



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

แบบสอบถาม เรื่องความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภาควิชาอายุรศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

**คำชี้แจง** แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับระดับความผูกพันต่อองค์กรและปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ศึกษาขอความกรุณาจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความคิดเห็นหรือความรู้สึที่แท้จริงของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นผลงานทางวิชาการและจะใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น จะไม่มีผลเสียหายต่อท่านผู้ตอบแต่อย่างใดทั้งสิ้น ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถามฉบับนี้

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

การตอบแบบสอบถามนี้จะใช้เวลาในการตอบประมาณ 5 นาที

แบบสอบถามเพื่อการศึกษาเรื่องความผูกพันต่อองค์การของพนักงานภาควิชาอายุรศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับคำตอบของท่าน

1. เพศ

- ( ) 1. ชาย ( ) 2. หญิง

2. อายุ

- ( ) 1. 21 – 30 ปี ( ) 2. 31 – 40 ปี  
( ) 3. 41 – 50 ปี ( ) 4. 51 – 60 ปี

3. สถานภาพการสมรส

- ( ) 1. โสด ( ) 2. สมรส  
( ) 3. อื่นๆ โปรดระบุ.....

4. ระดับการศึกษา

- ( ) 1. มัธยมศึกษาตอนปลาย ( ) 2. อนุปริญญา/ปวส.  
( ) 3.ปริญญาตรี ( ) 4. ปริญญาโท  
( ) 5. ปริญญาเอก

5. อายุการทำงาน (เริ่มนับตั้งแต่การบรรจุเข้าทำงานที่ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

- ( ) 1. 1 - 5 ปี ( ) 2. 6 - 10 ปี  
( ) 3. 11 - 15 ปี ( ) 4. 16 - 20 ปี  
( ) 5. มากกว่า 20 ปี

6. หน่วยวิชาที่สังกัด

- ( ) 1. ธุรการภาควิชาอายุรศาสตร์ ( ) 2. หน่วยระบบหัวใจและหลอดเลือด  
( ) 3. หน่วยประสาทวิทยา ( ) 4. หน่วยโรคติดเชื้อและเวชศาสตร์เขตร้อน  
( ) 5. หน่วยโรคผิวหนัง ( ) 6. หน่วยระบบทางเดินอาหาร  
( ) 7. หน่วยระบบเอ็นโดคริน ( ) 8. หน่วยระบบการหายใจเวชบำบัดวิกฤต  
และภูมิแพ้  
( ) 9. หน่วยโรคไต ( ) 10. หน่วยโลหิตวิทยา  
( ) 11. หน่วยโรคข้อและรูมาติสซั่ม ( ) 12. หน่วยมะเร็งวิทยา

( ) 13. หน่วยอายุศาสตร์ทั่วไป

7. ตำแหน่งงาน

- ( ) 1. อาจารย์แพทย์ ( ) 2. พยาบาล  
 ( ) 3. นักเทคนิคการแพทย์ ( ) 4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 ( ) 5. ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ( ) 6. ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์การแพทย์  
 ( ) 7. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ( ) 8. อื่นๆโปรดระบุ.....

8. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- ( ) 1. 5,001 – 10,000 บาท ( ) 2. 10,001 – 15,000 บาท  
 ( ) 3. 15,001 – 20,000 บาท ( ) 4. 20,001 – 25,000 บาท  
 ( ) 5. 25,001 – 30,000 บาท ( ) 6. มากกว่า 30,000 บาท

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภาควิชาอายุศาสตร์  
 คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**

**คำชี้แจง:** แบบสอบถามในส่วนนี้ประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 20 ข้อ เกี่ยวข้องกับความรู้สึกรู้สึกของ  
 ท่านที่มีต่อการทำงาน หากความรู้สึกของท่านที่มีต่อการทำงานในประเด็นต่างๆที่สอบถามอยู่ใน  
 ระดับดีเยี่ยม โปรดระบุการเห็นด้วยของท่านในด้านดังกล่าวในระดับ “เห็นด้วยมากที่สุด” โดย  
 การทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด
<b>1. ด้านการทำงานสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร</b>					
1.1 ท่านมีความเข้าใจในภาระงานที่ท่านได้รับ มอบหมายเป็นอย่างดี					
1.2 ท่านได้รับแจ้งทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่ เกี่ยวข้องกับงานของท่าน					
1.3 การทำงานของท่านช่วยให้เกิดประโยชน์ใน การใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างคุ้มค่า					
1.4 การประชุมเพื่อวางแผนงานแต่ละครั้ง ทุกคน ในหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญและตั้งใจ แสดงความคิดเห็น					
1.5 แม้ว่าท่านจะทำงานผิดพลาดแต่ท่านก็ยังได้รับ					

โอกาสในการปรับปรุงแก้ไขความผิดพลาดนั้น					
--	--	--	--	--	--

รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด
<b>2. ด้านการมอบอำนาจ</b>					
2.1 เมื่อมีปัญหากเกิดขึ้น ท่านสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้ทันที					
2.2 ท่านรู้สึกว่าเป็นงานที่ท่านทำเป็นงานที่มีคุณค่าและน่าภาคภูมิใจ					
<b>3. ด้านการทำงานเป็นทีมและความร่วมมือ</b>					
3.1 ทุกคนในหน่วยงานของท่านให้ความร่วมมือซึ่งกันและกันเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ					
3.2 เมื่อต้องทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ความสัมพันธ์เป็นไปอย่างช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ					
3.3 เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้น เพื่อนร่วมงานและท่านร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหา					
3.4 ทุกคนในหน่วยงานของท่านทำงานร่วมกันด้วยความเชื่อใจซึ่งกันและกัน					
<b>4. ด้านการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้า</b>					
4.1 ตำแหน่งของท่านสนับสนุนให้โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง					
4.2 ทุกคนในหน่วยงานของท่านมีการฝึกฝนเพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้อย่างต่อเนื่อง					
4.3 ท่านได้รับมอบหมายงานที่ทำให้ท่านได้ใช้ทักษะและความสามารถที่ท่านมีอย่างเต็มที่					
<b>5. ด้านการสนับสนุนและการยอมรับ</b>					
5.1 เวลาท่านทำงานร่วมกับผู้อื่น ความคิดและความคิดเห็นของท่านมักจะได้รับยอมรับ					
5.2 ท่านได้รับคำชื่นชมเมื่อผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นไปอย่างดีเยี่ยม					
5.3 เพื่อนร่วมงานของท่านเข้าใจและยอมรับใน					



## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางสาวลลิตา อรุโณทยานันท์
วัน-เดือน-ปี-เกิด	11 กุมภาพันธ์ 2528
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2546 – สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนปิ่นสร้อยแฉล จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ.2550 – สำเร็จการศึกษาปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	พ.ศ.2550 – พ.ศ.2551 เจ้าหน้าที่ดูแลด้านการส่งออก บริษัท โสยา ออปติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด พ.ศ.2552 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยวิจัย คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved