

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	190	47.50
หญิง	210	52.50
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 52.50 และเพศชาย จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	65	16.30
26-30 ปี	121	30.30
31-35 ปี	105	26.30
36-40 ปี	54	13.50
41-45 ปี	30	7.50
มากกว่า 45 ปี	25	6.30
รวม	400	100.0

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 26 – 30 ปี จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30 รองลงมา มีอายุ 31 – 35 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 26.30 มีอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 มีอายุ 36 – 40 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.50 มีอายุ 41 – 45 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 และอายุมากกว่า 45 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 6.30 ตามลำดับ แสดงว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เกินครึ่งหนึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปี ซึ่งเป็นช่วงวัยทำงาน เนื่องจากพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เริ่มเข้ามาทำงานตั้งแต่จบการศึกษาโดยทันที

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	40	10.00
มัธยมศึกษาตอนต้น	100	25.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	114	28.50
อนุปริญญา/ปวส.	90	22.50
ปริญญาตรี	28	7.00
สูงกว่าปริญญาตรี	28	7.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีการศึกษาสูงสุดระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีจำนวนมากที่สุดคือ 114 คน คิดเป็นร้อยละ 28.50 รองลงมา คือ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 จบการศึกษาระดับระดับอนุปริญญา/ปวส. จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 22.50 จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีและสูงกว่าระดับปริญญาตรี ในจำนวนที่เท่ากันและเป็นจำนวนน้อยที่สุด คือ 28 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00 ตามลำดับ แสดงว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เริ่มทำงานตั้งแต่สำเร็จการศึกษาทันทีซึ่งพนักงานส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาไม่สูงมากนัก

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามจำนวนผู้ฟัง

จำนวนผู้ฟัง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มี	148	37.00
1 คน	194	48.50
2 คน	42	10.50
มากกว่า 2 คน	16	4.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ส่วนใหญ่มีผู้ฟัง 1 คน จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 48.50 รองลงมาไม่มีผู้ฟัง จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 มีผู้ฟัง 2 คน จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 และมีผู้ฟังมากกว่า 2 คน จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามทรัพย์สินสุทธิ

ทรัพย์สินสุทธิ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท	83	20.80
100,001 – 200,000 บาท	181	45.30
200,001 – 300,000 บาท	97	24.30
มากกว่า 300,000 บาท	39	9.80
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีทรัพย์สินสุทธิมากที่สุดอยู่ในช่วง 100,001 – 200,000 บาท จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 45.30 รองลงมา ได้แก่ การมีทรัพย์สินสุทธิ อยู่ในช่วง 200,001 – 300,000 บาท จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 24.30 มีทรัพย์สินสุทธิต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 20.80 และมีทรัพย์สินสุทธิมากกว่า 300,000 บาท จำนวนน้อยที่สุดคือ 39 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม ที่มีผลต่อปริมาณการออม

การโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม ที่มีผลต่อปริมาณการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มีผล	290	72.50
ไม่มีผล	110	27.50
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเทคนิคอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ยอมรับว่าการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม มีผลต่อปริมาณการออม จำนวน 290 คน คิดเป็นร้อยละ 72.50 และส่วนที่เหลือพบว่า การโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม ไม่มีผลต่อปริมาณการออม จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 27.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้รวมต่อเดือน

รายได้รวมต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	13	3.30
5,001 – 10,000 บาท	159	39.80
10,001 – 15,000 บาท	132	33.00
15,001 – 20,000 บาท	59	14.80
20,001 – 25,000 บาท	27	6.80
25,001 – 30,000 บาท	5	1.30
มากกว่า 30,000 บาท	5	1.30
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีรายได้รวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 5,001 – 10,000 บาท จำนวนมากที่สุด คือ 159 คน คิดเป็นร้อยละ 39.80 รองลงมา มีรายได้รวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 10,001 – 15,000 บาท จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 33.00 มีรายได้รวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 25,001 – 35,000 บาท จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 มีรายได้รวมต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 มีรายได้รวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 25,001 – 30,000 บาท ในจำนวนที่เท่ากันและเป็นจำนวนน้อยที่สุด คือ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน

ค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	35	8.80
5,001 – 10,000 บาท	154	38.50
10,001 – 15,000 บาท	130	32.50
15,001 – 20,000 บาท	55	13.80
20,001 – 25,000 บาท	20	5.00
25,001 – 30,000 บาท	4	1.00
มากกว่า 30,000 บาท	2	0.50
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 5,001 – 10,000 บาท จำนวนมากที่สุด คือ 154 คน คิดเป็นร้อยละ 38.50 รองลงมาได้แก่ การมีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 10,001 – 15,000 บาท จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 32.50 มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 13.80 มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 20,001 – 25,000 บาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อยู่ในช่วง 25,001 – 30,000 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 มีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน มากกว่า 30,000 บาท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามลำดับของค่าใช้จ่ายต่อเดือน

ลำดับค่าใช้จ่ายของครอบครัวต่อเดือน	ลำดับ	จำนวน (คำตอบ)	ร้อยละ
ค่าน้ำมัน	1	319	16.00
ค่าบ้าน	2	288	14.40
ค่ารถ	3	274	13.70
ค่าอาหาร	4	239	12.00
ค่าเช่าที่พัก	5	230	11.50
ทุนการศึกษาของผู้อยู่ในอุปการะ	6	184	9.20
ทุนการศึกษาของตนเอง	7	162	8.10
ค่าดอกเบี้ยและเงินต้นเพื่อการลงทุน	8	152	7.60
ค่าแชร์	9	117	5.90
เครื่องนุ่งห่ม	10	35	1.80

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 400 คน

จากผลสำรวจพบว่า มีจำนวนคำตอบ 2,000 คำตอบ จากกลุ่มตัวอย่าง 400 คนที่สามารถเลือกตอบได้หลายคำตอบ เพื่อจัดลำดับค่าใช้จ่ายต่อเดือน 5 ลำดับแรก มีดังนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีค่าใช้จ่ายต่อเดือน ลำดับที่ 1 คือ ค่าน้ำมัน มีผู้เลือกตอบจำนวน 319 คน คิดเป็นร้อยละ 23.60 ลำดับที่ 2 คือ ค่าบ้าน มีผู้เลือกตอบจำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 21.30 ลำดับที่ 3 คือ ค่ารถ มีผู้เลือกตอบจำนวน 274 คน คิดเป็นร้อยละ 20.30 ลำดับที่ 4 คือ ค่าอาหาร มีผู้เลือกตอบจำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 17.70 ลำดับที่ 5 คือ ค่าเช่าที่พัก มีผู้เลือกตอบจำนวน 230 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 ตามลำดับ สำหรับลำดับค่าใช้จ่ายต่อเดือนของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน 6 ลำดับหลังนั้น พบว่า ลำดับที่ 6 คือ ทุนการศึกษาของผู้อยู่ในอุปการะ มีผู้เลือกตอบจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 9.20 ลำดับที่ 7 คือ ทุนการศึกษาของตนเอง มีผู้เลือกตอบจำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 8.10 ลำดับที่ 8 คือ ค่าดอกเบี้ยและเงินต้นเพื่อการลงทุน มีผู้เลือกตอบจำนวน 152 คน คิดเป็น

ร้อยละ 7.60 ลำดับที่ 9 คือ ค่าเช่า มีผู้เลือกตอบจำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 5.90 และลำดับที่ 10 คือ เครื่องนุ่งห่ม มีผู้เลือกตอบจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

4.2 พฤติกรรมการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

จากการสำรวจข้อมูลพฤติกรรมการออมของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ได้แก่ การริเริ่มและอายุเริ่มต้นในวางแผนการออม ระดับการเตรียมข้อมูลก่อนออม แหล่งที่มาของความรู้เกี่ยวกับการออม เหตุผลในการออม ลักษณะการออม รูปแบบการออม ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ความเสี่ยงของรูปแบบการออม ระยะเวลาของรูปแบบการออม ผลตอบแทนจากการออม บริการความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจออม และปริมาณเงินออมต่อเดือน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4.10 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการยอมรับถึงการวางแผนการออม

การวางแผนการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มี	264	66.00
ไม่มี	136	34.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีการวางแผนการออม จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 66.00 และไม่มีการวางแผนการออม จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุเริ่มต้นที่มีการวางแผนการออม

อายุเริ่มต้นที่มีการวางแผนการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	44	11.00
20 – 25 ปี	234	58.50
26 – 31 ปี	101	25.25
มากกว่า 31 ปี	21	5.25
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ส่วนใหญ่เริ่มมีการวางแผนการออมในช่วงอายุ 20 - 25 ปี จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 58.50 รองลงมาที่มีการวางแผนการออมในช่วงอายุ 26 - 31 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 ตามลำดับ

เป็นที่น่าสังเกตว่าอายุเริ่มต้นที่มีการวางแผนการออมของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ที่มีอายุ 31 ปี ขึ้นไปนั้น มีจำนวนไม่มากนัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งพนักงานกลุ่มที่มีอายุไม่เกิน 25 ปี มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการวางแผนการออมอย่างมาก ดังนั้น กระบวนการออมของพนักงานกลุ่มตัวอย่างจึงมีแนวโน้มเริ่มต้นตั้งแต่วัยทำงาน

ตารางที่ 4.12 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออม

การเตรียมข้อมูลก่อนการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	76	19.00
มาก	153	38.30
ปานกลาง	101	25.30
น้อย	50	12.50
น้อยที่สุด	20	5.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ประเมินการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมของตน จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมอยู่ในระดับมาก จำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 38.30 รองลงมาพบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.30 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 19.00 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมอยู่ในระดับน้อย จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีการเตรียมข้อมูลก่อนตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามแหล่งความรู้เกี่ยวกับการออม

