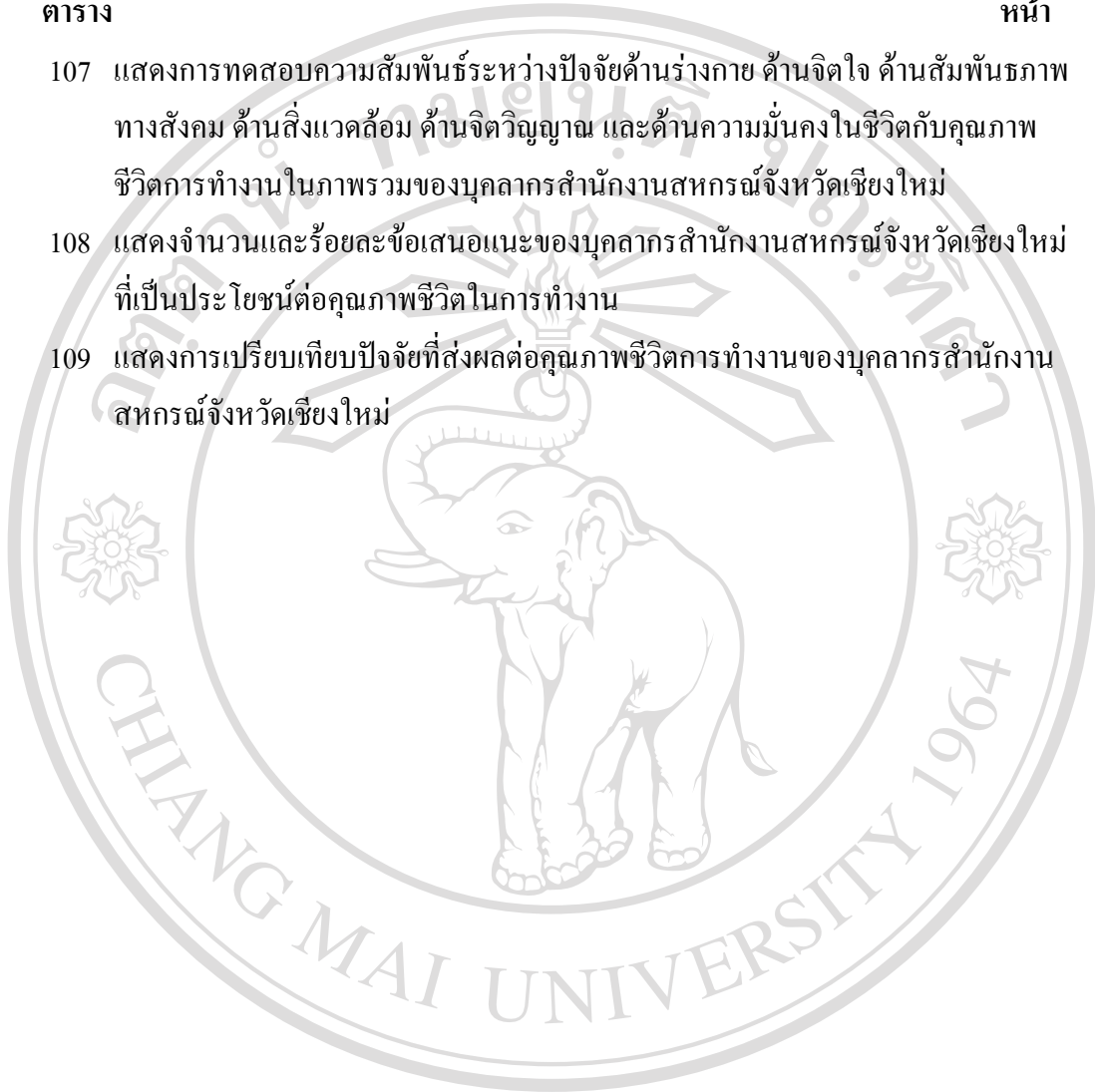
ตาราง	หน้า
88 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสามารถเดินทางมายังสำนักงานฯ ได้สะดวกของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	128
89 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	128
90 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยสำนักงานฯ มีอุปกรณ์ช่วยในการทำงานอย่างเพียงพอของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	129
91 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	130
92 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	133
93 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความสามารถเก็บออมเงินไว้ใช้ในยามจำเป็น ได้เพียงพอของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	134
94 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	134
95 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยงานที่ทำอยู่ในขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	135
96 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของข้อย่อยคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	136

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
97 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยการทำงานที่สำนักงานฯ มีความหมายและมีความสำคัญของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	137
98 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขทั้งทาง ร่างกาย จิตใจ สังคม และจิตวิญญาณของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	138
99 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของข้อย่อยการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามรายได้	138
100 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	140
101 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	142
102 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยด้านความมั่นคงในชีวิตของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	143
103 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของปัจจัยย่อยด้านความมั่นคงในชีวิตที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	144
104 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยการสร้างนี้เพื่อความมั่นคงของครอบครัวในระยะยาวมีความเหมาะสมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	147
105 แสดงสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของปัจจัยย่อยความพึงพอใจในสวัสดิการต่างๆ ที่องค์กรจัดให้ของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ โดยจำแนกตามระยะเวลาการทำงาน	148
106 แสดงการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	149

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
107 แสดงการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านจิตวิญญาณ และด้านความมั่นคงในชีวิตกับคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	151
108 แสดงจำนวนและร้อยละข้อเสนอแนะของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน	152
109 แสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่	159



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved