

บรรณานุกรม

กัลยา วานิชย์บัญชา. 2547. **หลักสถิติ**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วิทยาลัย.

คณางค์ สนธิเปล่งศรี. 2553. **คุณภาพชีวิตการทำงาน**ของพนักงานบริษัท นิธิฟู๊ดส์ จำกัด.

การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

คณะวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสุรินทร์. 2552.

คุณภาพชีวิตในการทำงานของลูกจ้างบรรยายได้ กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขา
วิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสุรินทร์. มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณัฐปภัสน์ พัฒนโพธิ์. 2553. **คุณภาพชีวิตการทำงาน**ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
ของรัฐ. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ทิพวิมล ภูหลง. 2551. **การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน**ของพยาบาลวิชาชีพตามการรับรู้ของ

พยาบาลประจำการและหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชนาสีทิพย์ เพิ่มเพียร. 2552. **คุณภาพชีวิตในการทำงาน**กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานใน
กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัด
ปทุมธานี. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลลานนา. 2554. **สถิติพยาบาลลาออก**. (ข้อมูล ณ ปี พ.ศ.
2553)

พัทนัย แก้วแพง. 2549. **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิต**ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสงขลา
นครินทร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

โรงพยาบาลลานนา. 2553. “เกี่ยวกับโรงพยาบาล”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
www.lanna-hospital.com (22 มีนาคม 2554).

วงเดือน เลหาวัฒน์ภิญโญ. 2552. **คุณภาพชีวิตการทำงาน**ของพยาบาลในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า
จังหวัดเพชรบุรี. โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แนะนำ MS-
QWL”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com> (10 พฤศจิกายน 2553).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. **มาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน (Management System of Quality of Work Life: MS-QWL)**. สมุทรสาคร: ภูเก็ตเนส.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แบบวัดคุณภาพชีวิตคนทำงานในสถานประกอบการ (ฉบับเต็ม).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com/down1.php> (20 มีนาคม 2554).

สภาการพยาบาล. 2554. “คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับพยาบาลวิชาชีพที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ด้วยเหตุลักษณะงานพิเศษด้านการพยาบาล.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.tnc.or.th> (07 กันยายน 2554).

สำนักงานคณะพยาบาลศาสตร์. 2553. “การวิเคราะห์การถดถอยเชิงเส้น (Linear Regression Analysis).” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://km.nurse.cmu.ac.th/fonoffice/innovationoffice/DocLib1/Forms/AllItems.aspx> (13 สิงหาคม 2554).

Cascio, W. 2007. **Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work life, Profits**. 7th ed. New York: McGraw Hill Book.

Gifford, B.D. and Zammuto, R.F. 2002. **The Relationship between Hospital Unit Culture and Nurses' Quality of Work Life**. Denver: University of Colorado.

Lynda, E. B. 2003. **Hassles: Their Importance to Nurses' Quality of Work Life**. New Jersey: Jannetti Publications.

Nadler and David A. 1983. “Quality of work life: Perspectives and directions” **Organizational Dynamics**. 11(Winter 1983), 20-30

Walton, R.E. 1973. “Quality of Working Life : What is it? Slone.” **Management Review**, 15, 11-21.

Walton, R.E. 1975. **Criteria for quality of working life: The quality of work life**. New York: The Free press.

Werther, W. B. & Davis, K. 1993. **Human Resources and Personnel Management**, 4th Ed. New York: McGraw-Hill.