



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานบริษัทบู๊ทส์ รีเทล (ประเทศไทย) จำกัด ในเขต 1

คำชี้แจง

- 1.แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการค้นคว้าแบบอิสระ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2.แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ส่วน โปรดตอบให้ครบทุกข้อ ทุกหน้า
- 3.ข้อมูลที่ได้รับจะเก็บเป็นความลับโดยจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่านและ ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อไป

ภัทราวดี ชันธอบล

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ในวงเล็บหน้าคำตอบที่ท่านเลือกหรือเติมข้อความที่ถูกต้องตรงกับความจริง
เพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

- () 1. น้อยกว่า 20 ปี () 2. 20-29 ปี
() 3. 30-39 ปี () 4. 40-49 ปี
() 5. 50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

- () 1. โสด () 2. สมรส
() 3. หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่ () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. การศึกษาขั้นสูงสุด

- () 1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย () 2. มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช., ปวส
() 3. ปริญญาตรี () 4. สูงกว่าปริญญาตรี
() 5. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. อายุการทำงานในบริษัทนี้ที่ ๓

- () 1. ไม่เกิน 1 ปี () 2. 1-5 ปี
() 3. 6-10 ปี () 4. 11 ปีขึ้นไป

6. ท่านทำงานในตำแหน่งใด

- () 1. ผู้จัดการสาขา (Store Manager) () 2. เภสัชกร (Pharmacist)
() 3. หัวหน้างาน (Supervisor) () 4. พนักงานที่ปรึกษาด้านสุขภาพ (HC)
() 5. พนักงานที่ปรึกษาด้านความงาม (BC) () 6. พนักงานขาย (SA)
() 7. พนักงานจัดเรียงสินค้า (DTS)

7. ที่พักในปัจจุบัน

- () 1. บ้านพักของตนเอง () 2. บ้านของบิดา มารดา หรือ ญาติ พี่น้อง
() 3. หอพัก/บ้านเช่า/คอนโด () 4. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

8. ท่านเคยย้ายบริษัท/สถานที่ทำงานก่อนที่ท่านจะมาทำงานกับบริษัทนี้หรือไม่

- () 1. ไม่เคย
() 2. เคย จำนวน.....ครั้ง สาเหตุที่ย้ายออกจากบริษัทเดิม คือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- () 1. ไม่มั่นใจในความมั่นคงของบริษัท
 - () 2. งานที่ทำ ไม่เป็นที่ยอมรับของสังคมหรือญาติพี่น้อง
 - () 3. ไม่มีความปลอดภัยในการทำงาน
 - () 4. ผลตอบแทนน้อย
 - () 5. ไม่พอใจสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
 - () 6. ไม่พอใจด้านสวัสดิการ
 - () 7. ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน
 - () 8. ไม่พอใจผู้บังคับบัญชา
 - () 9. ไม่พอใจนโยบายบริษัท
 - () 10. ไม่พอใจผู้ใต้บังคับบัญชา
 - () 11. ไม่พอใจระบบการทำงานของบริษัท
 - () 12. สถานประกอบการปิดกิจการ
 - () 13. ภาวะความรับผิดชอบมากเกินไป
 - () 14. ไม่มีความก้าวหน้า
 - () 15. งานที่ทำให้เกิดความสามารถ
 - () 16. ขาดความเป็นอิสระในการทำงาน เช่น ตัดสินใจเองไม่ได้ต้องอยู่ภายในกฎระเบียบที่เคร่งครัด
 - () 17. ไม่สามารถสร้างผลงานให้บริษัทได้ตามเป้าหมาย
 - () 18. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งมีน้อย
 - () 19. ไม่มีโอกาสในการเรียนรู้งานมากขึ้น
 - () 20. ไม่ได้รับการยกย่อง ชมเชย เมื่อปฏิบัติงานได้ดี
 - () 21. มีปัญหาครอบครัว
 - () 22. รายได้อื่นๆน้อย เช่น โบนัส เงินรางวัลสูงใจ
 - () 23. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

9. ท่านเลือกทำงานที่บริษัทนี้ เพราะ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () 1. สถานที่ทำงานใกล้บ้าน () 2. เพื่อนชวน
 () 3. บริษัทที่มีชื่อเสียง มีความมั่นคง () 4. รายได้ดี
 () 5. สวัสดิการดี () 6. ชอบลักษณะงาน
 () 7. ภูมิใจที่ได้ทำงานกับบริษัทที่มีชื่อเสียง () 8. ที่บ้านอยากให้เรา
 () 9. สถานที่ทำงานสวยงาม น่าทำ () 10. ระบบการทำงานดี
 () 11. มีคนที่รู้จักแนะนำ () 12. มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน
 () 13. อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน

10. ในการทำงานท่านให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงานดังต่อไปนี้ในระดับใด กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ด้านนโยบายและการทำงานของบริษัท					
การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
การชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง					
นโยบายมีความชัดเจนในการปฏิบัติตาม					
ด้านการบังคับบัญชา					
มีการสั่งงานเป็นลายลักษณ์อักษร					
มีการให้คำแนะนำในการทำงานและสอนงาน					
การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ					
การเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นในงานที่ปฏิบัติ					
การเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ความยุติธรรมในการกระจายงาน					
ความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน					
ความยุติธรรมในการบังคับบัญชา					
การเปิดโอกาสให้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน					
ความสนิทสนม ความจริงใจและความเป็นกันเอง					
การได้รับความช่วยเหลือทั่วไปจากหัวหน้างาน					
การวางตัวของหัวหน้างานต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
การให้ความช่วยเหลือในการทำงานเป็นทีม					
การช่วยเหลือกันในการทำงาน					
การปรึกษาหารือระหว่างเพื่อนร่วมงานเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					
ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา (ตอบเฉพาะตำแหน่งผู้จัดการ เกสัชกรและหัวหน้างาน)					
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ					
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด					
ผู้ใต้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน					
ด้านตำแหน่งงาน					
ตำแหน่งงานที่ทำตรงกับความต้องการ					
ตำแหน่งงานที่ทำเป็นงานที่มีความสำคัญกับบริษัท					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ด้านความมั่นคงในการทำงาน					
ภาพพจน์ของบริษัท					
ความมั่นคงของบริษัท					
ขนาดของบริษัท					
ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
ความมีชื่อเสียงของบริษัท					
ด้านชีวิตส่วนตัว					
มีความซื่อสัตย์ต่อที่ทำงาน					
คนในครอบครัวเห็นด้วยกับการทำงาน					
มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
ด้านสภาพการทำงาน					
อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีเพียงพอ					
จำนวนชั่วโมงทำงานในแต่ละวันเหมาะสม					
สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม					
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
เงินเดือนที่ได้รับ					
ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา					
สวัสดิการในการรักษาพยาบาล					
การลาพักร้อน					
บริษัทมีสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
การจัดงานเลี้ยงต่างๆ					

11. ในการทำงานท่านให้ความสำคัญต่อบังคับที่เกี่ยวกับงานดังต่อไปนี้ในระดับใด กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
การได้ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน					
การได้ใช้ความสามารถของตนเองในการปฏิบัติงาน					
ผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับ					
มีโอกาสในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง					
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน					
ด้านได้รับการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น					
ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพ					
การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร					
การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในการทำงานและมักมอบหมายงานที่สำคัญๆ เสมอ					
มีรางวัลตอบแทนในผลการปฏิบัติงาน					
ความภาคภูมิใจในอาชีพ					
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
มีโอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
มีโอกาสรับรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง ตลอดเวลา					
การได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนชั้น					
ด้านลักษณะงานที่ทำ					
ความเป็นอิสระในระหว่างปฏิบัติงาน					
ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ					
งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ทำให้มีโอกาใช้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด					
งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษา มา					
ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน					
บริษัทมีการกำหนดคู่ทางการเลื่อนตำแหน่ง ชัดเจน					
ความเสมอภาคหรือโอกาสในการเลื่อน ตำแหน่ง					
หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งมีความ ยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม					
การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัว บุคคลให้ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น ได้คำนึงถึง ประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก					
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่งาน					
ความเหมาะสมของปริมาณงาน					
การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนด แนวทางปฏิบัติงาน					
ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับ มอบหมายเพียงพอกับความต้องการ					