แหล่งความรู้เกี่ยวกับการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ หนังสือ	177	44.30
สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต	122	30.50
บุคคล เช่น เจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน	101	25.30
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

สื่อที่ให้ความรู้ด้านการออมแก่พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มากที่สุด คือ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น แผ่นพับ หนังสือ มีจำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 44.30 รองลงมาได้แก่ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต มีจำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 30.50 และลำดับสุดท้ายคือ สื่อประเภทบุคคล เช่น เจ้าหน้าที่สถาบันการเงิน มีจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 25.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามเหตุผลในการออม

เหตุผลของการออม	ลำดับ	จำนวน (คำตอบ)	ร้อยละ
เพื่อใช้ในยามเจ็บป่วยและชราภาพ	1	340	17.00
เพื่อเป็นหลักประกันในการขอกู้เงินจากสถาบันการเงิน	2	298	14.90
เพื่อเป็นทุนการศึกษาของผู้อยู่ในอุปการะ	3	290	14.50
เพื่อหาผลตอบแทน	4	277	13.90
เพื่อใช้ในยามฉุกเฉิน	5	264	13.20
เพื่อเป็นทุนการศึกษาของตนเอง	6	261	13.10
เพื่อใช้เป็นทุนในการประกอบอาชีพ	7	246	12.30
เพื่องานทางสังคม/กิจกรรมทางศาสนา	8	24	1.20

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 400 คน

จากผลสำรวจพบว่า มีจำนวนคำตอบ 2,000 คำตอบ จากกลุ่มตัวอย่าง 400 คนที่สามารถเลือกตอบได้หลายคำตอบ เพื่อจัดลำดับการให้เหตุผลของการออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

เหตุผลของการออม ลำดับที่ 1 คือ เพื่อใช้ในยามเจ็บป่วยและชราภาพ จำนวน 340 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 ลำดับที่ 2 คือ เพื่อเป็นหลักประกันในการขอกู้เงินจากสถาบันการเงิน จำนวน 298 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 ลำดับที่ 3 คือ เพื่อเป็นทุนการศึกษาของผู้อยู่ในอุปการะ จำนวน 290 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 ลำดับที่ 4 คือ เพื่อหาผลตอบแทน จำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 ลำดับที่ 5 คือ เพื่อใช้ในยามฉุกเฉิน จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 ลำดับที่ 6 คือ เพื่อเป็นทุนการศึกษาของตนเอง จำนวน 261 คน คิดเป็นร้อยละ 13.10 ลำดับที่ 7 คือ เพื่อใช้เป็นทุนในการประกอบอาชีพ จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30 ลำดับที่ 8 คือ เพื่องานทางสังคม/กิจกรรมทางศาสนา จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 1.20 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.15 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามความต้องการลักษณะการออม

ความต้องการลักษณะการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอตามอัตราตลาด รูปแบบการออมคือฝากสถาบันการเงิน	268	67.00
ความเสี่ยงปานกลาง สภาพคล่องปานกลาง ผลตอบแทนไม่แน่นอน รูปแบบการออมคือกองทุนรวม หุ้น ทองคำ	99	24.80
ความเสี่ยงมาก สภาพคล่องต่ำ ผลตอบแทนไม่แน่นอน รูปแบบการออมคือที่ดิน สินทรัพย์ถาวร	33	8.30
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

รูปแบบการออมที่เป็นที่ต้องการของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มากที่สุด คือ การฝากสถาบันการเงิน เพราะเป็นการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอตามอัตราตลาด และมีความมั่นคง มีจำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 67.00 รองลงมาได้แก่ รูปแบบการออมในกองทุนรวม หุ้น และทองคำ เป็นการออมที่มีความเสี่ยงปานกลาง สภาพคล่องปานกลาง ผลตอบแทนไม่แน่นอน มีจำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 24.80 สุดท้ายคือการออมในรูปแบบที่ดิน และสินทรัพย์ถาวร ซึ่งมีความเสี่ยงมาก สภาพคล่องต่ำ ผลตอบแทนไม่แน่นอน มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 8.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.16 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรูปแบบการออม

ลักษณะการออม	ลำดับ	จำนวน (คำตอบ)	ร้อยละ
เงินฝากธนาคาร	1	190	15.30
ทองคำ เพชร อัญมณี	2	165	13.30
พันธบัตร สลากออมสิน สลาก ธ.ก.ส.	3	145	11.70
ประกันชีวิต	4	135	10.90
ที่ดิน	5	110	8.90
กองทุนรวม	6	105	8.50
หุ้นจากตลาดหลักทรัพย์	7	100	8.10
หุ้นกู้	7	100	8.10
อาคารพาณิชย์	9	95	7.70
เอกสารสิทธิ์ทางการเงินรูปแบบอื่น ๆ	9	95	7.70

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบ ได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 400 คน

จากผลสำรวจพบว่า มีจำนวนคำตอบ 1,240 คำตอบ จากกลุ่มตัวอย่าง 400 คนที่สามารถเลือกตอบได้หลายคำตอบ เพื่อจัดลำดับลักษณะการออมที่ได้รับความนิยมจากพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่ 1 คือ เงินฝากธนาคาร จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 15.30 ลำดับที่ 2 คือ ทองคำ เพชร อัญมณี จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30 ลำดับที่ 3 คือ พันธบัตร สลากออมสิน สลาก ธ.ก.ส. จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 ลำดับที่ 4 คือ ประกันชีวิต จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90 ลำดับที่ 5 คือ ที่ดิน จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 8.90 ลำดับที่ 6 คือ กองทุนรวม จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 8.50 ลำดับที่ 7 มีสองรายการ คือ หุ้นจากตลาดหลักทรัพย์ และหุ้นกู้ ในจำนวนที่เท่ากัน คือ 100 คน คิดเป็นร้อยละ 8.10 เท่ากัน และลำดับที่ 9 มีสองรายการที่เท่ากันคือ อาคารพาณิชย์ และเอกสารสิทธิ์ทางการเงินรูปแบบอื่น ๆ จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 7.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามระดับสภาพ
คลังของรูปแบบการออม

ระดับสภาพคลังของรูปแบบการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	62	15.50
มาก	145	36.30
ปานกลาง	142	35.50
น้อย	38	9.50
น้อยที่สุด	13	3.30
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีระดับสภาพคลัง
ของรูปแบบการออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับสภาพคลังของรูปแบบการออมมาก มีจำนวนมากที่สุดคือ
145 คน คิดเป็นร้อยละ 36.30 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับสภาพคลังของ
รูปแบบการออมปานกลาง มีจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 35.50 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับ
สภาพคลังของรูปแบบการออมมากที่สุด มีจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 15.50 พนักงานกลุ่ม
ตัวอย่างที่มีระดับสภาพคลังของรูปแบบการออมน้อย มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 และ
พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับสภาพคลังของรูปแบบการออมน้อยที่สุด มีจำนวน 13 คน คิดเป็น
ร้อยละ 3.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.18 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม

ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	50	12.50
มาก	126	31.50
ปานกลาง	144	36.00
น้อย	65	16.30
น้อยที่สุด	15	3.80
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีการประเมินเกี่ยวกับระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีความเสี่ยงของรูปแบบการออมอยู่ในระดับปานกลาง มีจำนวนมากที่สุดคือ 144 คน คิดเป็นร้อยละ 36.00 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีความเสี่ยงของรูปแบบการออมอยู่ในระดับมาก มีจำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 31.50 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีความเสี่ยงของรูปแบบการออมอยู่ในระดับน้อย มีจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีความเสี่ยงของรูปแบบการออมอยู่ในระดับมากที่สุด มีจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 และพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่าตนเอง มีความเสี่ยงของรูปแบบการออมอยู่ในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.19 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามระยะเวลาของรูปแบบการออม

ระยะเวลาของรูปแบบการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากกว่า 24 เดือน	42	10.50
24 เดือน	119	29.80
12 เดือน	177	44.30
6 เดือน	54	13.50
3 เดือน	8	2.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีระยะเวลาของรูปแบบการออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาของรูปแบบการออม 12 เดือน มีจำนวนมากที่สุดคือ 177 คน คิดเป็นร้อยละ 44.30 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาของรูปแบบการออม 24 เดือน มีจำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 29.80 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาของรูปแบบการออม 6 เดือน มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.50 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาของรูปแบบการออมมากกว่า 24 เดือน มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 และพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาของรูปแบบการออม 3 เดือน มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.20 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามผลตอบแทน
จากรูปแบบการออม

ระดับของผลตอบแทน จากรูปแบบการออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	50	12.50
มาก	149	37.30
ปานกลาง	150	37.50
น้อย	39	9.80
น้อยที่สุด	12	3.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับผลตอบแทนจากรูปแบบการออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมในระดับปานกลาง มีจำนวนมากที่สุดคือ 150 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมในระดับมาก มีจำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 37.30 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมในระดับมากที่สุด มีจำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมในระดับน้อย มีจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 และพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่าจะได้รับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.21 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม

ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	71	17.80
มาก	152	38.00
ปานกลาง	131	32.80
น้อย	37	9.30
น้อยที่สุด	9	2.30
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีการประเมินเกี่ยวกับระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่า ระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม อยู่ในระดับมาก มีจำนวนมากที่สุด คือ 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.00 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่า ระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม อยู่ในระดับปานกลาง มีจำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่า ระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม อยู่ในระดับมากที่สุด มีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.80 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่า ระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม อยู่ในระดับน้อย มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 และพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ประเมินว่า ระดับความปลอดภัยในทรัพย์สินจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม อยู่ในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.22 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เลือกรูปแบบการออมจำแนกตามการเสียภาษี
จากรูปแบบการออมที่มีผลต่อการตัดสินใจออม

การเสียภาษีจากรูปแบบการออม มีผลต่อการตัดสินใจออม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	53	13.30
มาก	140	35.00
ปานกลาง	158	39.50
น้อย	37	9.30
น้อยที่สุด	12	3.00
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมที่มีผลต่อการตัดสินใจออม จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่า การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจออมปานกลาง มีจำนวนมากที่สุด คือ 158 คน คิดเป็นร้อยละ 39.50 รองลงมา ได้แก่ พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่า การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจออมมาก มีจำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่า การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจออมมากที่สุด มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่า การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจอมน้อย มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30 พนักงานกลุ่มตัวอย่างที่มีความคิดเห็นว่า การเสียภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจอมน้อยที่สุด มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.23 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปริมาณเงินออมต่อเดือน

ปริมาณเงินออมต่อเดือน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	100	25.00
1,501 – 3,000 บาท	149	37.25
มากกว่า 3,000 บาท	151	37.75
รวม	400	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

พนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีปริมาณเงินออมต่อเดือน ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 พนักงานมีเงินออมอยู่ในช่วง 1,501 – 3,000 บาท จำนวน 149 คน คิดเป็นร้อยละ 37.25 และมีปริมาณเงินออมมากกว่า 3,000 บาท จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 37.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.24 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัญหาที่พบในการออม

ปัญหาที่พบในการออม	ลำดับ	จำนวน (คำตอบ)	ร้อยละ
สินทรัพย์ที่ออมด้วยค่าลงอย่างรวดเร็ว	1	190	19.80
ทรัพย์สินที่ออมเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ยาก	2	180	18.80
การบริการหลังการขายไม่เป็นที่น่าพอใจ	3	155	16.10
อัตราดอกเบี้ยไม่จูงใจต่อการออม	3	155	16.10
พนักงานจากสถาบันการเงินขาดจรรยาบรรณในวิชาชีพ	5	145	15.10
รายได้เหลือไม่เพียงพอต่อการออมบ่อยครั้ง	6	135	14.10
รวม		960	100.00

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 400 คน

ปัญหาการออมในแต่ละเดือนของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำแนกตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับที่ 1 คือ ปัญหาสินทรัพย์ที่ออมด้วยค่าลงอย่างรวดเร็ว มีจำนวนมากที่สุด คือ 190 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 ลำดับที่ 2 คือ ปัญหาทรัพย์สินที่ออมเปลี่ยนเป็นเงินสดได้ยาก มีจำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 18.80 ลำดับที่ 3 คือ ปัญหาการบริการหลังการขายไม่เป็นที่น่าพอใจ และปัญหาอัตราดอกเบี้ยไม่จูงใจต่อการออม มีจำนวนเท่ากันคือ 155 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 ลำดับที่ 5 คือ ปัญหาพนักงานจากสถาบันการเงินขาดจรรยาบรรณในวิชาชีพ จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 15.10 และลำดับที่ 6 คือ ปัญหารายได้เหลือไม่เพียงพอต่อการออมบ่อยครั้ง จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 14.10 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.25 ลักษณะรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ลักษณะรูปแบบการออม			รวม
	ความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทน สม่ำเสมอ	ความเสี่ยงปาน กลาง สภาพ คล่องปานกลาง ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	ความเสี่ยงมาก สภาพคล่องต่ำ ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	
ชาย	123 (30.75)	50 (12.50)	17 (4.25)	190 (47.50)
หญิง	145 (36.25)	49 (12.25)	16 (4.00)	210 (52.50)
รวม	268 (67.00)	99 (24.75)	33 (8.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.25 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 268 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.00 โดยพนักงานเพศชายเลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 123 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 30.75 ส่วนพนักงานเพศหญิงเลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 145 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.26 ลักษณะรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ลักษณะรูปแบบการออม			รวม
	ความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทน สม่ำเสมอ	ความเสี่ยงปาน กลางสภาพ คล่องปานกลาง ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	ความเสี่ยงมาก สภาพคล่องต่ำ ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	
น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 25 ปี	36 (9.00)	22 (5.50)	7 (1.75)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	83 (20.75)	26 (6.50)	12 (3.00)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	73 (18.25)	26 (6.50)	6 (1.50)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	42 (10.50)	9 (2.25)	3 (0.75)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	18 (4.50)	12 (3.00)	0 (0.00)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	16 (4.00)	4 (1.00)	5 (1.25)	25 (6.25)
รวม	268 (67.00)	99 (24.75)	33 (8.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.26 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 36 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.00 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 83 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.75 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 73 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.25 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 42 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.50 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00

ตารางที่ 4.27 ลักษณะรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ลักษณะรูปแบบการออม			รวม
	ความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทน สม่ำเสมอ	ความเสี่ยงปาน กลางสภาพคล่อง ปานกลาง ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	ความเสี่ยงมาก สภาพคล่องต่ำ ผลตอบแทนไม่ แน่นอน	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ตอนต้น	26 (6.50)	11 (2.75)	3 (0.75)	40 (10.00)
มัธยมศึกษาตอนต้น	62 (15.50)	27 (6.75)	11 (2.75)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	79 (19.75)	26 (6.50)	9 (2.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ปวส.	61 (15.25)	22 (5.50)	7 (1.75)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	18 (4.50)	7 (1.75)	3 (0.75)	28 (7.00)
สูงกว่าปริญญาตรี	22 (5.50)	6 (1.50)	0 (0.00)	28 (7.00)
รวม	268 (67.00)	99 (24.75)	33 (8.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.27 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 26 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 62 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 79 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 61 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี เลือกออมในรูปแบบการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ สภาพคล่องสูง ผลตอบแทนสม่ำเสมอ มากที่สุด จำนวน 22 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.50

ตารางที่ 4.28 ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	6 (1.50)	16 (4.00)	72 (18.00)	59 (14.75)	37 (9.25)	190 (47.50)
หญิง	7 (1.75)	22 (5.50)	70 (17.50)	86 (21.50)	25 (6.25)	210 (52.50)
รวม	13 (3.25)	38 (9.50)	142 (35.50)	145 (36.25)	62 (15.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.28 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 145 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.25 โดยพนักงานเพศชายเลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 72 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.00 ส่วนพนักงานเพศหญิงเลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 86 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.50

ตารางที่ 4.29 ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2 (0.50)	6 (1.50)	19 (4.75)	26 (6.50)	12 (3.00)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	5 (1.25)	9 (2.25)	43 (10.75)	47 (11.75)	17 (4.25)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	4 (1.00)	6 (1.50)	38 (9.50)	41 (10.25)	16 (4.00)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	2 (0.50)	9 (2.25)	20 (5.00)	17 (4.25)	6 (1.50)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	0 (0.00)	4 (1.00)	12 (3.00)	9 (2.25)	5 (1.25)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	0 (0.00)	4 (1.00)	10 (2.50)	5 (1.25)	6 (1.50)	25 (6.25)
รวม	13 (3.25)	38 (9.50)	142 (35.50)	145 (36.25)	62 (15.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.29 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 26 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.50 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 47 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.75 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 41 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.25

พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 20 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.00 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.30 ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขต
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	1 (0.25)	2 (0.50)	14 (3.50)	14 (3.50)	9 (2.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3 (0.75)	9 (2.25)	42 (10.50)	39 (9.75)	7 (1.75)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	3 (0.75)	15 (3.75)	44 (11.00)	36 (9.00)	16 (4.00)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	6 (1.50)	6 (1.50)	29 (7.25)	34 (8.50)	15 (3.75)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	4 (1.00)	6 (1.50)	13 (3.25)	5 (1.25)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	0 (0.00)	2 (0.50)	7 (1.75)	9 (2.25)	10 (2.50)	28 (7.00)
รวม	13 (3.25)	38 (9.50)	142 (35.50)	145 (36.25)	62 (15.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.30 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น เลือกออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลางและมาก มากที่สุด จำนวน เท่ากัน 14 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น เลือก ออมที่ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 42 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 10.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. เลือกออมที่ระดับสภาพ

คลังของรูปแบบการออม ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 44 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.00 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. เลือกออมที่ระดับสภาพคลังของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 34 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี เลือกออมที่ระดับสภาพคลังของรูปแบบการออม ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี เลือกออมที่ระดับสภาพคลังของรูปแบบการออม ระดับมากที่สุด มากที่สุด จำนวน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.31 ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	7 (1.75)	34 (8.50)	64 (16.00)	61 (15.25)	24 (6.00)	190 (47.50)
หญิง	8 (2.00)	31 (7.75)	80 (20.00)	65 (16.25)	26 (6.50)	210 (52.50)
รวม	15 (3.75)	65 (16.25)	144 (36.00)	126 (31.50)	50 (12.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.31 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 144 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.0 โดยพนักงานเพศชายมีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 64 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.00 และพนักงานเพศหญิงมีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 80 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.32 ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3 (0.75)	9 (2.25)	24 (6.00)	23 (5.75)	6 (1.50)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	5 (1.25)	21 (5.25)	42 (10.50)	39 (9.75)	14 (3.50)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	3 (0.75)	12 (3.00)	43 (10.75)	29 (7.25)	18 (4.50)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	2 (0.50)	13 (3.25)	15 (3.75)	18 (4.50)	6 (1.50)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	1 (0.25)	5 (1.25)	10 (2.50)	11 (2.75)	3 (0.75)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	1 (0.25)	5 (1.25)	10 (2.50)	6 (1.50)	3 (0.75)	25 (6.25)
รวม	15 (3.75)	65 (16.25)	144 (36.00)	126 (31.50)	50 (12.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.32 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 24 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.00 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 42 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.50 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 43 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.75 พนักงานที่มีอายุ

