

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

โรงเรียนอรพินพิทยา

ผู้เขียน

นายถวัลย์รัฐ เกียรติวรพันธุ์

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนอรพินพิทยา และศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรโรงเรียนอรพินพิทยา โดยใช้แนวคิดคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work life) ตามมาตรฐานระบบการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร (Management System of Quality of Work Life : MS-QWL) ของสถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามบุคลากรโรงเรียนอรพินพิทยา จำนวน 88 ราย ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์ โดยใช้ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) การทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) และการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ (Multiple Regression Analysis)

ผลการศึกษาพบว่า บุคลากรโรงเรียนอรพินพิทยา มีคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 และพบว่า ปัจจัยด้านจิตใจ ด้านสัมพันธภาพทางสังคม และด้านความมั่นคงในชีวิตส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Independent Study Title	Quality of Working Life of Employee of Orapinpittaya School
Author	Mr. Thawanrat Kiatworapund
Degree	Master of Business Administration
Independent Study Advisor	Associate Professor Orapin Santidhirakul

ABSTRACT

The objectives of this independent study were to study the overall Quality of working life and the factors affecting the working life quality of the employees of Orapinpittaya School. The concept of working life quality was based on Management System of Quality of Work Life (MS-QWL) presented by The Human Capacity Building Institute, The Federation of Thai Industries. The data was collected by using questionnaire distributed to 88 respondents who were corporate employees of Orapinpittaya School. The data was analyzed using frequency, percentage, mean, correlation analysis, and multiple regression analysis.

The result of the study revealed that the employees of Orapinpittaya School have a high overall working life quality at 3.77 points. In addition, it is found that the factors regarding mind, Social Relation and career stability have significantly affect the overall working life quality at statistical significant level 0.05