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ระดับการให้ความสำคัญ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
การได้รับการมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ					
มีโอกาสในการแสดงความสามารถในงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่					
การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่รับผิดชอบ					

ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

12. ท่านมีปัญหาและอุปสรรคในปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาท่านคิดว่าควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
ด้านนโยบายและการทำงานของบริษัท			
การเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร			
การชี้แจงนโยบายให้ทราบอย่างทั่วถึง			
นโยบายมีความชัดเจนในการปฏิบัติตาม			
ด้านการบังคับบัญชา			
มีการสั่งงานเป็นลายลักษณ์อักษร			
มีการให้คำแนะนำในการทำงานและสอนงาน			
การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ			
การเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นในงานที่ปฏิบัติ			
การเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง			
ความยุติธรรมในการกระจายงาน			
ความยุติธรรมในการพิจารณาผลงาน			
ความยุติธรรมในการบังคับบัญชา			
การเปิดโอกาสให้เสนอความคิดริเริ่มสร้างสรรค์			

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน			
ความสนิทสนม ความจริงใจและความเป็นกันเอง			
การได้รับความช่วยเหลือทั่วไปจากหัวหน้างาน			
การวางตัวของหัวหน้างานต่อผู้ใต้บังคับบัญชา			
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน			
การให้ความช่วยเหลือในการทำงานเป็นทีม			
การช่วยเหลือกันในการทำงาน			
การปรึกษาหารือระหว่างเพื่อนร่วมงานเมื่อประสบปัญหาในการทำงาน			
ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา (ตอบเฉพาะตำแหน่งผู้จัดการ ภัณฑกรและหัวหน้างาน)			
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้การยอมรับนับถือ			
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการทำงานให้เสร็จตามกำหนด			
ผู้ใต้บังคับบัญชาขอคำปรึกษาเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน			
ด้านตำแหน่งงาน			
ตำแหน่งงานที่ทำตรงกับความต้องการ			
ตำแหน่งงานที่ทำเป็นงานที่มีความสำคัญกับบริษัท			
ด้านความมั่นคงในการทำงาน			
ภาพพจน์ของบริษัท			
ความมั่นคงของบริษัท			
ขนาดของบริษัท			
ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน			
ความมีชื่อเสียงของบริษัท			
ด้านชีวิตส่วนตัว			
มีความซื่อสัตย์ต่อที่ทำงาน			
คนในครอบครัวเห็นด้วยกับการทำงาน			
มีความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน			

ปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
ด้านสภาพการทำงาน			
อุปกรณ์อำนวยความสะดวกมีเพียงพอ			
จำนวนชั่วโมงทำงานในแต่ละวันเหมาะสม			
สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม			
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ			
เงินเดือนที่ได้รับ			
ผลการขึ้นเงินเดือนที่ผ่านมา			
สวัสดิการในการรักษาพยาบาล			
การลาพักร้อน			
บริษัทมีสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ			
การจัดงานเลี้ยงต่างๆ			

13. ท่านมีปัญหาและอุปสรรคในปัจจัยที่เกี่ยวกับงานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาท่านคิดว่าควรปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
ด้านความสำเร็จในการทำงาน			
การได้ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน			
การได้ใช้ความสามารถของตนเองในการปฏิบัติงาน			
ผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้รับ			
มีโอกาสในการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาคด้วยตนเอง			
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในงาน			
ด้านได้รับการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น			
ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในอาชีพ			
การได้รับการยกย่องและชมเชยภายในองค์กร			
การได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา			
การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน			
ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจในการทำงานและ มักมอบหมายงานที่สำคัญๆ เสมอ			