36 - 40 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.33 ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขต
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ระดับความเสี่ยงของรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	1 (0.25)	10 (2.50)	11 (2.75)	13 (3.25)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	4 (1.00)	10 (2.50)	39 (9.75)	34 (8.50)	13 (3.25)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	5 (1.25)	20 (5.00)	41 (10.25)	35 (8.75)	13 (3.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	5 (1.25)	17 (4.25)	32 (8.00)	28 (7.00)	8 (2.00)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	2 (0.50)	12 (3.00)	10 (2.50)	4 (1.00)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	0 (0.00)	6 (1.50)	9 (2.25)	6 (1.50)	7 (1.75)	28 (7.00)
รวม	15 (3.75)	65 (16.25)	144 (36.00)	126 (31.50)	50 (12.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.33 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับมาก มากที่สุด จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 39 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด

จำนวน 41 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 32 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.00 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีรูปแบบการออมที่มีระดับความเสี่ยง ระดับปานกลาง มากที่สุด จำนวน 9 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.25



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.34 ระยะเวลาของรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ระยะเวลาของรูปแบบการออม					รวม
	3 เดือน	6 เดือน	12 เดือน	24 เดือน	มากกว่า 24 เดือน	
ชาย	4 (1.00)	23 (5.75)	84 (21.00)	57 (14.25)	22 (5.50)	190 (47.50)
หญิง	4 (1.00)	31 (7.75)	93 (23.25)	62 (15.50)	20 (5.00)	210 (52.50)
รวม	8 (2.00)	54 (13.50)	177 (44.25)	119 (29.75)	42 (10.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.34 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 177 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 44.25 โดยพนักงานเพศชายมีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 84 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.0 และพนักงานเพศหญิงมีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 93 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.35 ระยะเวลาของรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ระยะเวลาของรูปแบบการออม					รวม
	3 เดือน	6 เดือน	12 เดือน	24 เดือน	มากกว่า 24เดือน	
น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 25 ปี	1 (0.25)	9 (2.25)	27 (6.75)	20 (5.00)	8 (2.00)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	1 (0.25)	19 (4.75)	61 (15.25)	29 (7.25)	11 (2.75)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	2 (0.50)	12 (3.00)	42 (10.50)	36 (9.00)	13 (3.25)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	2 (0.50)	7 (1.75)	21 (5.25)	18 (4.50)	6 (1.50)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	1 (0.25)	3 (0.75)	15 (3.75)	8 (2.00)	3 (0.75)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	1 (0.25)	4 (1.00)	11 (2.75)	8 (2.00)	1 (0.25)	25 (6.25)
รวม	8 (2.00)	54 (13.50)	177 (44.25)	119 (29.75)	42 (10.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.35 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีระยะเวลา
ของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 27 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.75 พนักงานที่มี
อายุระหว่าง 26 - 30 ปี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 61 คน หรือ
คิดเป็นร้อยละ 15.25 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มาก

ที่สุด จำนวน 42 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.50 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 21 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.25 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 15 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.75 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.36 ระยะเวลาของรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ระยะเวลาของรูปแบบการออม					รวม
	3 เดือน	6 เดือน	12 เดือน	24 เดือน	มากกว่า 24เดือน	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	2 (0.50)	6 (1.50)	21 (5.25)	6 (1.50)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	2 (0.50)	13 (3.25)	48 (12.00)	28 (7.00)	9 (2.25)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	4 (1.00)	12 (3.00)	50 (12.50)	35 (8.75)	13 (3.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	0 (0.00)	13 (3.25)	35 (8.75)	32 (8.00)	10 (2.50)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	6 (1.50)	11 (2.75)	10 (2.50)	1 (0.25)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	0 (0.00)	4 (1.00)	12 (3.00)	8 (2.00)	4 (1.00)	28 (7.00)
รวม	8 (2.00)	54 (13.50)	177 (44.25)	119 (29.75)	42 (10.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.36 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 21 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 48 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.00 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา

ตอนปลาย/ปวช. มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 50 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 35 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระยะเวลาของรูปแบบการออมอยู่ที่ 12 เดือน มากที่สุด จำนวน 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.37 ผลตอบแทนจากรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ผลตอบแทนจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	6 (1.50)	15 (3.75)	74 (18.50)	72 (18.00)	23 (5.75)	190 (47.50)
หญิง	6 (1.50)	24 (6.00)	76 (19.00)	77 (19.25)	27 (6.75)	210 (52.50)
รวม	12 (3.00)	39 (9.75)	150 (37.50)	149 (37.25)	50 (12.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.37 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมอยู่ที่ ระดับปานกลางจนถึงระดับมากในระดับที่ใกล้เคียงกัน คือ จำนวน 150 คน และ 149 คน ตามลำดับ โดยเพศชายมีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับปานกลาง จำนวน 74 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.50 ส่วนเพศหญิงมีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 77 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.38 ผลตอบแทนจากรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ผลตอบแทนจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1 (0.25)	3 (0.75)	24 (6.00)	26 (6.50)	11 (2.75)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	4 (1.00)	12 (3.00)	45 (11.25)	51 (12.75)	9 (2.25)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	3 (0.75)	9 (2.25)	44 (11.00)	31 (7.75)	18 (4.50)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	1 (0.25)	11 (2.75)	18 (4.50)	18 (4.50)	6 (1.50)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	3 (0.75)	1 (0.25)	10 (2.50)	11 (2.75)	5 (1.25)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	0 (0.00)	3 (0.75)	9 (2.25)	12 (3.00)	1 (0.25)	25 (6.25)
รวม	12 (3.00)	39 (9.75)	150 (37.50)	149 (37.25)	50 (12.50)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.38 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 26 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.50 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 51 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.75 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับปานกลาง จำนวน 44 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.00 พนักงานที่

มีอายุ 36 - 40 ปี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับปานกลางและระดับ
มากจำนวนเท่ากัน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี มีระดับผลตอบแทน
จากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75 และพนักงาน
ที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 12
คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.39 ผลตอบแทนจากรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ผลตอบแทนจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	3 (0.75)	3 (0.75)	15 (3.75)	14 (3.50)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3 (0.75)	11 (2.75)	33 (8.25)	42 (10.50)	11 (2.75)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	2 (0.50)	9 (2.25)	48 (12.00)	38 (9.50)	17 (4.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	3 (0.75)	13 (3.25)	30 (7.50)	33 (8.25)	11 (2.75)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	1 (0.25)	0 (0.00)	15 (3.75)	12 (3.00)	0 (0.00)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	0 (0.00)	3 (0.75)	9 (2.25)	10 (2.50)	6 (1.50)	28 (7.00)
รวม	12 (3.00)	39 (9.75)	150 (37.50)	149 (37.25)	50 (12.50)	400 (100.0)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.39 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับปานกลาง จำนวน 15 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 3.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 42 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่

ระดับปานกลาง จำนวน 48 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.00 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 33 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับปานกลาง จำนวน 15 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.75 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับผลตอบแทนจากรูปแบบการออมมากที่สุดอยู่ที่ ระดับมาก จำนวน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.40 ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	ความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงิน					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	2 (0.50)	18 (4.50)	56 (14.00)	79 (19.75)	35 (8.75)	190 (47.50)
หญิง	7 (1.75)	19 (4.75)	75 (18.75)	73 (18.25)	36 (9.00)	210 (52.50)
รวม	9 (2.25)	37 (9.25)	131 (32.75)	152 (38.00)	71 (17.75)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.40 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 152 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.00 โดยพนักงานเพศชายให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 79 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.75 ส่วนพนักงานเพศหญิงให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 75 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.41 ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	ความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงิน					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	0 (0.00)	4 (1.00)	18 (4.50)	31 (7.75)	12 (3.00)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	5 (1.25)	14 (3.50)	35 (8.75)	47 (11.75)	20 (5.00)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	1 (0.25)	10 (2.50)	39 (9.75)	33 (8.25)	22 (5.50)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	2 (0.50)	7 (1.75)	19 (4.75)	17 (4.25)	9 (2.25)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	0 (0.00)	2 (0.50)	12 (3.00)	11 (2.75)	5 (1.25)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	1 (0.25)	0 (0.00)	8 (2.00)	13 (3.25)	3 (0.75)	25 (6.25)
รวม	9 (2.25)	37 (9.25)	131 (32.75)	152 (38.00)	71 (17.75)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.41 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 31 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.75 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 47 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.75 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัย

ของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 39 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.75 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 19 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.75 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.42 ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	ความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงิน					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	0 (0.00)	5 (1.25)	14 (3.50)	16 (4.00)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	2 (0.50)	6 (1.50)	34 (8.50)	41 (10.25)	17 (4.25)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	5 (1.25)	8 (2.00)	39 (9.75)	38 (9.50)	24 (6.00)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	1 (0.25)	13 (3.25)	23 (5.75)	34 (8.50)	19 (4.75)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	1 (0.25)	13 (3.25)	12 (3.00)	2 (0.50)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	1 (0.25)	4 (1.00)	8 (2.00)	11 (2.75)	4 (1.00)	28 (7.00)
รวม	9 (2.25)	37 (9.25)	131 (32.75)	152 (38.00)	71 (17.75)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.42 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาด้านต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 41 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา

ตอนปลาย/ปวช. ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 39 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษานอนปริญญา/ปวส. ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 34 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญกับระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากสถาบันการเงินมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a stylized elephant facing left, with a decorative tusk and a small crown-like ornament on its head. The elephant is surrounded by a circular border containing the text "CHIANG MAI UNIVERSITY 1964". There are also decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.43 การเสียภาษีจากรูปแบบการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	การเสียภาษีจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	5 (1.25)	18 (4.50)	71 (17.75)	67 (16.75)	29 (7.25)	190 (47.50)
หญิง	7 (1.75)	19 (4.75)	87 (21.75)	73 (18.25)	24 (6.00)	210 (52.50)
รวม	12 (3.00)	37 (9.25)	158 (39.50)	140 (35.00)	53 (13.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.43 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 158 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 39.50 โดยพนักงานเพศชายให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 71 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.75 ส่วนเพศหญิงให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 87 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.44 การเสียภาษีจากรูปแบบการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	การเสียภาษีจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1 (0.25)	3 (0.75)	17 (4.25)	28 (7.00)	16 (4.00)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	5 (1.25)	15 (3.75)	52 (13.00)	38 (9.50)	11 (2.75)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	1 (0.25)	8 (2.00)	46 (11.50)	37 (9.25)	13 (3.25)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	4 (1.00)	5 (1.25)	18 (4.50)	21 (5.25)	6 (1.50)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	1 (0.25)	3 (0.75)	14 (3.50)	8 (2.00)	4 (1.00)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	0 (0.00)	3 (0.75)	11 (2.75)	8 (2.00)	3 (0.75)	25 (6.25)
รวม	12 (3.00)	37 (9.25)	158 (39.50)	140 (35.00)	53 (13.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.44 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 28 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.00 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 52 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.00 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 46 คน

หรือคิดเป็นร้อยละ 11.50 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี ให้ความสำคัญกับการเสียหายจากรูปแบบการ
ออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 21 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.25 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี ใ้
ความสำคัญกับการเสียหายจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 14 คน หรือ
คิดเป็นร้อยละ 3.50 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี ให้ความสำคัญกับการเสียหายจากรูปแบบ
การออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.45 การเสียภาษีจากรูปแบบการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	การเสียภาษีจากรูปแบบการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา ตอนต้น	1 (0.25)	3 (0.75)	19 (4.75)	12 (3.00)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3 (0.75)	8 (2.00)	46 (11.50)	33 (8.25)	10 (2.50)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ปวช.	6 (1.50)	9 (2.25)	33 (8.25)	45 (11.25)	21 (5.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ ปวส.	2 (0.50)	14 (3.50)	35 (8.75)	31 (7.75)	8 (2.00)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	1 (0.25)	14 (3.50)	11 (2.75)	2 (0.50)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	0 (0.00)	2 (0.50)	11 (2.75)	8 (2.00)	7 (1.75)	28 (7.00)
รวม	12 (3.00)	37 (9.25)	158 (39.50)	140 (35.00)	53 (13.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.45 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาด้านต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 19 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 46 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจาก

รูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 45 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 35 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 14 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.50 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญกับการเสียภาษีจากรูปแบบการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลาง จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.46 แหล่งความรู้การอบรมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน

เพศ	แหล่งความรู้การอบรม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
ชาย	77 (19.25)	69 (17.25)	44 (11.00)	190 (47.50)
หญิง	100 (25.00)	53 (13.25)	57 (14.25)	210 (52.50)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.46 พบว่า พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 177 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 44.25 โดยเพศชายได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 77 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.25 ส่วนเพศหญิงได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุดจำนวน 100 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.47 แหล่งความรู้การออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน

อายุ	แหล่งความรู้การออม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	27 (6.75)	22 (5.50)	16 (4.00)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	55 (13.75)	40 (10.00)	26 (6.50)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	43 (10.75)	31 (7.75)	31 (7.75)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	29 (7.25)	13 (3.25)	12 (3.00)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	13 (3.25)	9 (2.25)	8 (2.00)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	10 (2.50)	7 (1.75)	8 (2.00)	25 (6.25)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.47 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 27 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 6.75 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 55 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.75 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด

ที่สุด จำนวน 43 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.75 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ
ออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 29 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.25 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี
ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 และ
พนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 10
คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.48 แหล่งความรู้การอบรมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	แหล่งความรู้การอบรม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ตอนต้น	21 (5.25)	11 (2.75)	8 (2.00)	40 (10.00)
มัธยมศึกษาตอนต้น	41 (10.25)	27 (6.75)	32 (8.00)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	51 (12.75)	34 (8.50)	29 (7.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ปวส.	41 (10.25)	31 (7.75)	18 (4.50)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	10 (2.50)	11 (2.75)	7 (1.75)	28 (7.00)
สูงกว่า ปริญญาตรี	13 (3.25)	8 (2.00)	7 (1.75)	28 (7.00)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.48 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 21 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 41 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอบรมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 51 คน หรือคิดเป็นร้อยละ

ละ 12.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 41 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์มากที่สุด จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.49 แหล่งความรู้การออมจำแนกตามทรัพย์สินสุทธิของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ทรัพย์สินสุทธิ	แหล่งความรู้การออม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท	46 (11.50)	18 (4.50)	19 (4.75)	83 (20.75)
100,001 – 200,000 บาท	75 (18.75)	52 (13.00)	54 (13.50)	181 (45.25)
200,001 – 300,000 บาท	40 (10.00)	34 (8.50)	23 (5.75)	97 (24.25)
มากกว่า 300,000 บาท	16 (4.00)	18 (4.50)	5 (1.25)	39 (9.75)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.49 พบว่า พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 46 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.50 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 100,001 – 200,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 75 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.75 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 200,001 – 300,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 40 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.00 และพนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิมากกว่า 300,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์มากที่สุด จำนวน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50

ตารางที่ 4.50 แหล่งความรู้การออมจำแนกตามจำนวนผู้ฟังของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

จำนวนผู้ฟัง	แหล่งความรู้การออม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
ไม่มี	68 (17.00)	39 (9.75)	41 (10.25)	148 (37.00)
1 คน	85 (21.25)	68 (17.00)	41 (10.25)	194 (48.50)
2 คน	15 (3.75)	11 (2.75)	16 (4.00)	42 (10.50)
มากกว่า 2 คน	9 (2.25)	4 (1.00)	3 (0.75)	16 (4.00)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.50 พบว่า พนักงานที่ไม่มีผู้ฟัง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 68 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.00 พนักงานที่มีจำนวนผู้ฟัง 1 คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 85 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.25 พนักงานที่มีจำนวนผู้ฟัง 2 คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อบุคคลมากที่สุด จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00 และพนักงานที่มีจำนวนผู้ฟังมากกว่า 2 คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 9 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.25

ตารางที่ 4.51 แหล่งความรู้การออมจำแนกตามรายได้รวมต่อเดือนของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

รายได้รวมต่อเดือน	แหล่งความรู้การออม			รวม
	สื่อสิ่งพิมพ์	สื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคคล	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	6 (1.50)	4 (1.00)	3 (0.75)	13 (3.25)
5,001 – 10,000 บาท	70 (17.50)	45 (11.25)	44 (11.00)	159 (39.75)
10,001 – 15,000 บาท	60 (15.00)	45 (11.25)	27 (6.75)	132 (33.00)
15,001 – 20,000 บาท	21 (5.25)	20 (5.00)	18 (4.50)	59 (14.75)
20,001 – 25,000 บาท	13 (3.25)	7 (1.75)	7 (1.75)	27 (6.75)
25,001 – 30,000 บาท	4 (1.00)	1 (0.25)	0 (0.00)	5 (1.25)
มากกว่า 30,000 บาท	3 (0.75)	0 (0.00)	2 (0.50)	5 (1.25)
รวม	177 (44.25)	122 (30.50)	101 (25.25)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.51 พบว่า พบว่า พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 6 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.50 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการ

ออมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 70 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.50 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 10,001 – 15,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 60 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.00 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 15,001 – 20,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 21 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.25 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 25,001 – 30,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 4 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.00 และพนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท ได้รับความรู้เกี่ยวกับการอมจากสื่อสิ่งพิมพ์มากที่สุด จำนวน 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.75 ตามลำดับ

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. The elephant is surrounded by a decorative border. Below the elephant, the text "CHIANG MAI UNIVERSITY 1964" is written in a circular path. There are also decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.52 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

เพศ	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ชาย	14 (3.50)	22 (5.50)	50 (12.50)	74 (18.50)	30 (7.50)	190 (47.50)
หญิง	6 (1.50)	28 (7.00)	51 (12.75)	79 (19.75)	46 (11.50)	210 (52.50)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.52 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 153 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.25 โดยพนักงานเพศชายให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 74 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.50 ส่วนพนักงานเพศหญิงให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 79 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.53 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

อายุ	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 25 ปี	2 (0.50)	7 (1.75)	18 (4.50)	28 (7.00)	10 (2.50)	65 (16.25)
26 - 30 ปี	5 (1.25)	15 (3.75)	32 (8.00)	45 (11.25)	24 (6.00)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	6 (1.50)	10 (2.50)	21 (5.25)	45 (11.25)	23 (5.75)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	3 (0.75)	13 (3.25)	15 (3.75)	16 (4.00)	7 (1.75)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	2 (0.50)	3 (0.75)	9 (2.25)	9 (2.25)	7 (1.75)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	2 (0.50)	2 (0.50)	6 (1.50)	10 (2.50)	5 (1.25)	25 (6.25)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.53 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 28 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.00 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี และอายุ 31 - 35 ปี มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวนเท่ากัน 45 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.25 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45 ปี มีการ

เตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับปานกลางและมาก จำนวนเท่ากัน 9 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.25 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.54 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	4 (1.00)	7 (1.75)	10 (2.50)	14 (3.50)	5 (1.25)	40 (10.00)
มัธยมศึกษาตอนต้น	6 (1.50)	12 (3.00)	27 (6.75)	35 (8.75)	20 (5.00)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	8 (2.00)	8 (2.00)	32 (8.00)	47 (11.75)	19 (4.75)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ปวส.	2 (0.50)	14 (3.50)	19 (4.75)	37 (9.25)	18 (4.50)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	0 (0.00)	5 (1.25)	6 (1.50)	10 (2.50)	7 (1.75)	28 (7.00)
สูงกว่าปริญญาตรี	0 (0.00)	4 (1.00)	7 (1.75)	10 (2.50)	7 (1.75)	28 (7.00)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.54 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 14 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 35 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 47 คน หรือคิดเป็นร้อยละ