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
มีรางวัลตอบแทนในผลการปฏิบัติงาน			
ความภาคภูมิใจในอาชีพ			
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน			
มีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบ			
มีโอกาสรับรู้งานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา			
การได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนชั้น			
ด้านลักษณะงานที่ทำ			
ความเป็นอิสระในระหว่างปฏิบัติงาน			
ลักษณะงานที่ทำอยู่ตรงกับความต้องการ			
งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ทำให้มีโอกาใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์			
งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความถนัด			
งานที่ทำเป็นงานที่ตรงกับความรู้ที่ได้ศึกษามา			
ด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน			
บริษัทมีการกำหนดคู่ทางการเลื่อนตำแหน่งชัดเจน			
ความเสมอภาคหรือโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง			
หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งมีความยุติธรรมและเป็นไปตามหลักคุณธรรม			
การกำหนดหลักเกณฑ์หรือพิจารณาตัวบุคคลให้ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น ได้คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก			
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่งาน			
ความเหมาะสมของปริมาณงาน			
การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน			

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ไม่มี	มี	แนวทางการปรับปรุง
ระดับความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย เพียงพอกับความต้องการ			
การได้รับการมอบหมายงานพิเศษที่สำคัญ			
โอกาสในการแสดงความสามารถในงานที่รับผิดชอบ อย่างเต็มที่			
การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในงานที่ รับผิดชอบ			

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่นๆเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

หนังสือยินยอมให้ข้อมูลเพื่อการศึกษา และเผยแพร่ผลการศึกษา

เขียนที่บริษัทฯ

วันที่21 กุมภาพันธ์ 2554.....

โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้านาย พอล มิลลาร์... (ผู้มีอำนาจลงนาม)

ตำแหน่ง.....กรรมการผู้จัดการ.....บริษัท ...บูทส์ รีเทล (ประเทศไทย) จก. ตั้งอยู่เลขที่ ..9

อาคารภคินท์ ชั้น 8 ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพฯฯ ขอทำหนังสือฉบับนี้เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่า

ข้าพเจ้าได้รับทราบและยินยอมให้ ...นางสาว กัทราวดี ชันธอุบล ...รหัสนักศึกษา ...521532121..... สังกัด

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้ทำการค้นคว้าแบบอิสระ/วิทยานิพนธ์ เรื่องปัจจัยจูงใจในการ

ทำงานของพนักงานบริษัทบูทส์รีเทลจำกัดในเขต 1เข้ามาศึกษาและเก็บข้อมูล ณ หน่วยงานของข้าพเจ้าตาม

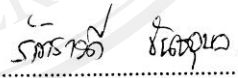
คำชี้แจงของผู้ศึกษา และอนุญาตให้นำผลการศึกษาเผยแพร่สู่สาธารณะได้

ทั้งนี้หากผู้ศึกษาได้กระทำภายในขอบเขตอำนาจของหนังสือยินยอมฉบับนี้ให้มีผลสมบูรณ์และ
ชอบด้วยกฎหมายทุกประการและหากมีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายขึ้นจะไม่มี การเรียกร้องแต่อย่างใด

เพื่อเป็นหลักฐานแห่งความยินยอมนี้ ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อ
หน้าพยาน

ลงชื่อ

 (ผู้มีอำนาจลงนาม)

ลงชื่อ

 (ผู้ศึกษา)

(ผู้มีอำนาจลงนาม)

(ผู้ศึกษา)

ประทับตราองค์กร

ลงชื่อ

 (พยาน)

ลงชื่อ

 (พยาน)

(พยาน)

(พยาน)

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางสาวภัทราวดี จันทร์อุบล
วัน เดือน ปี เกิด	6 ตุลาคม 2520
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนคาราวีวิทยาลัย ปีการศึกษา 2537 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2542
ประสบการณ์	พ.ศ. 2543 – 2546 เกษตรกรประจำร้านหมู่ทส์ สาขาภาคสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2546 – 2547 ผู้จัดการร้านหมู่ทส์ สาขาเชียงใหม่ ไนท์บาร์ซาร์ จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. 2547 – 2550 ธุรกิจส่วนตัว พ.ศ. 2550 - ปัจจุบัน ผู้จัดการร้านหมู่ทส์ สาขาเซ็นทรัล พลาซ่า เชียงใหม่ แอร์พอร์ต จังหวัดเชียงใหม่