11.75 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 37 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.25 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีและสูงกว่าปริญญาตรี มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวนเท่ากัน 10 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.50 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.55 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามทรัพย์สินสุทธิของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ทรัพย์สินสุทธิ	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท	4 (1.00)	6 (1.50)	24 (6.00)	38 (9.50)	11 (2.75)	83 (20.75)
100,001 – 200,000 บาท	10 (2.50)	26 (6.50)	42 (10.50)	64 (16.00)	39 (9.75)	181 (45.25)
200,001 – 300,000 บาท	5 (1.25)	15 (3.75)	28 (7.00)	33 (8.25)	16 (4.00)	97 (24.25)
มากกว่า 300,000 บาท	1 (0.25)	3 (0.75)	7 (1.75)	18 (4.50)	10 (2.50)	39 (9.75)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.55 พบว่า พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 38 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.50 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 100,001 – 200,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 64 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.00 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 200,001 – 300,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 33 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.25 และพนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิมากกว่า 300,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 18 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.56 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามจำนวนผู้ฟังฟังของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

จำนวนผู้ฟังฟัง	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ไม่มี	7 (1.75)	18 (4.50)	36 (9.00)	49 (12.25)	38 (9.50)	148 (37.00)
1 คน	8 (2.00)	26 (6.50)	51 (12.75)	79 (19.75)	30 (7.50)	194 (48.50)
2 คน	4 (1.00)	5 (1.25)	10 (2.50)	17 (4.25)	6 (1.50)	42 (10.50)
มากกว่า 2 คน	1 (0.25)	1 (0.25)	4 (1.00)	8 (2.00)	2 (0.50)	16 (4.00)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.56 พบว่า พนักงานที่ไม่มีผู้ฟังฟัง มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 49 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.25 พนักงานที่มีจำนวนผู้ฟังฟัง 1 คน มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 79 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.75 พนักงานที่มีจำนวนผู้ฟังฟัง 2 คน มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 17 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.25 และพนักงานที่มีจำนวนผู้ฟังฟังมากกว่า 2 คน มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 8 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.57 การเตรียมข้อมูลการออมจำแนกตามรายได้รวมต่อเดือนของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

รายได้รวมต่อเดือน	การเตรียมข้อมูลการออม					รวม
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	0 (0.00)	2 (0.50)	2 (0.50)	5 (1.25)	4 (1.00)	13 (3.25)
5,001 – 10,000 บาท	7 (1.75)	21 (5.25)	42 (10.50)	60 (15.00)	29 (7.25)	159 (39.75)
10,001 – 15,000 บาท	8 (2.00)	14 (3.50)	31 (7.75)	52 (13.00)	27 (6.75)	132 (33.00)
15,001 – 20,000 บาท	4 (1.00)	10 (2.50)	18 (4.50)	20 (5.00)	7 (1.75)	59 (14.75)
20,001 – 25,000 บาท	1 (0.25)	2 (0.50)	6 (1.50)	13 (3.25)	5 (1.25)	27 (6.75)
25,001 – 30,000 บาท	0 (0.00)	1 (0.25)	1 (0.25)	1 (0.25)	2 (0.50)	5 (1.25)
มากกว่า 30,000 บาท	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (0.25)	2 (0.50)	2 (0.50)	5 (1.25)
รวม	20 (5.00)	50 (12.50)	101 (25.25)	153 (38.25)	76 (19.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.57 พบว่า พบว่า พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 5 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.25 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการ

ออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 60 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.00 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 10,001 – 15,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 52 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.00 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 15,001 – 20,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 20 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.00 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมาก จำนวน 13 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.25 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 25,001 – 30,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมากที่สุด จำนวน 2 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.50 และพนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีการเตรียมข้อมูลการออมมากที่สุด อยู่ที่ระดับมากและมากที่สุด จำนวนเท่ากัน 2 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.58 การวางแผนการออมจำแนกตามเพศของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน

เพศ	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
ชาย	130 (32.50)	60 (15.00)	190 (47.50)
หญิง	134 (33.50)	76 (19.00)	210 (52.50)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.58 พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีการวางแผนเกี่ยวกับการออมจำนวน 264 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.00 โดยพนักงานเพศชายมีการวางแผนเกี่ยวกับการออมจำนวน 130 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.50 ส่วนพนักงานเพศหญิงมีการวางแผนเกี่ยวกับการออมจำนวน 134 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.59 การวางแผนการออมจำแนกตามอายุของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ
จังหวัดลำพูน

อายุ	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	48 (12.00)	17 (4.25)	65 (16.3)
26 - 30 ปี	80 (20.00)	41 (10.25)	121 (30.25)
31 - 35 ปี	66 (16.50)	39 (9.75)	105 (26.25)
36 - 40 ปี	33 (8.25)	21 (5.25)	54 (13.50)
41 - 45 ปี	20 (5.00)	10 (2.50)	30 (7.50)
มากกว่า 45 ปี	17 (4.25)	8 (2.00)	25 (6.25)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.59 พบว่า พนักงานที่มีอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 48 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.00 พนักงานที่มีอายุระหว่าง 26 - 30 ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 80 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.00 พนักงานที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 66 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.50 พนักงานที่มีอายุ 36 - 40 ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 33 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 8.25 พนักงานที่มีอายุ 41 - 45

ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 20 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.00 และพนักงานที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 17 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.25 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.60 การวางแผนการออมจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับการศึกษา	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	22 (5.50)	18 (4.50)	40 (10.00)
มัธยมศึกษาตอนต้น	69 (17.25)	31 (7.75)	100 (25.00)
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	73 (18.25)	41 (10.25)	114 (28.50)
อนุปริญญา/ปวส.	62 (15.50)	28 (7.00)	90 (22.50)
ปริญญาตรี	22 (5.50)	6 (1.50)	28 (7.00)
สูงกว่าปริญญาตรี	16 (4.00)	12 (3.00)	28 (7.00)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.60 พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 22 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 69 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 73 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 18.25 พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. มีการวางแผนเกี่ยวกับ

การออม จำนวน 62 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.50 พนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 22 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.50 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 16 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 4.61 การวางแผนการออมจำแนกตามทรัพย์สินสุทธิของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ทรัพย์สินสุทธิ	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท	55 (13.75)	28 (7.00)	83 (20.75)
100,001 – 200,000 บาท	119 (29.75)	62 (15.50)	181 (45.25)
200,001 – 300,000 บาท	62 (15.50)	35 (8.75)	97 (24.25)
มากกว่า 300,000 บาท	28 (7.00)	11 (2.75)	39 (9.75)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.61 พบว่า พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิต่ำกว่าหรือเท่ากับ 100,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 55 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.75 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 100,001 – 200,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 119 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.75 พนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิระหว่าง 200,001 – 300,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 62 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.50 และพนักงานที่มีทรัพย์สินสุทธิมากกว่า 300,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 28 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.62 การวางแผนการออมจำแนกตามจำนวนผู้พึ่งพิงของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

จำนวนผู้พึ่งพิง	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
ไม่มี	89 (22.25)	59 (14.75)	148 (37.00)
1 คน	133 (33.25)	61 (15.25)	194 (48.50)
2 คน	30 (7.50)	12 (3.00)	42 (10.50)
มากกว่า 2 คน	12 (3.00)	4 (1.00)	16 (4.00)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.62 พบว่า พนักงานที่ไม่มีผู้พึ่งพิง มีการวางแผนเกี่ยวกับการออมจำนวน 89 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.25 พนักงานที่มีจำนวนผู้พึ่งพิง 1 คน มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 133 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.25 พนักงานที่มีจำนวนผู้พึ่งพิง 2 คน มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 30 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.50 และพนักงานที่มีจำนวนผู้พึ่งพิงมากกว่า 2 คน มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 12 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.63 การวางแผนการออมจำแนกตามรายได้รวมต่อเดือนของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

รายได้รวมต่อเดือน	การวางแผนการออม		รวม
	มี	ไม่มี	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	11 (2.75)	2 (0.50)	13 (3.25)
5,001 – 10,000 บาท	98 (24.50)	61 (15.25)	159 (39.75)
10,001 – 15,000 บาท	91 (22.75)	41 (10.25)	132 (33.00)
15,001 – 20,000 บาท	37 (9.25)	22 (5.50)	59 (14.75)
20,001 – 25,000 บาท	22 (5.50)	5 (1.25)	27 (6.75)
25,001 – 30,000 บาท	2 (0.50)	3 (0.75)	5 (1.25)
มากกว่า 30,000 บาท	3 (0.75)	2 (0.50)	5 (1.25)
รวม	264 (66.00)	136 (34.00)	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.63 พบว่า พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 11 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 2.75 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 98 คน

หรือคิดเป็นร้อยละ 24.50 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 10,001 – 15,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 91 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 22.75 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 15,001 – 20,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 37 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.25 พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 22 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.50 และพนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.75 เป็นที่น่าสังเกตว่า พนักงานที่มีรายได้รวมต่อเดือนระหว่าง 25,001 – 30,000 บาท ไม่มีการวางแผนเกี่ยวกับการออม จำนวน 3 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.75 ตามลำดับ

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a detailed illustration of an elephant standing and facing left. Above the elephant's head is a traditional Thai oil lamp (diya) with a flame. The entire emblem is enclosed within a circular border. The Thai text 'มหาวิทยาลัยเชียงใหม่' is written along the top inner edge of the circle, and 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964' is written along the bottom inner edge. There are decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

4.3 ปัจจัยสำคัญทางด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจที่มีผลต่อการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

การศึกษานี้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการสร้างสมการถดถอยเชิงซ้อน (Multiple Linear Regression) เพื่อศึกษาว่าปัจจัยสำคัญทางด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจใดที่เป็นตัวกำหนดการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ปัจจัยที่ศึกษาประกอบไปด้วย รายได้รวมต่อเดือน ค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อายุ จำนวนผู้พึ่งพิง ระดับการศึกษา ทรัพย์สินสุทธิ อิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม ทำให้สามารถสร้างแบบจำลองสมการได้ดังต่อไปนี้

$$S_i = a_i + b_i Y + c_i EX + d_i O + e_i N + g_i E + h_i NW + j_i M + u_i$$

กำหนดให้

S = การออมของพนักงาน (บาท/เดือน)

Y = รายได้ (บาท/เดือน)

EX = ค่าใช้จ่าย (บาท/เดือน)

O = อายุ (ปี)

N = จำนวนผู้พึ่งพิง (คน)

E = ระดับการศึกษา

NW = ทรัพย์สินสุทธิ

M = การโฆษณาและสิ่งจูงใจ

u_i = ค่าความคลาดเคลื่อน

a_i = ค่าคงที่ (Constant)

$b_i, c_i, d_i, e_i, g_i, h_i, j_i$ = ค่าสัมประสิทธิ์ (Coefficient)

จากการประมาณค่าสมการการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน โดยขั้นแรกจะเลือกตัวแปรอิสระเข้าสมการถดถอยโดยใช้วิธี Enter เพื่อพิจารณา

ความสัมพันธ์ของตัวแปรแต่ละตัว โดยจะพิจารณาจากค่าสถิติทดสอบหรือค่า Significance ของสถิติเพื่อทดสอบว่าตัวแปรใดบ้างที่มีความสัมพันธ์กับการออม ทำให้ได้สมการเบื้องต้นดังนี้

$$S_t = 1,092.512 + 0.094Y + 0.002EX + 14.285O - 2.085N - 10.430E - 0.001NW - 6.514M \dots (1)$$

(2.788) (7.335) (0.118) (1.871) (-0.030) (-0.602) (-1.271) (-0.055)

$$R^2 = 0.207 \quad SE = 1,053.364 \quad F = 14.611 \quad (\text{ตัวเลขในวงเล็บคือค่า T-statistic})$$

จากสมการที่ 1 ปัจจัยสำคัญทางด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจที่เป็นตัวกำหนดการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน คือ รายได้รวมต่อเดือน ค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อายุ จำนวนผู้พึ่งพิง ระดับการศึกษา ทรัพย์สินสุทธิ อิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม โดยมีค่า R^2 เท่ากับ 0.207 ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 โดยที่ รายได้รวมต่อเดือน ค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อายุ เป็นปัจจัยที่กำหนดการออมและมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน ซึ่งผลที่ได้จากการศึกษานี้รายได้รวมต่อเดือนกับอายุ เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือนมีความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ เนื่องมาจากการที่พนักงานมีความพยายามที่จะเก็บออมทั้งที่ตัวของพนักงานนั้นมีค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือนสูง ทั้งนี้เงินส่วนที่นำมาเก็บออมนั้นมาจากพฤติกรรมการใช้จ่าย การกู้ยืมเงินจากแหล่งเงินทุนต่างๆ โดยไม่รู้ตัว เช่น การใช้วงเงินจากบัตรเครดิต บัตรเงินสด ของสถาบันการเงินต่างๆเป็นประจำ

สำหรับปัจจัยที่กำหนดการออมอื่นๆ ได้แก่ จำนวนผู้พึ่งพิง ระดับการศึกษา ทรัพย์สินสุทธิ อิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออม เป็นปัจจัยที่กำหนดการออมและมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้าม ซึ่งผลที่ได้จากการศึกษานี้ จำนวนผู้พึ่งพิง ทรัพย์สินสุทธิ เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนระดับการศึกษา อิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออมมีความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ สำหรับระดับการศึกษาของพนักงานที่ขัดแย้งกับสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เป็นเพราะพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูง ส่วนใหญ่จะมีภาระค่าใช้จ่ายต่อเดือนที่สูง เช่น ค่าบ้าน ค่ารถยนต์ และค่าสินค้าอุปโภค บริโภค เป็นต้น ทำให้พนักงานเหล่านี้มีเงินเหลือสำหรับเก็บออมน้อย ซึ่งเป็นผลให้ตัวแปรนี้ขัดกับสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนอิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออมก็เป็นอีกตัวแปรหนึ่งที่ขัดแย้งกับสมมติฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เป็นเพราะพนักงานมีเงินเหลือไว้สำหรับเก็บออมต่อเดือนในปริมาณที่จำกัด ดังนั้นการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออมที่สถาบันการเงินหรือหน่วยงานออกมาเป็นช่วงระยะเวลาสั้นๆ ทำให้ไม่มีผลต่อการออมของพนักงาน โดยพนักงานจะยังเก็บออมเงินในรูปแบบเดิมและไม่มีการเพิ่มปริมาณการออมแต่อย่างใด

จากนั้นนำตัวแปรเหล่านี้เข้าวิเคราะห์อีกครั้งโดยใช้วิธี Stepwise เพื่อเป็นการหาตัวแปรอิสระที่เหมาะสมและมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามมากที่สุด จึงทำให้ได้สมการที่เหมาะสมที่สุด ดังนี้

$$S_i = 1,319.776 + 0.093Y \dots (2)$$

(10.561) (9.861)

$$R^2 = 0.196 \quad SE = 1,052.344 \quad F = 97.235 \quad (\text{ตัวเลขในวงเล็บคือค่า T-statistic})$$

จากสมการที่ 2 จะเห็นได้ว่า รายได้รวมต่อเดือน เป็นเพียงปัจจัยเดียวที่เหมาะสมและมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามมากที่สุด โดยมีค่า R^2 เท่ากับ 0.196 ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 กล่าวคือ ถ้าให้ปัจจัยอื่นๆคงที่แล้ว เมื่อรายได้รวมต่อเดือนของพนักงานเปลี่ยนแปลงไปร้อยละ 1 จะทำให้การออมของพนักงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกันร้อยละ 0.093

สำหรับปัจจัยสำคัญทางด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจได้แก่ ค่าใช้จ่ายรวมต่อเดือน อายุ จำนวนผู้พึ่งพิง ระดับการศึกษา ทรัพย์สินสุทธิ อิทธิพลของการโฆษณาและสิ่งจูงใจให้ออมของพนักงาน จากการศึกษาพบว่า เป็นปัจจัยที่กำหนดการออมอย่างไม่มีระดับนัยสำคัญทางสถิติหรือปัจจัยเหล่านี้ไม่สามารถอธิบายปริมาณการออมของพนักงาน ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

เมื่อพิจารณาจากค่าความโน้มเอียงในการออมเฉลี่ย (APS) ของพนักงานทั้งหมด จะเห็นได้ว่าพนักงานมีส่วนการออมต่อรายได้อยู่ที่ 0.228 นั่นคือ พนักงานจะมีการออมประมาณร้อยละ 22.80 ของรายได้ โดยมีค่าความยืดหยุ่นเท่ากับ 0.408 (ดูวิธีการหาค่าความยืดหยุ่นของเงินออมต่อรายได้ในภาคผนวก-ก) โดยที่พนักงานที่มีรายได้ 5,001-10,000 บาท มีค่าความโน้มเอียงในการออมเฉลี่ย (APS) สูงที่สุด อยู่ระหว่าง 0.41-0.60 โดยมีจำนวนถึง 49 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.30 ของพนักงานทั้งหมด และพนักงานส่วนใหญ่จำนวน 225 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.50 จะมีค่าความโน้มเอียงในการออมเฉลี่ย (APS) อยู่ระหว่าง 0.00-0.20 (ตารางที่ 4.64)

ตารางที่ 4.64 ค่าความโน้มเอียงในการออมเฉลี่ย (APS) ของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม
ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

รายได้รวมต่อเดือน	ค่าความโน้มเอียงในการออมเฉลี่ย (APS)					รวม
	0.00-0.20	0.21-0.40	0.41-0.60	0.61-0.80	0.81-1.00	
ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท	3 (0.80)	10 (2.50)	-	-	-	13 (3.30)
5,001 - 10,000 บาท	60 (15.00)	50 (12.50)	49 (12.30)	-	-	159 (39.80)
10,001 - 15,000 บาท	100 (25.00)	32 (8.00)	-	-	-	132 (33.00)
15,001 - 20,000 บาท	25 (6.30)	34 (8.50)	-	-	-	59 (14.80)
20,001 - 25,000 บาท	27 (6.80)	-	-	-	-	27 (6.80)
25,001 - 30,000 บาท	5 (1.30)	-	-	-	-	5 (1.30)
มากกว่า 30,000 บาท	5 (1.30)	-	-	-	-	5 (1.30)
รวม	225 (55.50)	126 (31.50)	49 (12.30)	-	-	400 (100.00)

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

4.4 ปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมที่มีผลต่อการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

การวิจัยส่วนนี้ใช้ค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square) ในการวิเคราะห์เพื่อหาข้อสรุปของสมมติฐานที่กำหนดไว้ โดยตัวแปรที่กำหนดให้มีอิทธิพลต่อตัวแปรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องคือ การออมหรือปริมาณการออม ซึ่งเป็นตัวแปรตาม และตัวแปรอิสระได้แก่ ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ความเสี่ยงของรูปแบบการออม ระยะเวลาของรูปแบบการออม ผลตอบแทนจากรูปแบบการออม ความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม และการเสี่ยภาษีจากรูปแบบการออมมีผลต่อการตัดสินใจออม ผลของการทดสอบสมมติฐานดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมหรือไม่ โดยกำหนดสมมติฐาน (สมมติฐานที่ 8) ไว้ดังนี้

H_0 : ระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกไม่มีผลต่อปริมาณการออม
ของพนักงาน

H_1 : ระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออม
ของพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.65 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 23.342 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.003 ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีผลต่อปริมาณการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมมากที่สุดอยู่ในระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือก ระดับมาก และจำนวนพนักงานมีปริมาณการอมน้อยที่สุดอยู่ในระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือก ระดับน้อยที่สุด ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

ตารางที่ 4.65 ปริมาณการออมจำแนกตามระดับของสภาพคล่องที่ได้รับจากรูปแบบการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับของสภาพคล่องจากรูปแบบการออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
น้อยที่สุด	8 (8.00)	4 (2.68)	1 (0.66)
น้อย	14 (14.00)	8 (5.37)	16 (10.60)
ปานกลาง	31 (31.00)	60 (40.27)	51 (33.77)
มาก	35 (35.00)	60 (40.27)	50 (33.11)
มากที่สุด	12 (12.00)	17 (11.41)	33 (21.85)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 23.342, Sig = 0.003, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงานหรือไม่ โดยกำหนดสมมติฐาน (สมมติฐานที่ 9) ไว้ดังนี้

H_0 : ระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกไม่มีผลต่อปริมาณการออมของพนักงาน

H_1 : ระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.66 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 15.724 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.047 ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีผลต่อปริมาณการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมมากที่สุดเมื่อระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกอยู่ใน ระดับปานกลาง และจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมค่อนข้างน้อยเมื่อระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

ตารางที่ 4.66 ปริมาณการออมจำแนกตามระดับของความเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับของความเสียหายจากรูปแบบการออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
น้อยที่สุด	8 (8.00)	6 (4.02)	1 (0.66)
น้อย	18 (18.00)	23 (15.44)	24 (15.89)
ปานกลาง	36 (36.00)	57 (38.25)	51 (33.77)
มาก	31 (31.00)	47 (31.54)	48 (31.79)
มากที่สุด	7 (7.00)	16 (10.74)	27 (17.88)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 15.724, Sig = 0.047, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระยะเวลาของรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงานหรือไม่ โดยกำหนดสมมติฐาน (สมมติฐานที่ 10)ไว้ดังนี้

H_0 : ระยะเวลาของรูปแบบการออมของพนักงานไม่มีผลต่อการออม

H_1 : ระยะเวลาของรูปแบบการออมของพนักงานมีผลต่อการออม

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.67 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 14.296 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.074 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระยะเวลาของรูปแบบการออมของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ไม่มีผลต่อปริมาณการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมเฉลี่ยกันไปในแต่ละระยะเวลาของรูปแบบการออมที่เลือก โดยส่วนใหญ่มีปริมาณการออมในรูปแบบการออมที่มีระยะเวลาอยู่ในช่วง 6 เดือน - 24 เดือน

ตารางที่ 4.67 ปริมาณการออมจำแนกตามระยะเวลาของรูปแบบการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระยะเวลาของรูปแบบการออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
3 เดือน	3 (3.00)	3 (2.01)	2 (1.33)
6 เดือน	19 (19.00)	14 (9.40)	21 (13.90)
12 เดือน	38 (38.00)	82 (55.03)	57 (37.74)
24 เดือน	29 (29.00)	36 (24.16)	54 (35.76)
มากกว่า 24 เดือน	11 (11.00)	14 (9.40)	17 (11.26)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 14.296, Sig = 0.074, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงานหรือไม่ โดยกำหนดสมมุติฐาน (สมมติฐานที่ 11)ไว้ดังนี้

H_0 : ระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกไม่มีผลต่อปริมาณการออม

ของพนักงาน

H_1 : ระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออม

ของพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.68 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 12.717 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.122 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือกของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ไม่มีผลต่อปริมาณการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมเฉลี่ยกันไปในแต่ละระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือก โดยส่วนใหญ่จะมีปริมาณการออมในรูปแบบการออมที่มีระดับของผลตอบแทน อยู่ในระดับปานกลางจนถึงมากที่สุด

ตารางที่ 4.68 ปริมาณการออมจำแนกตามระดับของผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ระดับของผลตอบแทน จากรูปแบบการออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
น้อยที่สุด	6 (6.00)	4 (2.68)	2 (1.32)
น้อย	7 (7.00)	17 (11.41)	15 (9.93)
ปานกลาง	35 (35.00)	63 (42.28)	52 (34.44)
มาก	41 (41.00)	52 (34.90)	56 (37.09)
มากที่สุด	11 (11.00)	13 (8.72)	26 (17.22)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 12.717, Sig = 0.122, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงานหรือไม่ โดยกำหนดสมมติฐาน (สมมติฐานที่ 12)ไว้ดังนี้

H_0 : ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือก
ไม่มีผลต่อปริมาณการออมของพนักงาน

H_1 : ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือก
มีผลต่อปริมาณการออมของพนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.69 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 20.261 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.009 ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูน มีผลต่อปริมาณการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมมากที่สุด เมื่อระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกอยู่ใน ระดับมาก และจำนวนพนักงานมีปริมาณการอมน้อยที่สุด เมื่อระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกอยู่ใน ระดับน้อยที่สุด ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้

ตารางที่ 4.69 ปริมาณการออมจำแนกตามระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่พนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน เลือกออม

ระดับความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
น้อยที่สุด	4 (4.00)	3 (2.01)	2 (1.32)
น้อย	12 (12.00)	14 (9.40)	11 (7.28)
ปานกลาง	30 (30.00)	46 (30.87)	55 (36.42)
มาก	39 (39.00)	69 (46.30)	44 (29.14)
มากที่สุด	15 (15.00)	17 (11.41)	39 (25.83)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 20.261, Sig = 0.009, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ผลการวิจัยในส่วนนี้เป็นการศึกษาว่าระดับของการเสียหายจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของพนักงานหรือไม่ โดยกำหนดสมมติฐาน (สมมติฐานที่ 13) ไว้ดังนี้

H_0 : ระดับของการเสียหายจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของ

พนักงาน

H_1 : ระดับของการเสียหายจากรูปแบบการออมที่เลือกมีผลต่อปริมาณการออมของ

พนักงาน

ผลการศึกษาในตารางที่ 4.70 พบว่า ค่าสถิติทดสอบ Pearson Chi-Square ที่ได้เท่ากับ 11.505 ที่องศาอิสระ 8 และได้ค่า Significance เท่ากับ 0.175 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ที่กำหนด จึงปฏิเสธ H_0 นั่นคือ ระดับของการเสียหายจากรูปแบบการออมที่เลือกของพนักงานกลุ่มตัวอย่างในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ไม่มีผลต่อการออมที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยจะเห็นได้ว่าจำนวนพนักงานมีปริมาณการออมเฉลี่ยกันไปในแต่ละระดับของการเสียหายที่ได้รับจากรูปแบบการออมที่เลือก โดยส่วนใหญ่จะมีปริมาณการออมค่อนข้างสูงในรูปแบบการออมที่มีระดับของการเสียหาย อยู่ในระดับปานกลางจนถึงมาก

ตารางที่ 4.70 ปริมาณการออมจำแนกตามการเสียภาษีจากรูปแบบการออมที่มีผลต่อการตัดสินใจออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

การเสียภาษีจากรูปแบบการ ออมที่มีผลต่อการตัดสินใจออม	ปริมาณการออม (บาทต่อเดือน)		
	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 1,500 บาท	1,501 – 3,000 บาท	มากกว่า 3,000 บาท
น้อยที่สุด	5 (5.00)	3 (2.01)	4 (2.65)
น้อย	12 (12.00)	14 (9.40)	11 (7.28)
ปานกลาง	33 (33.00)	61 (40.94)	64 (42.38)
มาก	38 (38.00)	57 (38.26)	45 (29.80)
มากที่สุด	12 (12.00)	14 (9.39)	27 (17.88)
รวม	100	149	151
Chi-Square = 11.505, Sig = 0.175, df = 8			

ที่มา : จากการสำรวจ

หมายเหตุ : ตัวเลขในวงเล็บแสดงร้อยละของจำนวนพนักงาน

ตารางที่ 4.71 สรุปผลการทดสอบปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมที่มีผลต่อการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ตัวแปรตาม	ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออม)	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบ
การออม	สภาพคล่องของรูปแบบการออม	0.003	มีผล
	ความเสี่ยงของรูปแบบการออม	0.047	มีผล
	ระยะเวลาของรูปแบบการออม	0.074	ไม่มีผล
	ผลตอบแทนที่ได้รับจากรูปแบบการออม	0.122	ไม่มีผล
	ความปลอดภัยของทรัพย์สิน	0.009	มีผล
	การเสียภาษีจากรูปแบบการออม	0.175	ไม่มีผล

ที่มา : จากการสำรวจ

จากตารางที่ 4.71 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมที่มีผลต่อการออมของพนักงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม ภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ด้วยการใช้ค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square) พบว่า ปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมที่มีผลต่อการออม ได้แก่ ระดับสภาพคล่องของรูปแบบการออม ความเสี่ยงของรูปแบบการออม และความปลอดภัยของทรัพย์สินที่ได้รับจากหน่วยงานหรือสถาบันการเงินที่เลือกออม สำหรับปัจจัยที่ใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกรูปแบบการออมที่ไม่มีผลต่อการออม ได้แก่ ระยะเวลาของรูปแบบการออม ผลตอบแทนจากรูปแบบการออม และการเสียภาษีจากรูปแบบการออมที่เลือก